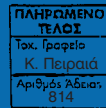


ναυτιλιακός τουριστικός



ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΟΣ ΣΥΝΔΕΣΜΟΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΣΤΗΝ ΝΑΥΤΙΛΙΑ & ΤΟΥΡΙΣΜΟ (ΠΑΣΕΝΤ)

ΑΚΤΗ ΜΙΑΟΥΛΗ 17-19 ΠΕΙΡΑΙΑΣ Τ.Κ. 185 35 • ΤΗΛ. 210 4173317 • 210 4174920

διμηνιαία έκδοση - Νοέμβριος - Δεκέμβριος 2004 - Τεύχος 19 • Τιμή τεύχος 0.29€

- ▶ Τα νέα μισθολόγια για το 2005
- ▶ Παράρτημα του ΠΑΣΕΝΤ στη Θεσσαλονίκη
- ▶ Γενική Συνέλευση ΠΑΣΕΝΤ 27.1.2005

Royal Olympia Cruises (R.O.C.)

Η κρουαζιέρα

θα ναυαγήσει;



Ταξικός σίγουρα· αναπτυξιακός;

Η βασική αλλαγή που επιφέρει ο νέος αναπτυξιακός νόμος είναι η αποδέσμευση των επενδυτικών κινήτρων από την υποχρέωση για δημιουργία νέων θέσεων εργασίας. Ενώ δηλαδή με το ισχύον καθεστώς επιδοτούνταν με ένα συγκεκριμένο ποσό η κάθε νέα θέση εργασίας που δημιουργούσε η επένδυση, τώρα θα επιδοτείται το επενδυτικό σχέδιο που θα υποβάλλει η επιχείρηση, ανεξαρτήτως από το αν θα δημιουργούνται νέες θέσεις εργασίας ή όχι. Άρα εφεξής κάποιος θα ενισχύεται -και μάλιστα γενναία- από το κράτος δίχως να είναι υποχρεωμένος να συμβάλει στην αύξηση της απασχόλησης, όπως επίσης, χάρη στο φορολογικό νομοσχέδιο, θα απολαμβάνει μείωση της φορολογίας επί των κερδών μέχρι και 10%, δίχως καμιά υποχρέωση για δημιουργία νέων θέσεων εργασίας.

Γενικώς το νομοσχέδιο διαπνέεται από τη διάθεση ενθάρρυνσης των μεγάλων επενδύσεων. Αυτό συμβαίνει κατά κόρον στον τουριστικό τομέα που θεωρείται ότι είναι από τους πλέον ευνοημένους του νέου αναπτυξιακού νόμου. Ωστόσο ενώ οι μικρές τουριστικές επενδύσεις επιδοτούνται με 25%, οι μεγάλες, δηλαδή τα ξενοδοχεία 4 και 5 αστέρων, επιδοτούνται με 30%. Ακόμη μεγαλύτερη, 35%, είναι η επιδότηση μεγάλων τουριστικών σχεδίων, όπως οι μαρίνες, τα γήπεδα γκολφ, η θαλασσοθεραπεία κ.λπ.

Οι ξενοδόχοι βλέπουν ως «σανίδα σωτηρίας» για ορισμένες μικρομεσαίες επιχειρήσεις τις προβλέψεις του νέου αναπτυξιακού νόμου και εκτιμούν ότι ακόμα και στην περίπτωση που η νέα περίοδος κυμανθεί οριακά πτωτικά όσον αφορά τις αφίξεις σε σχέση με το 2004, τα καθαρά έσοδά τους (των ξενοδόχων) θα πρέπει να θεωρούνται δεδομένα!



ναυτιλιακός τουριστικός • τεύχος 19 νοέμβριος - δεκέμβριος 2004

διμηνιαία έκδοση του

ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΟΥ ΣΥΝΔΕΣΜΟΥ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΣΤΗΝ ΝΑΥΤΙΛΙΑ & ΤΟΝ ΤΟΥΡΙΣΜΟ

Ακτή Μιαούλη 17-19 • τηλ.: 210 41.73.317 • fax: 210 41.36.837

(διανέμεται δωρεάν στα μέλη του συνδέσμου)

ΙΔΙΟΚΤΗΤΗΣ:

ΠΑ.Σ.Ε.Ν.Τ.

ΕΚΔΟΤΗΣ:

Θάνος Βασιλόπουλος

ΥΠΕΥΘΥΝΟΣ ΥΛΗΣ:

Ανδρέας Πετρόπουλος

ΔΗΜΟΣΙΟΓΡΑΦΙΚΗ ΕΠΙΜΕΛΕΙΑ:

Ανδρέας Πετρόπουλος

ΚΩΔΙΚΟΣ ΕΝΤΥΠΟΥ:

4634

ΕΠΙΜΕΛΕΙΑ ΕΚΔΟΣΗΣ:

L•PRESS, Ζαΐμη

τηλ.: 210 82.28.258 • fax: 210 82.28.258

E-mail: Lpress@otenet.gr

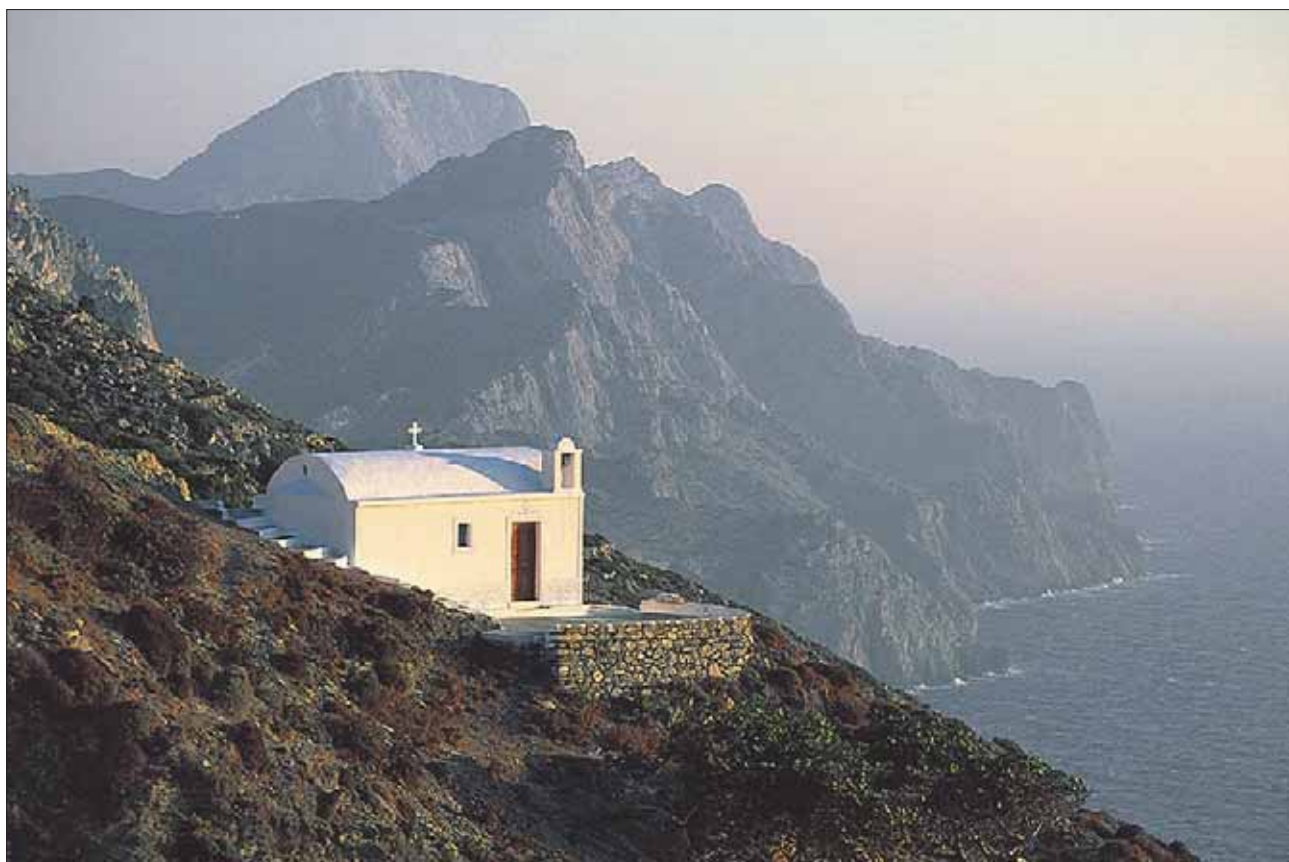
Ξεκίνησε η διαφημιστική καμπάνια για τον ελληνικό τουρισμό

■ εκίνησε (σίγουρα συντομότερα απ'ότι στο ■ παρελθόν, αλλά με μικρή καθυστέρηση σε ■ σχέση με τους αρχικούς σχεδιασμούς) το διαφημιστικό πρόγραμμα του ελληνικού τουρισμού στο εξωτερικό, συνολικού προϋπολογισμού έως 60 εκατ. ευρώ.

Το πρόγραμμα παρουσίασε λίγες ημέρες πριν τα Χριστούγεννα ο υπουργός Τουριστικής Ανάπτυξης Δημήτρης Αβραμόπουλος ο οποίος επεσήμανε ότι πέραν του ύψους του προϋπολογισμού (που είναι αρκετά μεγαλύτερος σε σχέση με τα προηγούμενα χρόνια) η διαφημιστική καμπάνια ξεκίνησε έγκαιρα στις ξένες αγορές. Το μήνυμα που επελέγη είναι «Live your myth in Greece» (Ζήσε τον μύθο σου στην Ελλάδα), ενώ σχετική καμπάνια στο εσωτερικό θα έχει ως κεντρικό σύνθημα «Μένουμε στην Ελλάδα». Ο υπουργός Τουριστικής Ανάπτυξης ανέφερε ότι από το 2005 μπαίνει τέλος στην ασυνέχεια της διαφημιστικής παρουσίας του ελληνικού τουρισμού στις ξένες

αγορές. Για τον λόγο αυτόν θα προκηρυχθεί και νέος διαγωνισμός τον Φεβρουάριο που θα στοχεύει στην τουριστική σεζόν του 2006, οπότε μόλις ολοκληρωθεί η καμπάνια του 2005 να συνεχιστεί αμέσως η διαφήμιση για την επόμενη τουριστική περίοδο. Όπως ανέφερε ο κ. Αβραμόπουλος, η συγκεκριμένη διαφημιστική καμπάνια αποτελεί το πρώτο σημαντικό έργο που υλοποιείται στον μεταολυμπιακό επικοινωνιακό σχεδιασμό της χώρας. Πέραν του τρίπτυχου πολιτισμός, περιβάλλον, ανάπτυξη που θα αποτελεί την κεντρική φιλοσοφία της καμπάνιας, στην εξέλιξη της εκστρατείας θα γίνει και εξειδίκευση με την προβολή των εναλλακτικών μορφών τουρισμού.

Μετά το πρώτο «διαφημιστικό κύμα» αυτών των ημερών, η εκστρατεία θα κινηθεί ακόμη πιο εντατικά και θα κορυφωθεί από τα μέσα Φεβρουαρίου και μετά, ανάλογα με την ιδιαιτερότητα της κάθε αγοράς.



Νέα μισθολόγια

Σύμφωνα με τις συλλογικές συμβάσεις που έχει υπογράψει ο ΠΑΣΕΝΤ με τις εργοδοτικές ενώσεις από την 1.1.2005 διαμορφώνονται νέα μισθολόγια με τις αυξήσεις που προβλέπουν οι συμβασεις. Δημοσιεύουμε τα νέα μισθολόγια προς γνώση των συναδέλφων (εκτός Ένωσης Ελλήνων Εφοπλιστών) καθώς και για τα τουριστικά γραφεία με τους οποίους θα υπογράψουμε νέες συμβάσεις, αφού αυτές που υπεγράφησαν το 2004 ήταν μονοετείς.

Σύμβαση με Διεθνή Ναυτική Ένωση (Δ.Ν.Ε.)

Υπαλληλικό προσωπικό • Βασικός μισθός

Κλιμάκιο	4%	1/1/2005- 30/6/2005	2,5%	1/7/2005- 31/12/2005
1	29,72	772,72	19,32	792,04
2	34,18	888,66	22,22	910,88
3	35,46	921,96	23,05	945,01
4	35,46	921,96	23,05	945,01
5	37,47	974,23	24,36	998,58
6	37,47	974,23	24,36	998,58
7	40,12	1043,08	26,08	1069,16
8	40,12	1043,08	26,08	1069,16
9	41,11	1068,89	26,72	1095,61
10	41,11	1068,89	26,72	1095,61
11	43,24	1124,22	28,11	1152,33
12	43,24	1124,22	28,11	1152,33
13	45,05	1171,27	29,28	1200,55
14	45,05	1171,27	29,28	1200,55
15	46,27	1203,13	30,08	1233,21
16	46,27	1203,13	30,08	1233,21
17	48,05	1249,33	31,23	1280,56
18	48,05	1249,33	31,23	1280,56
19	48,92	1271,90	31,80	1303,70
20	48,92	1271,90	31,80	1303,70
21	50,00	1300,04	32,50	1332,54
22	51,00	1326,05	33,15	1359,20
23	51,88	1348,97	33,72	1382,69
24	53,02	1378,54	34,46	1413,00
25	53,87	1400,75	35,02	1435,76
26	54,50	1417,01	35,43	1452,44
27	55,34	1438,75	35,97	1474,72
28	56,24	1462,26	36,56	1498,82
29	57,03	1482,69	37,07	1519,76
30	57,87	1504,54	37,61	1542,16
31	58,54	1522,16	38,05	1560,22
32	59,36	1543,26	38,58	1581,84
33	60,18	1564,75	39,12	1603,87
34	60,95	1584,70	39,62	1624,32
35	61,75	1605,48	40,14	1645,62

Βοηθητικό προσωπικό • Βασικός μισθός

Κλιμάκιο	4%	1/1/2005- 30/6/2005	2,5%	1/7/2005- 31/12/2005
1	29,60	769,72	19,24	788,96
2	33,96	883,05	22,08	905,13
3	35,17	914,50	22,86	937,36
4	35,17	914,50	22,86	937,36
5	35,87	932,70	23,32	956,01
6	35,87	932,70	23,32	956,01
7	36,13	939,34	23,48	962,82
8	36,13	939,34	23,48	962,82
9	36,70	954,18	23,85	978,03
10	36,70	954,18	23,85	978,03
11	37,11	964,92	24,12	989,04
12	37,11	964,92	24,12	989,04
13	37,41	972,67	24,32	996,99
14	37,41	972,67	24,32	996,99
15	38,01	988,22	24,71	1012,93
16	38,01	988,22	24,71	1012,93
17	38,46	1000,08	25,00	1025,08
18	38,46	1000,08	25,00	1025,08
19	39,26	1020,84	25,52	1046,37
20	39,26	1020,84	25,52	1046,37
21	40,62	1055,99	26,40	1082,39
22	41,94	1090,48	27,26	1117,74
23	42,84	1113,80	27,84	1141,64
24	44,55	1158,24	28,96	1187,20
25	45,50	1182,92	29,57	1212,49
26	46,89	1219,16	30,48	1249,64
27	48,06	1249,57	31,24	1280,80
28	49,24	1280,33	32,01	1312,34
29	50,22	1305,62	32,64	1338,26
30	51,17	1330,44	33,26	1363,70
31	52,06	1353,48	33,84	1387,32
32	53,02	1378,54	34,46	1413,00
33	53,94	1402,41	35,06	1437,47
34	54,81	1425,09	35,63	1460,72
35	55,71	1448,48	36,21	1484,69

Σύμβαση με Ένωση Ελλήνων Εφοπλιστών (Ε.Ε.Ε.)

Υπαλληλικό προσωπικό • Βασικός μισθός

Κλιμάκιο	4%	1/1/2005- 30/6/2005	2,5%	1/7/2005- 31/12/2005
1	29,39	764,02	19,10	783,12
2	33,79	878,66	21,97	900,63
3	35,06	911,59	22,79	934,38
4	35,06	911,59	22,79	934,38
5	37,05	963,28	24,08	987,36
6	37,05	963,28	24,08	987,36
7	39,67	1031,34	25,78	1057,13
8	39,67	1031,34	25,78	1057,13
9	40,65	1056,86	26,42	1083,29
10	40,65	1056,86	26,42	1083,29
11	42,75	1111,58	27,79	1139,37
12	42,75	1111,58	27,79	1139,37
13	44,54	1158,10	28,95	1187,05
14	44,54	1158,10	28,95	1187,05
15	45,75	1189,62	29,74	1219,36
16	45,75	1189,62	29,74	1219,36
17	47,51	1235,34	30,88	1266,23
18	47,51	1235,34	30,88	1266,23
19	48,37	1257,68	31,44	1289,12
20	48,37	1257,68	31,44	1289,12
21	49,44	1285,56	32,14	1317,70
22	50,43	1311,19	32,78	1343,97
23	51,43	1337,19	33,43	1370,62
24	52,43	1363,06	34,08	1397,14
25	53,27	1385,08	34,63	1419,70
26	53,89	1401,18	35,03	1436,21
27	54,72	1422,72	35,57	1458,28
28	55,61	1445,88	36,15	1482,03
29	56,40	1466,40	36,66	1503,06
30	57,22	1487,66	37,19	1524,85
31	57,89	1505,05	37,63	1542,68
32	58,69	1525,97	38,15	1564,12
33	59,51	1547,20	38,68	1585,88
34	60,27	1567,00	39,17	1606,17
35	61,06	1587,50	39,69	1627,19

Βοηθητικό προσωπικό • Βασικός μισθός

Κλιμάκιο	4%	1/1/2005- 30/6/2005	2,5%	1/7/2005- 31/12/2005
1	29,27	761,06	19,03	780,09
2	33,58	873,14	21,83	894,97
3	34,78	904,21	22,61	926,82
4	34,78	904,21	22,61	926,82
5	35,47	922,20	23,05	945,25
6	35,47	922,20	23,05	945,25
7	35,72	928,78	23,22	952,00
8	35,72	928,78	23,22	952,00
9	36,29	943,44	23,59	967,03
10	36,29	943,44	23,59	967,03
11	36,70	954,07	23,85	977,92
12	36,70	954,07	23,85	977,92
13	36,99	961,73	24,04	985,78
14	36,99	961,73	24,04	985,78
15	37,58	977,13	24,43	1001,56
16	37,58	977,13	24,43	1001,56
17	38,03	988,84	24,72	1013,56
18	38,03	988,84	24,72	1013,56
19	38,82	1009,35	25,23	1034,59
20	38,82	1009,35	25,23	1034,59
21	40,16	1044,12	26,10	1070,22
22	41,47	1078,23	26,96	1105,18
23	42,36	1101,27	27,53	1128,81
24	44,05	1145,21	28,63	1173,84
25	45,13	1173,35	29,33	1202,68
26	46,37	1205,56	30,14	1235,70
27	47,52	1235,56	30,89	1266,45
28	48,69	1265,98	31,65	1297,63
29	49,65	1290,90	32,27	1323,18
30	50,60	1315,48	32,89	1348,36
31	51,48	1338,42	33,46	1371,88
32	52,44	1363,33	34,08	1397,41
33	53,34	1386,74	34,67	1421,41
34	54,20	1409,13	35,23	1444,36
35	55,08	1432,20	35,81	1468,01



Σύμβαση με πράκτορες

Υπαλληλικό προσωπικό • Βασικός μισθός

Κλιμάκιο	4%	1/1/2005- 30/6/2005	2,5%	1/7/2005- 31/12/2005
1	29,39	764,08	19,10	783,18
2	33,80	878,73	21,97	900,69
3	35,06	911,67	22,79	934,46
4	35,06	911,67	22,79	934,46
5	37,05	963,35	24,08	987,44
6	37,05	963,35	24,08	987,44
7	39,67	1031,42	25,79	1057,20
8	39,67	1031,42	25,79	1057,20
9	40,65	1056,94	26,42	1083,37
10	40,65	1056,94	26,42	1083,37
11	42,76	1111,66	27,79	1139,45
12	42,76	1111,66	27,79	1139,45
13	44,55	1158,18	28,95	1187,14
14	44,55	1158,18	28,95	1187,14
15	45,76	1189,71	29,74	1219,45
16	45,76	1189,71	29,74	1219,45
17	47,52	1235,45	30,89	1266,33
18	47,52	1235,45	30,89	1266,33
19	48,38	1257,76	31,44	1289,20
20	48,38	1257,76	31,44	1289,20
21	49,45	1285,65	32,14	1317,80
22	50,43	1311,28	32,78	1344,06
23	51,43	1337,29	33,43	1370,72
24	52,43	1363,17	34,08	1397,25
25	53,28	1385,17	34,63	1419,80
26	53,90	1401,28	35,03	1436,31
27	54,72	1422,82	35,57	1458,39
28	55,61	1445,98	36,15	1482,13
29	56,40	1466,49	36,66	1503,16
30	57,22	1487,76	37,19	1524,95
31	57,89	1505,16	37,63	1542,79
32	58,70	1526,07	38,15	1564,23
33	59,51	1547,32	38,68	1586,00
34	60,27	1567,11	39,18	1606,29
35	61,06	1587,60	39,69	1627,29



Βοηθητικό προσωπικό • Βασικός μισθός

Κλιμάκιο	4%	1/1/2005- 30/6/2005	2,5%	1/7/2005- 31/12/2005
1	29,27	761,11	19,03	780,14
2	33,58	873,20	21,83	895,03
3	34,78	904,27	22,61	926,88
4	34,78	904,27	22,61	926,88
5	35,47	922,26	23,06	945,32
6	35,47	922,26	23,06	945,32
7	35,72	928,85	23,22	952,07
8	35,72	928,85	23,22	952,07
9	36,29	943,52	23,59	967,11
10	36,29	943,52	23,59	967,11
11	36,70	954,14	23,85	977,99
12	36,70	954,14	23,85	977,99
13	36,99	961,81	24,05	985,85
14	36,99	961,81	24,05	985,85
15	37,59	977,27	24,43	1001,70
16	37,59	977,27	24,43	1001,70
17	38,03	988,82	24,72	1013,55
18	38,03	988,82	24,72	1013,55
19	38,82	1009,42	25,24	1034,66
20	38,82	1009,42	25,24	1034,66
21	40,16	1044,18	26,10	1070,29
22	41,47	1078,30	26,96	1105,26
23	42,36	1101,34	27,53	1128,88
24	44,05	1145,29	28,63	1173,93
25	45,13	1173,42	29,34	1202,76
26	46,37	1205,65	30,14	1235,79
27	47,53	1235,65	30,89	1266,54
28	48,70	1266,07	31,65	1297,72
29	49,65	1290,99	32,27	1323,26
30	50,60	1315,57	32,89	1348,46
31	51,48	1338,51	33,46	1371,97
32	52,44	1363,43	34,09	1397,52
33	53,34	1386,82	34,67	1421,49
34	54,20	1409,24	35,23	1444,47
35	55,09	1432,30	35,81	1468,11



ΠΑΣΕΝΤ ΡΟΔΟΥ: Απαλλάχθηκε ο Πρόεδρος

Ο Πρόεδρος του Παραρτήματος του ΠΑΣΕΝΤ της Ρόδου συνάδελφος Κυριάκος Πότσος απαλλάχτηκε από την κατηγορία και την καταδίκη για καταβολή 181.422 ευρώ καθώς είχε θεωρηθεί υπεύθυνος για λογαριασμό της ΔΑΝΕ για χρέη προς το Λιμενικό Ταμείο Δωδεκανήσου. Ο Κυριάκος Πότσος είχε θεωρηθεί ως υπεύθυνος ναυτικός πράκτορας της εταιρείας στη Ρόδο.

Ωστόσο η πραγματικότητα ήταν ότι η εταιρεία πρακτόρευε τα πλοία της εισέπραττε η ίδια τους ναύλους συμπεριλαμβανομένων και των λιμενικών τελών, ενώ η ΔΑΝΕ είχε και τη διαχειριστική ευθύνη απόδοσης αυτών. Κάτι τέτοιο προκύπτει από τον ορισμό του καταστατικού και βεβαιώνεται σαφώς από την ίδια την εταιρεία.

Μετά από παρεμβάσεις του Συνδέσμου μας προς τον Διευθυντή του Λιμενικού Ταμείου Δωδεκανήσου και τον υπουργό Εμπορικής Ναυτιλίας και μετά την αίτηση θεραπείας που υπέβαλε ο συνάδελφος Κυριάκος Πότσος ο Υπουργός εξέδωσε την απόφαση που απαλλάσσει τον υπάλληλο και καταλογίζει το χρέος στην εταιρεία.

Επίδομα στους ανέργους της ΔΑΝΕ

Την ώρα που γράφονται οι γραμμές αυτές πληροφορηθήκαμε ότι ο ΟΑΕΔ μετά από αίτηση του συναδέλφου μας και μετά τη συνάντησή μας με τον υφυπουργό Απασχόλησης κύριο Γεράσιμο Γιακουμάτο κατέληξε στην απόφαση για καταβολή οικονομικής ενίσχυσης των υπαλλήλων της ΔΑΝΕ.

Μετά την ολοκλήρωση των γραφειοκρατικών διαδικασιών οι απλήρωτοι και άνεργοι πλέον εργαζόμενοι θα εισπράξουν το βοήθημα.

Ωστόσο το κύριο αίτημα του Συνδέσμου μας, που θα

τεθεί εκ νέον μετά τις γιορτές είναι η ένταξη όλων των υπαλλήλων της ΔΑΝΕ σε καθεστώς τακτικής επιδότησης αφού είναι γνωστό ότι για όλο το 2004 δεν έλαβαν πάρα μόνο δύο μηνιαίους μισθούς. Ελπίζουμε το υπουργείο να μην κωφεύσει στο αίτημά μας αυτό.

Μέρος των δεδουλευμένων κατεβλήθη στη ΔΑΝΕ

ΑΝΤΙΠΡΟΣΩΠΕΙΑ των εργαζομένων της ΔΑΝΕ στον Πειραιά επισκέφθηκε τον εισαγγελέα κ. Γ. Πεπόνη και κατήγγειλε το γεγονός της οφειλής δεδουλευμένων. Ο εισαγγελέας εξέδωσε εντολή προς την ασφάλεια του κεντρικού λιμεναρχείου Πειραιά για τη σύλληψη όλων των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου της εταιρείας

Προκειμένου να συλληφθούν τα μέλη του Δ.Σ. η ΔΑΝΕ βρήκε ξαφνικά χρήματα (κάτι που δεν είχε σκοπό να κάνει αφού η παρέμβαση προς τον εισαγγελέα έγινε μετά την ημερομηνία που ήταν υποχρεωμένη να καταβάλει το Δώρο Χριστουγέννων) και κατέβαλε από 2.500 ευρώ στον κάθε εργαζόμενο στον Πειραιά.

Ταυτόχρονα ο Πρόεδρος του ΠΑΣΕΝΤ Θάνος Βασιλόπουλος επικοινωνήσε με τον εισαγγελέα Ρόδου και ζήτησε την παρέμβασή του ώστε να πληρωθούν και οι υπάλληλοι της Ρόδου. Μετά από εντολή του εισαγγελέα Ρόδου η ΔΑΝΕ κατέβαλε το Δώρο Χριστουγέννων στους υπαλλήλους της Ρόδου.

Μήνυμα του ΠΑΣΕΝΤ για τις κινητοποιήσεις

Ο ΠΑΣΕΝΤ απέστειλε μήνυμα προς την επιτροπή των κατοίκων των νησιών του Αιγαίου που πραγματοποίησαν συγκέντρωση στον Πειραιά την Πέμπτη 16/12/04

«Προς την Παναιγαιακή Συντονιστική Επιτροπή

Ο Πανελλήνιος Σύνδεσμος Εργαζομένων στη Ναυτιλία και Τουρισμό (ΠΑΣΕΝΤ) που αντιπροσωπεύει τους υπαλλήλους των ακτοποϊκών, ναυτιλιακών, πρακτορειακών και τουριστικών γραφείων χαιρετίζει την αγωνιστική εκδήλωση του Αιγαίου στον Πειραιά.

Δηλώνουμε τη συμπαράστασή μας στον αγώνα σας και την απόφασή μας να είμαστε δίπλα σας στην προσπάθεια για επαρκή ακτοποϊκή κάλυψη των νησιών, για σύνδεση συχνή και ασφαλή της ηπειρωτικής χώρας με τη νησιωτική Ελλάδα.

Η αξιοπρεπής γρήγορη και φτηνή διακίνηση επιβατών

και εμπορευμάτων από και προς τα νησιά αποτελεί προϋπόθεση για την επιβίωση και ανάπτυξη των νησιών, καθώς και την εξασφάλιση καλής ποιότητας ζωής για τους κατοίκους και τους μετακινούμενους.

Ζητάμε να επανεξεταστεί το νομοθετικό πλαίσιο που ρυθμίζει την ακτοποϊκή συγκοινωνία. Ζητάμε ακόμη τη βελτίωση των υποδομών και εγκαταστάσεων στα νησιά ώστε να δημιουργηθούν προϋποθέσεις για καλή επικοινωνία και ανάπτυξη.»

Ο Πρόεδρος
Θάνος Βασιλόπουλος

Ο Γεν. Γραμματέας
Κων/νος Κοντογιάννης



R.O.C. Ζοφερό το μέλλον

Κυριολεκτικά την τελευταία στιγμή και μετά από συνεχείς πιέσεις, διαβουλεύσεις, ανακοινώσεις, αποφάσεις συνελεύσεων των υπαλλήλων της εταιρείας και απειλές για αυτόφωρη διαδικασία μέσω του Εισαγγελέα, κατόρθωσαν οι 100 εργαζόμενοι στην ROC, την άλλοτε κραταιά μεγάλη εταιρεία στην κρουαζιέρα, να πάρουν το επίδομα τους των εορτών.

Αν λοιπόν και παραμένει η αβεβαιότητα τους για το μέλλον θα μπορέσουν τουλάχιστον να κάνουν Χριστούγεννα με τις οικογένειές τους, έχοντάς τους καταβληθεί πλήρως όλα τα δεδουλευμένα μαζί με το δώρο των Χριστουγέννων.

Είναι πραγματικά να απορεί κανείς πως είναι δυνατόν αυτή η πραγματικά ισχυρή εταιρεία να φτάνει στο τέλος της και οι εργαζόμενοι με το σωματείο να δίνουν πραγματικά μάχη καθημερινά σχεδόν τα τελευταία δύο χρόνια, για να εξασφαλισθούν οι μισθοί τους στην ημερομηνία καταβολής τους ή οι άδειες και το δώρο τους, αλλά και οι αποζημιώσεις τους, οι οποίες κινδυνεύουν, μια και οδηγηθήκαμε έως εδώ και αφού όλα είναι αβέβαια με τους πιστωτές να διεκδικούν πλέον νομικά τα χρήματά τους και τα δικαστήρια να προχωρούν κατά πάσα πιθανότητα στις 19 Ιανουαρίου του νέου έτους, μέσα από τη διαδικασία του άρθρου 46 στη διάλυση της εταιρείας.

Τέλος, λοιπόν για την ROC και φυσικά τέλος και για τους εργαζόμενους στα γραφεία της εταιρείας, όπως επίσης τέλος και για τους πεντακόσιους περίπου εναπομείναντες ναυτικούς, όπως επίσης τέλος και για τους εκατοντάδες προμηθευτές με απρόβλεπτες συνέπειες για τις μικρές και μεσαίες επιχειρήσεις τους γύρω από τις οποίες ζει και κινείται ένας ολόκλη-

ρος κόσμος στο λιμάνι του Πειραιά.

Τέλος, ακόμα και για ένα κομμάτι του τουρισμού μας, για μια σειρά επιχειρήσεων στα νησιά μας που ζούσαν από την κρουαζιέρα και τέλος βέβαια και στα μεγαλύτερα σχέδια και τις βαρύγδουπες ανακοινώσεις των εκάστοτε ιθυνόντων της πολιτείας. Τέλος λοιπόν όλων; Τέλος και για τους μετόχους που απαρτίζουν την εταιρεία; Τέλος και για τον κ. Λούη, τον ελληνοκύπριο μεγαλοεπιχειρηματία και τέλος και για τον κ. Ποταμιάνο τον έλληνα συνεταιίρο του στην ROC; Όχι βέβαια γιατί για όλους τους άλλους μπορεί να επήλθε το τέλος, αλλά για τους συγκεκριμένους «ως συνήθως» μια καινούργια αρχή γεννιέται.

Γιατί όλα μπορεί να βούλιαξαν ή ακόμα και να τα οδήγησαν στον πνιγμό, μια και οι εποχές άλλαξαν και πλέον δεν τους βολεύουν τα συγκεκριμένα «επιχειρησιακά σχήματα», αλλά όμως η θάλασσα, ο ήλιος, τα υπέροχα νησιά μας παρέμειναν εκεί στη θέση τους αναλλοίωτα στους αιώνες και έτοιμα προς εκμετάλλευση πάλι «ως συνήθως».

«Ο βασιλεύς λοιπόν απέθανε ζήτω ο βασιλεύς» και για να μην μιλάμε με παροιμίες και ρητά, ο κ. Λούη δημιούργησε ήδη τη νέα εταιρεία του τη LCL και ανακοίνωσε ότι με τη νέα σεζόν θα δρομολογήσει δύο νέα πλοία στην κρουαζιέρα της Μεσογείου. Για δε τον κ. Ποταμιάνο ακούγεται ότι και αυτός σε συνεργασία με δύο άλλους επιχειρηματίες θα προχωρήσει σε νέο επιχειρησιακό σχήμα και θα είναι και αυτός παρών στη νέα σεζόν.

Τέλος λοιπόν καλό, όλα καλά! Η ROC, σαν το μαύρο πρόβατο, οδηγείται με τις ευλογίες, την αδράνεια, την αμνηχανία και τη σιωπή των ιθυνόντων αυτού του τύπου στο γκρεμό, όπου και ρίπτεται, έχοντας φορτωθεί όλες τις αμαρ-

τίες, τα ανομήματα, τις παρανομίες και τις αρπαχτές της κρουαζιέρας, μαζί με τις προσδοκίες, τους κόπους, τα χρήματα και το αβέβαιο μέλλον των εργαζομένων, των επιχειρήσεων και του τουρισμού.

Δύο λοιπόν τα ερωτήματα άμεσα στα τόσα άλλα που γεννιούνται. Αφού οι συγκεκριμένοι επιχειρηματίες πτώχευσαν και δεν διαθέτουν «δραχμή» πνιγμένοι στα χρέη και τις απαιτήσεις, από πού θα βρουν τα χρήματα για τις νέες δραστηριότητες που ξεκινούν;

Και βέβαια ποιος και τι θα τους εμποδίσει στο νέο διαμορφούμενο τοπίο να μην ακολουθήσουν την ίδια πεπατημένη, επαναλαμβάνοντας τα ίδια και ακολουθώντας τις ίδιες γνωστές μεθόδους με προδιαγεγραμμένο το αποτέλεσμα και αυτού του εγχειρήματος;

Κανένας λοιπόν πλέον δεν μπορεί να κρύβεται πίσω από το δάχτυλό του, και κανένας δεν μπορεί να σφυρίζει αδιάφορα σ' αυτό το διαρκές έγκλημα που συντελείται.

«æΗ στραβά είναι ο γιαλός ή στραβά αρμενίζουμε», δεν μπορεί να συμβαίνουν και τα δύο μαζί.

Το σωματείο μας τα τελευταία τέσσερα χρόνια, εκτός όλων των άλλων ζητημάτων που καθημερινά αναδεικνύει και παλεύει, για το συγκεκριμένο πρόβλημα απεγνωσμένα προσπαθεί, διεκδικώντας το προφανές. Να θυμίσουμε ότι παραμονές των εκλογών πάλι με κινητοποιήσεις, καταγγελίες, προτάσεις, πορείες των εργαζομένων στα Υπουργεία Εργασίας και Εμπορικής Ναυτιλίας διεκδικούσαμε πάλι το αυτονόητο. Να θυμίσουμε ακόμη ότι η τότε αντιπολίτευση και σημερινή κυβέρνηση «βρισκόταν στο πλευρό μας», διακηρύσσοντας την έκπληξή της για την «κατάντια» και τον ξεπεσμό της κρουαζιέρας και δηλώνοντας σε όλους τους τόνους εκτός από τη συμπα-

ράστασή της στα δίκαια αιτήματά μας και την πρόθεσή μας όταν έλθει στην εξουσία να τα αλλάξει όλα αυτά και να διαμορφώσει νέους όρους που θα εξασφάλιζαν την ανάπτυξη και την πρόοδο της κρουαζιέρας σε συνδυασμό με το σεβασμό των δικαιωμάτων των εργαζομένων.

Και ήλθε στην εξουσία και εμείς προσφερθήκαμε να βοηθήσουμε με τις προτάσεις μας, όπως κάναμε και με τους προηγούμενους και να αναζητήσουμε από κοινού λύσεις και για τα ζητήματα της κρουαζιέρας και του προβλήματος της ROC, αλλά και για τα προβλήματα της ακτοπλοΐας και της ΔΑΝΕ, για το μέλλον του ΣΕΜΠΟ και το αύριο της ναυτιλίας.

Όμως αυτό που δεν κατανοήσαμε ήταν ότι είχε συντελεστεί μια μικρή αλλαγή. Είχε αλλάξει ο Μανωλιός (της αντιπολίτευσης) και είχε βάλει τα ρούχα τους αλλιώς (της εξουσίας).

Τι και αν στέλναμε επιστολές αγωνιώντας στον κ. Μανώλη Κεφαλογιάννη, Υπουργό πλέον

Εμπορικής Ναυτιλίας; Τι και αν στις φωνές της αγωνίας μας προστίθεντο και αυτές του Εργατικού Κέντρου Πειραιά (Ε.Κ.Π.) και της Ομοσπονδίας των Ιδιωτικών Υπαλλήλων Ελλάδος (Ο.Ι.Υ.Ε.), που από κοινού διεκδικούσαμε το αυτονόητο, να δούμε δηλαδή τον Υπουργό και να αναζητήσουμε λύση για το πρόβλημα μέσα από μια τριμερή συνάντηση με τη συμμετοχή των σωματείων των εργαζομένων, της επιχείρησης και των δύο Υπουργείων Ναυτιλίας και Εργασίας.

Δεν βαριέστε, στου κουφού την πόρτα όσο θέλεις βρόντα. Αφού σίγουρα απευθυνόμαστε σε «ώτα μη ακουόντων», μια και δεν φτάνει να κατέχεις κάτι, αλλά θα πρέπει και να το αξίζεις. Γιατί είναι πράγματι δύσκολο να σταθείς απέναντι στα μεγάλα συμφέροντα και να τα αντιμετωπίσεις, είναι πράγματι δύσκολο να θέσεις φραγμό στην ασυδοσία και στην αυθαιρεσία και χρειάζονται κότσια για να το κάνεις αυτό.

Δεν υπάρχουν δύο ναυτιλίες,

αυτή της ποντοπόρου που αναπτύσσεται, δημιουργεί μέσα από έντονο ανταγωνισμό και κυριαρχεί παγκόσμια και αυτή της κρουαζιέρας και ενός τμήματος της ακτοπλοΐας που λυμαίνεται τον πλούτο και το μόχθο των εργαζομένων, κερδοσκοπώντας σε βάρος του τόπου με τις ευλογίες ή την αδιάφορη συμμετοχή κάποιων.

Εμείς θα είμαστε εδώ, θα ζητάμε ευθύνες και θα παλεύουμε για να εμποδίσουμε όλα αυτά τα σχέδια.

Και να είστε σίγουροι ότι αυτή η πάλη και ο αγώνας μας δεν είναι χωρίς αποτέλεσμα, όπως δεν είναι χωρίς αποτέλεσμα η δράση του σωματείου μας. Μπορείτε αν θέλετε να το διαπιστώσετε, συγκρίνοντας με όλους τους άλλους το ύψος των συντάξεών μας, τις Συλλογικές μας Συμβάσεις, αλλά και την αποτελεσματική μας καθημερινή παρέμβαση. Να είστε σίγουροι ότι εμείς θα είμαστε οι νικητές σ' αυτόν το αγώνα. Σκεφθείτε το !!

ΘΑΝΟΣ ΒΑΣΙΛΟΠΟΥΛΟΣ
Πρόεδρος ΠΑΣΕΝΤ

Ο «Ναυτιλιακός Τουριστικός» ζητά συγγνώμη

Για το λάθος μας (που δεν ήταν ακριβώς δικό μας) αλλά επειδή εμείς φέρουμε την ευθύνη έκδοσης του περιοδικού ζητάμε συγγνώμη από τους αναγνώστες μας και από τις εταιρείες Μινωϊκές Γραμμές και ΔΑΝΕ.

Το λάθος μας ήταν ότι στο προηγούμενο τεύχος στο εξώφυλλο του περιοδικού, αντί να υπάρχει η φωτογραφία του πλοίου «ΔΙΑΓΟΡΑΣ» της ΔΑΝΕ μπήκε η φωτογραφία πλοίου των Μινωϊκών Γραμμών κάτω από το κύριο τίτλο του περιοδικού: ΔΑΝΕ: την αφήνουν να «φουντάρει».

Η φωτογραφία του πλοίου «ΔΙΑΓΟΡΑΣ» υπάρχει στη σελίδα 9 του προηγούμενου τεύχους.

... και αναδεικνύομε

ότι καλό συμβαίνει στην ελληνική ναυτιλία. Έτσι υπογραμμίζουμε τις βραβεύσεις εταιρειών και πληρωμάτων για διασώσεις και βοήθειες που δίνουν καθημερινά στις θάλασσες όλου του κόσμου που πλέει η ελληνική σημαία. Υπογραμμίζουμε ακόμη ότι θετικό συμβαίνει όπως ότι οι

Μινωϊκές γραμμές κέρδισαν το τρίτο βραβείο «Ανάκαμψης Κερδοφορίας 2004», στο πλαίσιο της δεύτερης διοργάνωσης του θεσμού των «Επιχειρηματικών Βραβείων Χρήμα - Γεώργιος Ουζούνης».

Η απονομή του βραβείου πραγματοποιήθηκε στις 23 Νοεμβρίου, στο ξενοδοχείο Hilton, κατά τη διάρκεια του Διεθνούς Επενδυτικού Συνεδρίου Euromoney Conference, με θέμα Post Olympic Greece: «Infrastructural Development and Financial Innovation».

Σας υπενθυμίζουμε ότι τα καθαρά κέρδη μετά από αποσβέσεις των Μινωϊκών Γραμμών αυξήθηκαν πάνω από 4 φορές την περίοδο από 1/1-30/9/2004, σε σύγκριση με την αντίστοιχη περσινή περίοδο, ενώ παράλληλα ενισχύθηκαν σημαντικά όλα τα οικονομικά μεγέθη της εταιρείας.

Ευχόμαστε η νέα χρονιά να φέρει καλά αποτελέσματα και για τους εργαζόμενους στις ναυτιλιακές εταιρείες για καλύτερες συνθήκες και όρους εργασίας, καλύτερες αποδοχές και σιγουριά για την εργασία και το μέλλον τους.



Οι παρεμβάσεις του ΠΑΣΕΝΤ στη ROC



Πριν ακόμη εκδηλωθούν τα προβλήματα σ' όλο τους το εύρος, ο ΠΑΣΕΝΤ πήρε πρωτοβουλίες για την αντιμετώπισή τους και την προστασία των εργαζομένων.

Από τον Οκτώβριο ο ΠΑΣΕΝΤ κάλεσε την επιχείρηση σε συνάντηση στην Επιθεώρηση Εργασίας Πειραιά ζητώντας να ξεκαθαρίσει τη θέση της για την περαιτέρω πορεία της επιχείρησης καθώς και την τύχη των εργαζομένων.

Σε Γενική Συνέλευση που πραγματοποιήθηκε στα γραφεία του ΠΑΣΕΝΤ με τη συμμετοχή των εργαζομένων της ROC, προσδιορίστηκαν οι κινήσεις και οι ενέργειες ώστε να διασφαλιστούν τα συμφέροντά τους.

Στη σύσκεψη συμμετείχε ο νομικός σύμβουλος της ΠΑΣΕΝΤ κ. Τάκης Σαπουτζάκης που έχει συμβάλει όλο αυτό το διάστημα με τις νομικές γνώσεις του στην επεξεργασία της γραμμής και στη διαμόρφωση των πρωτοβουλιών και ενεργει-

ών και στήριξε νομικά την υπόθεση στα δικαστήρια.

Ακολουθώντας, σε συνάντηση με τη Διοίκηση της εταιρείας, μας ανακοινώθηκε ότι «την επόμενη μέρα θα λυθούν όλες οι συμβάσεις (απολύσεις) των εργαζομένων».

Στη σθεναρή απαίτησή μας να μην διανοηθούν να προβούν σε παρόμοια ενέργεια γιατί την ίδια στιγμή θα γίνει κατάληψη πλοίου της εταιρείας και των γραφείων της «ανέκρουσαν πρύμναν». Ταυτόχρονα έγινε συνέλευση όλων των υπαλλήλων της εταιρείας και επαναβεβαιώθηκε η πορεία των ενεργειών μας για να μην περάσουν οι απολύσεις και να διασφαλιστούν τα δικαιώματα των εργαζομένων.

Την επόμενη μέρα το πρωί με επικεφαλής τον Πρόεδρο και μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου, όλοι οι υπάλληλοι παρευρέθηκαν στα δικαστήρια Πειραιά, (όπου εκδικάζεται η υπόθεση της ένταξης της ROC στο άρθρο 46 του ν. 1892/90 (καθεστώς ειδικής εκκαθάρισης).

Ταυτόχρονα ο Σύνδεσμος απέστειλε επιστολή στην FORTIS BANK στην οποία εξέφραζε την άποψη ότι θα πρέπει (σχετικά με την πώληση του πλοίου ODYSSEUS) να διευκολύνουν την προσπάθεια εξυγίανσης της εταιρείας αν θέλουν αυτού όπως και άλλοι πιστωτές να πάρουν πίσω τα χρήματά τους.

Αξίζει ν' αναφερθεί ότι για όλο το 2ο εξάμηνο του 2004, οι πληρωμές των υπαλλήλων της ROC γίνονταν μετά από παρέμβαση και πίεση του σωματείου. Έτσι μέχρι τη στιγμή που γράφεται το παρόν κείμενο, η εταιρεία δεν οφείλει δεδουλευμένα στους υπαλλήλους.

Οι πρωτοβουλίες του Συνδέσμου συνεχίζονται ενώ ιδιαίτερα σημαντική θεωρείται η συμμετοχή των εργαζομένων στις αποφάσεις. Για το λόγο αυτό, συχνές είναι οι συνελεύσεις στα γραφεία του ΠΑΣΕΝΤ ώστε να να εξασφαλίζεται η συμμετοχή των εργαζομένων στην επεξεργασία και λήψη αποφάσεων.

Απάντηση ΠΑΣΕΝΤ στο Ριζοσπάστη

Σε συκοφαντικό κείμενο που δημοσιεύτηκε στο ΡΙΖΟΣΠΑΣΤΗ στις 2/12/2004 επιχειρείται μέσω ανακριθειών, αναληθειών και διατυπώσεων πλήρους εμπάθειας να συκοφαντηθεί ο ΠΑΣΕΝΤ και ο Πρόεδρος του.

Συγκεκριμένα ο Θάνος Βασιλόπουλος κατηγορείται ότι σε «συμπαιγνία» με τον εφοπιστή μεθόδευσαν την παραπλάνηση των εργαζομένων της ROC σκορπίζοντας ψεύτικες ελπίδες και τώρα «με τθνίδια σύμπνοια τους πετάνε στο δρόμο»!

Η πραγματικότητα είναι ότι ο Πρόεδρος και το Δ.Σ. του ΠΑΣΕΝΤ κατέβαλαν κάθε προσπάθεια να υπερασπιστούν τα συμφέροντα των εργαζομένων και στη ROC όπως και σε κάθε άλλη επιχείρηση. Αν μέχρι σήμερα υπάρχουν εργαζόμενοι υπάλληλοι στη ROC που παρά τα προβλήματα της επιχείρησης και παρά το ενδεχόμενο κλείσιμό της έχουν πληρωθεί (ως την ώρα που γράφεται το κείμενο αυτό) μέχρι και την τελευταία μέρα που εργάστηκαν, αυτό σε μεγάλο βαθμό οφείλεται στις παρεμβάσεις του σωματείου.

Άλλωστε ο Θ. Βασιλόπουλος έχει διακηρύξει την πίστη του σε ένα συνδικαλισμό ανεξάρτητο από κυβερνήσεις, εργοδότες και κόμματα.

Οι «πιστοί» της παραπάνω εφημερίδας είναι σίγουρο ότι δεν μπορούν να πάρουν όρκο πίστης στις παραπάνω αρχές, αφού διαμορφώνουν τις απόψεις τους στις παρακάμαρες του κόμματος μακριά από τους εργαζόμενους, αλλά για λογαριασμό τους.

Κατηγορείται ακόμη ο ΠΑΣΕΝΤ και ο Πρόεδρος του ότι δεν επέτρεψαν στο Γραμματέα του Εργατοϋπαλληλικού Κέντρου Πειραιά να πάρει μέρος στη συνάντη-

ση που είχε το Δ.Σ. με τον εργοδότη. (Ενημερώνομε ότι στη συνάντηση ήταν στελέχη που προέρχονται και από τους δύο συνδυασμούς που πήραν μέρος στις αρχαιρεσίες του Συνδέσμου). Γίνεται φανερό ότι ο Γενικός Γραμματέας του ΕΚΠ θεωρεί ότι μόνο η δική του παρουσία εξασφαλίζει την ορθή προώθηση «της γραμμής».

Αλλά το θέμα δεν είναι γιατί ο παραπάνω συνάδελφος ήθελε μαζί με το Δ.Σ. του ΠΑΣΕΝΤ να πάρει μέρος στη συνάντηση, αλλά τι θα έλεγε στη συνάντηση. Η επιμονή του να προβάλλει τις απόψεις της παράταξής του σε μια συνάντηση που γινόταν από το Σύνδεσμό μας για να υποβάλουμε τα αιτήματα των εργαζομένων που μέσα από τη Γενική Συνέλευσή τους είχαν διαμορφωθεί, δείχνει πόσο σέβεται τους εργαζόμενους. Άλλωστε, ούτε ο τίτλος του Γενικού Γραμματέα του ΕΚΠ τον αποτρέπει απ' το να λειτουργεί παντού και πάντα σαν κομματικό ενεργούμενο. Με λίγα λόγια στη συνάντηση επεδίωκε να συμμετάσχει για «να πει τα δικά

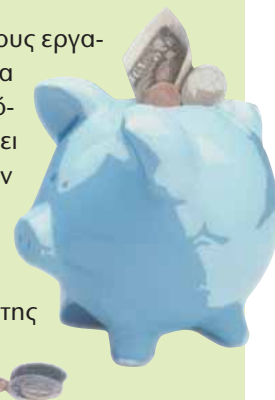
του» και όχι για να υποστηρίξει τις θέσεις του Συνδέσμου.

Όσο για τραμπουκισμούς ασμν κάνει λόγο η εφημερίδα. Της θυμίζουμε ότι στις αρχαιρεσίες του Συνδέσμου μας, τραμπούκοι του χώρου της που δεν είχαν σχέση με το σωματείο, «μπούκαραν» στην αίθουσα ψηφοφορίας και σπρώχνοντας και χτυπώντας διέκοψαν τις εκλογές. Η δικαιολογία ενός εξ αυτών ήταν ότι «είμαι μέλος της Διοίκησης του Εργατικού Κέντρου». Οι αποφάσεις της Γενικής Συνέλευσης, του Διοικητικού Συμβουλίου και της εφορευτικής επιτροπής, ήταν γι' αυτούς άνευ σημασίας.

Ο ΠΑΣΕΝΤ δεσμεύεται να συνεχίσει (Διοικητικό Συμβούλιο και εργαζόμενοι μαζί) ώστε να διασφαλίσουν τα συμφέροντά τους. Φυσικά το Διοικητικό Συμβούλιο θα κριθεί για τις ενέργειές του, απ' τους εργαζόμενους όπως κρίθηκε και στις τελευταίες εκλογές. Η λάσπη, η συκοφαντία και η εμπάθεια χαρακτηρίζουν αυτούς που τις μετέρχονται.

Παρέμβαση ΠΑΣΕΝΤ για τη Sealink

ΠΑΡΕΜΒΑΣΗ προκειμένου να πληρώσει η Sealink τους εργαζόμενους πραγματοποίησε ο ΠΑΣΕΝΤ. Η εταιρεία καθυστερεί να πληρώσει τα δεδουλευμένα ισχυριζόμενη ότι ο οργανισμός «ΑΘΗΝΑ 2004» της οφείλει χρήματα τα οποία για γραφειοκρατικούς λόγους δεν έχει λάβει ακόμη. Ο ΠΑΣΕΝΤ κάλεσε στην Επιθεώρηση Εργασίας Πειραιά την εταιρεία και απαίτησε την άμεση καταβολή των δεδουλευμένων. Με το αίτημα αυτό συμφώνησε και ο επόπτης εργασίας και ζήτησε από την εταιρεία να συμμορφωθεί. Συγκεκριμένα, ζήτησε να καταβληθεί πριν τις γιορτές το Δώρο Χριστουγέννων και μέχρι τέλος του έτους να τακτοποιήσει τις εκκρεμότητες με το προσωπικό.



ΓΕΝΙΚΗ ΣΥΝΕΛΕΥΣΗ

ΠΕΜΠΤΗ 27 ΙΑΝΟΥΑΡΙΟΥ 2005

ΩΡΑ 5:00 Μ.Μ.

ΑΙΘΟΥΣΑ Θ.Λ.Π. ΑΚΤΗ ΜΙΑΟΥΛΗ 10

Συνάδελφοι,

Ο Σύνδεσμός μας πραγματοποιεί την Τακτική Γενική Συνέλευσή του για να συζητήσουμε τα σοβαρά προβλήματα του κλάδου μας.

Με τις πολιτικές λιτότητας να συνεχίζονται, με τα σύννεφα να έχουν συσσωρευτεί πάνω από τα ασφαλιστικά μας ταμεία (ΙΚΑ και ΤΑΝΠΥ) και με μια σειρά προβλήματα (απολύσεις, εφαρμογή Συλλογικών Συμβάσεων, και Εργατικής Νομοθεσίας, ωράριο κ.λπ.) να διαιωνίζονται και οξύνονται καλούμαστε ν' αποφασίσουμε για το μέλλον μας.

Ιδιαίτερα για τους υπαλλήλους τουριστικών γραφείων για τους οποίους δεχόμαστε απρόκλητη επίθεση από ένα τμήμα των εργοδοτών που θέλουν να βγάλουν παράνομη τη Σύμβασή μας, αλλά και για τους εργαζόμενους στην ακτοπλοΐα και τις ναυτιλιακές εταιρείες που έχουν υπογράψει μονοετή Σ.Σ.Ε. (εξαιρούνται της παντοπούρου -Νόμου 89- και πρακτορεία) και για τις οποίες θα διεκδικήσουμε Νέα Συλλογική Σύμβαση Εργασίας, είναι απαραίτητη η παρουσία μας.

Θέματα:

1. Διοικητικός και οικονομικός απολογισμός
2. Προϋπολογισμός 2005
3. Έκθεση Ελεγκτικής Επιτροπής
4. Προβλήματα του κλάδου (Συλλογικές Συμβάσεις - ΤΑΝΠΥ)
5. Καταγγελία των Σ.Σ.Ε.

**Όλοι στη Γενική Συνέλευση
Πέμπτη 27 Ιανουαρίου 2005 ώρα 5.00 μ.μ.**

Ο Πρόεδρος
Θάνος Βασιλόπουλος

Ο Γεν. Γραμματέας
Κων/νος Κοντογιάννης

Μαχόμενος

ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΟΣ ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΣΥΝΤΑΞΙΟΥΧΩΝ ΕΠΙΚΟΥΡΙΚΗΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ ΤΑΝΠΥ

Απαράδεκτη η φορολογία των χαμηλών συντάξεων

13

Η φορολογία των επικουρικών συντάξεων που καταβάλει το ΤΑΝΠΥ με 5%, 10% και 15% κλιμακωτά ανάλογα με το ύψος της συντάξεως, είναι απαράδεκτη και άδικη.

Εκτός του ότι ο φόρος που παρακρατείται στους χαμηλοσυνταξιούχους σε καμία περίπτωση δεν οφείλεται στο κράτος παρατηρείται και τούτο το απαράδεκτο:

Όταν χορηγούνται οι χαμηλότερες αυξήσεις αναπροσαρμογής αντί να αυξηθεί η σύνταξη να γίνεται μείωση με την αλλαγή της φοροτεχνικής κλίμακας.

Ο Σύλλογός μας είχε επισημάνει και στο παρελθόν και προς το Δ.Σ. του ΤΑΝΠΥ και προς το Υπουργείο Οικονομίας αυτή την αδικία που γίνεται κυρίως σε βάρος των χαμηλοσυνταξιούχων του κλάδου μας. Μέχρι σήμερα όμως δυστυχώς δεν διορθώθηκε αυτή η κατάσταση παρόλο που το υπουργείο, μας είχε απαντήσει λέγοντας ότι το αίτημα θα εξετασθεί σε προσεχή φορολογική ρύθμιση.

Έτσι επανήλθαμε και αποστείλαμε σχετική επιστολή προς το Δ.Σ. του ΤΑΝΠΥ και το Υπουργείο Οικονομίας.

Το κείμενο της επιστολής που υπέβαλε ο Σύλλογός

μας είναι το ακόλουθο:

«Αναφερόμενοι σε προγενέστερο αίτημά μας το οποίο έγινε δεκτό από το Δ.Σ. του ΤΑΝΠΥ στη συνεδρίαση της 25/2/2003 (αρ. πρακτ. 188) σχετικά με τη φορολογία των συντάξεων παρακαλούμε όπως λάβετε υπόψη σας τα κάτωθι:

Ο φόρος που παρακρατείται από τις επικουρικές συντάξεις είναι:

μέχρι ποσού 146,71 ευρώ, 5%

292,86 ευρώ, 10%

και από 292,86 ευρώ και άνω 15%

Έτσι ένας χαμηλοσυνταξιούχος εκεί που περιμένει να δει να αυξάνεται η σύνταξή του με την αύξηση του 5% που δόθηκε από 1/1/2003 αιφνιδιαάζεται βλέποντας τη να μειώνεται.

Γι' αυτό σας παρακαλούμε όπως μεριμνήσετε για την εξάλειψη της κατάφορης αυτής αδικίας εις βάρος των χαμηλών συντάξεων».

Το Δ.Σ. του ΤΑΝΠΥ έλαβε απόφαση στη Συνεδρίασή του στις 28/9/2004 και συνεπικουρεί το αίτημά μας προς το Υπουργείο Οικονομίας.

Απογοητευτικά χαμηλές οι αυξήσεις των συντάξεων για το 2005

Σε τούνελ λιτότητας τριετούς διάρκειας μπαίνει η ελληνική οικονομία με τον προϋπολογισμό του 2005 που παρουσίασε ο υπουργός Οικονομίας κ. Γεώργιος Αλογοσκούφης. Οι συνταξιούχοι θα είναι οι πρώτοι που θα αισθανθούν το πάγωμα και ουσιαστικά τη μείωση του εισοδήματός τους αφού οι αυξήσεις που θα δοθούν δεν θα είναι υψηλότερες του 3,2%-3,3%. Σύμφωνα με το Διεθνές

Νομισματικό Ταμείο προβλέπεται πληθωρισμός για το 2005 της τάξεως του 3,4%. Έτσι ουσιαστικά αντί για αυξήσεις θα γίνουν μειώσεις 0,2%.

Ο κ. Αλογοσκούφης προεξόφλησε τη συνέχιση της ίδιας περιοριστικής πολιτικής και κατά τη διετία 2006-2007 αφού αυτό απαιτεί η Ευρωπαϊκή Ένωση, μετά τη διαπίστωση του υπερβολικού ελλείμματος της απογραφής. Η κυβέρνηση

θα υποβάλει στην Ένωση το σχέδιο τριετούς προσαρμογής. Η λιτότητα, εξ' άλλου ενδέχεται να γίνει ακόμα πιο σκληρή αν η Ευρωπαϊκή Ένωση δεν πεισθεί ότι ο προϋπολογισμός είναι αρκετά ρεαλιστικός για να μειωθεί το έλλειμμα από 5,3% του ΑΕΠ φέτος σε 2,8% του ΑΕΠ το 2005. Στην περίπτωση αυτή θα ζητήσει τη λήψη πρόσθετων μέτρων που αυτή θα θεωρήσει απαραίτητα.



Μαχόμενος

Ο Σύλλογός μας κόβει την πίτα του

Ο Πανελλήνιος Σύλλογος Συνταξιούχων Επικουρικής Ασφάλισης ΤΑΝΠΥ θα κόψει και εφέτος την πίτα για τα μέλη του τη Δευτέρα στις 24 Ιανουαρίου του καινούργιου χρόνου 2005 στις 11.30 μ.μ. στην αίθουσα εκδηλώσεων του ΟΛΠ, Ακτή Μιαούλη 10.

Όσοι συνάδελφοι επιθυμούν να παρευρεθούν παρακαλούνται να το δηλώσουν στο τηλέφωνο του γραφείου μας 210-4125882 από Δευτέρα έως και Παρασκευή 10 το πρωί έως 1 το μεσημέρι.

Είναι μια ευκαιρία να ιδωθούμε και να γιορτάσουμε μαζί στη μικρή δεξίωση που θα ακολουθήσει.

(Η αίθουσα εκδηλώσεων του ΟΛΠ είναι στον επιβατικό σταθμό μετά την παγόδα και χαρακτηριστικά υπάρχει ένα μεγάλος γερανός).



Ο Πανελλήνιος
Σύλλογος
Συνταξιούχων
Επικουρικής Ασφάλισης
ΤΑΝΠΥ
Εύχεται
Σ' όλους τους
συνταξιούχους
του ΤΑΝΠΥ και τους
συναδέλφους
του κλάδου
Ο Καινούργιος Χρόνος
2005 να φέρει υγεία,
ειρήνη, ευημερία και
εκπληρώνει
των προσδοκιών μας.

Πανελλήνιος Σύλλογος Συνταξιούχων Επικουρικής Ασφάλισης ΤΑΝΠΥ

Ακτή Μιαούλη 17-19 Πειραιάς 6^ο όροφος
Τηλ. 210-4125882, Fax: 210-4125108

Συνάδελφοι που δεν είστε μέλη του Συλλόγου μας φροντίστε να εγγραφείτε:

Δώστε τα στοιχεία σας στο τηλέφωνό μας ή στο FAX ή περάστε από τα γραφεία μας να έχουμε και μια προσωπική επαφή. Η ετήσια εισφορά είναι 10 ευρώ. Το δικαίωμα εγγραφής 5 ευρώ εφάπαξ. Ο λογαριασμός της ΕΤΕ που μπορείτε να κάνετε την κατάθεσή σας είναι **190/296092-37**.

**Προσοχή: Πρέπει στην απόδειξη
απαραιτήτως να γραφτεί το όνομά σας.**

Η εγγραφή σας στο Σύλλογό μας θα μας δώσει τη δύναμη για την ισχυρή διεκδίκηση των συμφερόντων μας.

ΑΝΑΚΟΙΝΩΣΗ

Ο Σύλλογός μας για την προάσπιση και διασφάλιση των δικαιωμάτων των μελών του αποβλέποντας και στη διαδικαστική και την οικονομική τους διευκόλυνση, αποφάσισε να αναθέσει στο Δικηγορικό Γραφείο του Καθηγητή Αλέξη Μητρόπουλου όλες τις ενστάσεις που απορρίφθηκαν από τις τοπικές επιτροπές του ΙΚΑ των Συναδέλφων που δικαιούνται το οικογενειακό επίδομα.

Γι' αυτό παρακαλούνται οι Συνάδελφοι που έχουν στα χέρια τους τις απορριπτικές απαντήσεις στις ενστάσεις τους να τις προσκομίσουν στο γραφείο μας που είναι ανοικτό Δευτέρα έως και Παρασκευή 10-1, για να επιληφθούμε σχετικά.

Η χοληστερόλη και τι πρέπει να ξέρουμε γι' αυτήν

Παρά το καλό της όνομα, η χοληστερόλη είναι μια απαραίτητη και χρήσιμη ουσία για την καλή λειτουργία του οργανισμού. Χρησιμεύει για το σχηματισμό των κυτταρικών μεμβρανών του οργανισμού, βοηθά στο σχηματισμό της βιταμίνης D στην επιφάνεια του δέρματος και σχηματίζει ορμόνες όπως τα οιστρογόνα και την τεστοστερόνη. Διακρίνεται σε «καλή» ή HDL-χοληστερόλη και σε «κακή» ή LDL-χοληστερόλη. Η «καλή» χοληστερόλη καθαρίζει τις αρτηρίες και απομακρύνει την «κακή» χοληστερόλη από τον οργανισμό. Αντίθετα, υπερβολική περιεκτικότητα του αίματος σε «κακή» χοληστερόλη, προκαλεί τη σταδιακή απόφραξη των αρτηριών και οδηγεί σε έμφραγμα του μυοκαρδίου ή εγκεφαλικό επεισόδιο. Η σωστή διατροφή, η υγιεινή ζωή, η σωστή λήψη φαρμάκων και η υπεύθυνη ενημέρωση, προλαμβάνουν τον κίνδυνο.

Αν είστε πάνω από 45 ετών και ειδικά:

- ▶ Αν καπνίζετε
- ▶ Αν έχετε υψηλή πίεση
- ▶ Αν έχετε σακχαρώδη διαβήτη (ζάχαρο)
- ▶ Αν έχετε οικογενειακό ιστορικό καρδιοπάθειας
- ▶ Αν είστε υπέρβαρος - η
- ▶ Αν καταναλώνετε τακτικά αλκοόλ ή ζωικά λίπη
- ▶ Αν κάνετε καθιστική ζωή ή ζείτε σε συνθήκες στρες

Συμβουλευτείτε το γιατρό σας Η πρόληψη σώζει ζωές

Ένα αμερικανικό εργαστήριο κατόρθωσε να μειώσει με δραστικό τρόπο τη συσσώρευση λιπιδίων στα αρτηριακά τοιχώματα, που αποτελεί την κύρια αιτία της στεφανιαίας νόσου. Η μέθοδος που ακολούθησε συνίσταται στην έγχυση σε 47 ασθενείς ενός τεχνητού μορίου παρόμοιου με την «καλή χοληστερίνη». Το αποτέλεσμα ήταν εντυπωσιακό. Ύστερα από πέντε μόλις εβδομάδες και πέντε εγχύσεις, η αθηρωματική πλάκα στις στεφανιαίες αρτηρίες μειώθηκε κατά 4%, το ισοδύναμο πολλών ετών φαρμακευτικής θεραπείας. Το πείραμα, που τα αποτελέσματά του δημοσιεύονται στην επιθεώρηση του Αμερικανικού Ιατρικού Συλλόγου, έγινε σε 47 καρδιοπαθείς και ανοίγει το δρόμο για την αντιμετώπιση της στεφανιαίας νόσου και της αρτηριοσκλήρυνσης. Το πείραμα βασίστηκε σε μία ανακάλυψη που έγινε πριν από 30 χρόνια. Μια ομάδα ερευνητών είχε διαπιστώσει τότε ότι οι κάτοικοι του ιταλικού χωριού Λιμόνε σουλ Γκάρντα, κοντά στο Μιλάνο, είχαν στεφανιαίες αρτηρίες σε πολύ καλή κατάσταση, παρ' όλο που το επίπεδο του HDL (λιποπρωτεΐνες υψηλής πυκνότητας η λεγόμενη «καλή χοληστερίνη») ήταν πολύ χαμηλό. Οι επιστήμονες δεν άργησαν να ανακαλύψουν την αιτία αυτού του παρά-

Μαχόμενος

δοξου. Οι κάτοικοι του χωριού αυτού παρουσίαζαν μια γενετική μετάλλαξη που επέτρεπε σε μια από τις πρωτεΐνες της καλής χοληστερίνης να απορροφά περισσότερα λιπίδια από τα αρτηριακά τοιχώματα. Προς τιμήν του χωριού, το μόριο ονομάστηκε αποπρωτεΐνη Αϊ-Μιλάνο.

Στο νέο πείραμα, που έγινε σε δέκα κέντρα των Ηνωμένων Πολιτειών υπό την επίβλεψη του δόκτορα Στίβεν Νίσεν από την Κλινική του Κλίβελαντ, οι επιστήμονες αναζητούσαν ένα τρόπο να αξιοποιήσουν αυτή την πρωτεΐνη για να καταπολεμήσουν τις αθηρωματικές πλάκες των αρτηριών, και ιδίως των στεφανιαίων. Υπήρχε όμως ένα πρόβλημα: η χρησιμοποίηση μιας πρωτεΐνης από το αίμα των ασθενών είχε πολλούς κινδύνους, όπως η απόρριψη ή ακόμη και η μετάδοση του ιού της ηπατίτιδας ή του AIDS. Επιπλέον, η πηγή της πρώτης ύλης ήταν πολύ περιορισμένη. Και σαν να μην έφταναν όλα αυτά, η πρωτεΐνη δεν προστατευόταν από καμιά πατέντα - κι έτσι καμιά εταιρεία δεν ενδιαφερόταν. Σκέφτηκαν έτσι να χρησιμοποιήσουν μια συνθετική μορφή αυτής της πρωτεΐνης, η οποία λειτουργεί σαν στυπόχαρτο, απορροφώντας το λίπος από τα τοιχώματα των αρτηριών. Η πατέντα αυτής της πρωτεΐνης αποτελεί ιδιοκτησία του φαρμακευτικού κολοσσού Pfizer. Οι επιστήμονες θεωρούσαν πως οι πιθανότητες επιτυχίας του πειράματος δεν ήταν περισσότερες από 1 στις 10.000. Τα αποτελέσματα κατέπληξαν έτσι και τους πλέον αισιόδοξους. Ο δρ. Ντάνιελ Ρέιντερ από το Πανεπιστήμιο της Πενσυλβάνιας, ειδικός στα λιπίδια, εξέφρασε την έκπληξή του: «Το σπουδαιότερο και το πιο εκπληκτικό είναι ότι μπορεί να συμβεί τόσο γρήγορα. Θα θέλαμε να δούμε το πείραμα να επαναλαμβάνεται σε μια ευρύτερη έρευνα. Οι επιστήμονες προειδοποιούν βέβαια ότι τα αποτελέσματα πρέπει να επιβεβαιωθούν από περαιτέρω έρευνες σε μεγαλύτερα δείγματα.

Έρευνες που θα αποδεικνύουν, επιτέλους, ότι η μείωση της αθηρωματικής πλάκας χάρις στην έγχυση συνθετικής πρωτεΐνης αντιστοιχεί και σε μειωμένο κίνδυνο καρδιακών προσβολών.

τα γραφεία του ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΟΥ ΣΥΛΛΟΓΟΥ
ΣΥΝΤΑΞΙΟΥΧΩΝ ΕΠΙΚΟΥΡΙΚΗΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ
ΤΑΝΠΥ

Ακτή Μιαούλη 17-19 Β' όροφος,

τηλ. 210. 41.25.882

fax: 210 41.25.108

είναι ανοιχτά

από Δευτέρα

μέχρι και Παρασκευή

από τις 10 το πρωί

μέχρι και τη 1 το μεσημέρι



Εισιτήρια θεάτρου από την εργατική εστία

Το Διοικητικό Συμβούλιο του Οργανισμού Εργατικής Εστίας αποφάσισε για τη φετινή χειμερινή θεατρική περίοδο τη διάθεση 350.000 δελτίων θεάματος δαπάνης 4.375.000 ευρώ, σε δικαιούχους των παροχών του νομού Αττικής, που θα κάνουν χρήση το έτος 2005 μεικτού προγράμματος παροχών, για τα θέατρα που υπέγραψαν ή πρόκειται να υπογράψουν σχετική σύμβαση με τον Οργανισμό, την Εθνική Λυρική Σκηνή, το Ίδρυμα Μείζονος Ελληνισμού, παιδικές σκηνές και παραστάσεις τσίρκο.

Τα εισιτήρια των παιδικών σκηνών θα διατεθούν σε παιδιά ηλικίας 3-10 ετών και το συνοδό τους, ανεξάρτητα με την παροχή που δικαιούται αυτός να λάβει το έτος 2005. Επιπλέον οι δικαιούχοι των παροχών του Οργανισμού Εργαστικής Εστίας και τα προστατευόμενα μέλη των οικογενειών τους, ανεξάρτητα από την παροχή που δικαιούται να λάβουν το έτος 2005, θα έχουν τη δυνατότητα να παρακολουθήσουν και μία εκδήλωση του Ίδρυμα Μείζονος Ελληνισμού.

Φέτος ο Οργανισμός Εργατικής Εστίας, νωρίτερα από κάθε άλλη χρονιά, θα αρχίσει να διαθέτει εισιτήρια στους ενδιαφερόμενους δικαιούχους.



Έτσι από τη Δευτέρα 29 Νοεμβρίου, καθημερινά τις εργάσιμες ημέρες και ώρες 8:00-14:00, θα διατίθενται δωρεάν τα εισιτήρια από όλα τα Γραφεία Διανομής του Οργανισμού στην Αττική:

Γραφεία Διανομής ΟΕΕ	Διεύθυνση	Τηλέφωνο
Αθήνας	Αγ. Μάρκου 11	(210)32.45.297 (210)32.32.716
Αθήνας	Πατισίων 125	(210)88.41.950 (210)88.25.700
Περιστερίου	Θίσβης 7	(210)57.43.907
Πειραιά	Ομηρίδου Σκυλίτση 19	(210)41.20.746
Ταύρου	Τιμοθέου Ευγενικού 5	(210)34.24.394
Ν. Ιωνίας - Ν. Φιλαδέλφειας	Αγ. Βασιλείου 57	(210)27.17.636 (210)27.75.416
Αργυρούπολης	Αργυρουπόλεως 94-96	(210)99.58.596
Χολαργού	Αγαμέμνωνος 18	(210)65.42.155
Αιγάλεω	Πλαστήρα 105 και Κολοκοτρώνη 10	(210)53.12.795
Ελευσίνας	Χαριλάου 30	(210)55.45.360

Ο Οργανισμός Εργατικής Εστίας θα διαθέσει εισιτήρια, σύμφωνα με τη πρώτη ακτανομή που έγινε, για 64 Κεντρικές Σκηνές, 24 παιδικές, στην Εθνική Λυρική Σκηνή, το Ίδρυμα Μείζονος Ελληνισμού και παραστάσεις τσίρκο.

ΠΑΣΕΝΤ: Νέα γραφεία στη Θεσσαλονίκη

Αγαπητοί συνάδελφοι,

Εφθασε το πλήρωμα του χρόνου και ωρίμασαν πλέον οι συνθήκες ώστε η Θεσσαλονίκη να αποκτήσει δική της στέγη για τους εργαζόμενους στη Ναυτιλία, τον Τουρισμό και την Ακτοπλοΐα.

Από την πρώτη στιγμή που αναλάβαμε τη Διοίκηση τον Ιανουάριο του 2004, θεωρήσαμε συνθήκη ικανή όσο και αναγκαία ο Σύλλογός μας που εκφράζει δυναμικά εκατοντάδες συναδέλφους σε τοπικό επίπεδο να έχει ένα χώρο φυσικής αναφοράς και μια ανοικτή γραμμή επικοινωνίας. Σήμερα και τα δύο είναι δεδομένα.

Από τη θέση αυτή θα θέλαμε να ευχαριστήσουμε όλους τους συναδέλφους των προηγουμένων διοικήσεων οι οποίοι από το περίσσειμα του προσωπικού τους χρόνου και της αγάπης τους εδραίωσαν συνδικαλιστικά με το κύρος τους και το ήθος τους τον Σύλλογο.

Έτσι λοιπόν, σε κεντρικότατο σημείο της πόλης, πέριξ του φυσικού μας χώρου, της θάλασσας δηλαδή στην αρχή της παλιάς παραλίας και με θέα στην πλατεία Ελευθερίας από τον πέμπτο όροφο, ναι, υπάρχει

ΠΑΣΕΝΤ Θεσσαλονίκης

Βενιζέλου 4,

564 24, 5ος όροφος

τηλ. και φαξ: 2310 279 557

pasent@otenet.gr

Ευθύς εξαρχής όμως θα ήθελα να καταθέσω κάποιες σκέψεις προς όλους ως δράση που ζητά αντίδραση, διότι συχνά αυτό που φαντάζει απλό είναι στην πράξη δύσκολο:

► Ως Θεσσαλονικείς ισχυριζόμαστε συχνά ότι το συγκεντρωτι-

κό κέντρο δεν κάνει τίποτα για μας. Αντιστρέφοντας την ερώτηση, εμείς άραγε τι μπορούμε να κάνουμε για μας; Ας το δείξουμε τώρα που έχουμε στα χέρια μας έδρα και δίοδο επικοινωνίας.

► Στη συνέχεια, ας μετρηθούμε. Είμαστε πολλοί περισσότεροι από όσο φανταζόμαστε. Η παρουσία μας στις συναντήσεις και στις συνελεύσεις του Συλλόγου θα είναι ήδη μια καλή αρχή.

► Κατόπιν, ας γνωριστούμε. Παιδιά, βγείτε από το καβούκι σας. Η Θεσσαλονίκη είναι μια ευάερη πόλη με περικλειστούς κι εσωστρεφείς όμως κατοίκους που φαίνεται δεν επιτρέπουν την κατά πρόσωπο γνωριμία συναδέλφων μεταξύ τους, ακόμα κι αν μιλιανε για χρόνια στο τηλέφωνο. Αφήνω στη διακριτική σας ευχέρεια τον τρόπο. Νομίζω ότι το γραφείο μας στη Βενιζέλου ως σημείο αναφοράς από δω και στο εξής διευκολύνει.

► Τουριστικά γραφεία Θεσσαλονίκης: το πλήρες χάος. Οι άνθρωποι αυτοί μας χρειάζονται, γιατί δεν ξέρουν ούτε που ανήκουν, ούτε ποιος τους εκπροσωπεί συνδικαλιστικά. Τεράστιο πεδίο δράσης υπάρχει εδώ. Ένας πολυάριθμος εργασιακός χώρος άγνωστος για τους πολλούς με τον οποίο, αν και συνάδελφοι, δεν αισθανόμαστε κοντά. Ζητούμε να έρθουμε σε επαφή εμείς μαζί τους κι εκείνοι μαζί μας. Η συμβολή όλων είναι περισσότερο από καλοδεχούμενη.

► Απευθύνουμε με αυτό το σημείωμα πρόσκληση σε όλους για συνάντηση κάθε

πρώτη Πέμπτη του μήνα στις 7 το απόγευμα συν τη σκέψη της απρόσκοπτης λειτουργίας του γραφείου σε καθημερινή βάση. Κάθε αντιπρόταση δεκτή. Ο Σύλλογος εγγυάται ότι θα επικοινωνήσει πρόσωπο με πρόσωπο με όλους τους εργαζόμενους σε όλα τα γραφεία της Θεσσαλονίκης καθώς και ότι θα ανακοινώνει, ό,τι προκύπτει στους χώρους εργασίας στο λιμάνι και αλλού. Μια ακόμη σκέψη είναι η ενημέρωση μέσω κινητής τηλεφωνίας με μηνύματα sms, αλλά γι' αυτό θα επανέλθουμε, αφού πρώτα καταμετρηθούμε.

► Την καθιέρωση αυτής της στήλης σε κάθε τεύχος με την ευχή και άλλοι συνάδελφοι να θελήσουν να εκφραστούν διά του γραπτού λόγου στο μέλλον. Σε έναν κόσμο απομόνωσης ας αντισταθούμε με την επικοινωνία.

Έχουμε ένα μοναδικό προνόμιο, είμαστε οι αντιπροσωπευτικότεροι. Ταυτόχρονα έχουμε ένα δύσκολο φορτίο, να είμαστε αποτελεσματικοί -και στα φορτία νομίζω τα καταφέρνουμε θαυμάσια. Μέχρι τα εγκαίνια των γραφείων μας, σας χαιρετώ.

Φιλικά,

Γιώργος Γκόζης

Πρόεδρος Διοικούσας Επιτροπής Θεσσαλονίκης

Ο κ. Γιώργος Γκόζης είναι υποψήφιος Διδάκτορας της Θεολογικής Σχολής του Αριστοτελείου Πανεπιστημίου Θεσσαλονίκης και μιλά τρεις ξένες γλώσσες. Ήταν υποψήφιος στα Κρατικά Βραβεία Διηγήματος 2003. Από τις εκδόσεις «Νεφέλη» κυκλοφορεί το βιβλίο του «Ο Νυχτερινός στο βάθος». Στη Ναυτιλία εργάζεται τα τελευταία οκτώ χρόνια.



μας ρωτάτε σας απαντάμε

Αρκετοί συνάδελφοι απευθύνονται στο σωματείο και ρωτάνε να μάθουν για διάφορα εργασιακά, ασφαλιστικά και άλλα ζητήματα που τους απασχολούν. Επειδή τα ερωτήματα αυτά έχουν μια γενικότερη σημασία και πιστεύουμε ότι απασχολούν περισσότερους συναδέλφους, θα σταχυολογούμε κατά καιρούς ορισμένα από αυτά και θα τα παρουσιάζουμε στο περιοδικό μας στη στήλη **«ΜΑΣ ΡΩΤΑΤΕ, ΣΑΣ ΑΠΑΝΤΑΜΕ»**. Ελπίζουμε έτσι να ικανοποιούμε κάποιες ανάγκες όσων αντιμετωπίζουν σχετικό πρόβλημα. Αν όχι, υπάρχει και ο Σύνδεσμος που μπορείτε να επισκεπτεσθε ή να τηλεφωνείτε για να συζητήσετε το όποιο πρόβλημα έχει δημιουργηθεί στο χώρο της εργασίας σας.

1 *Ο εργοδότης μου, στο νέο υποκατάστημα που ανοίγει η εταιρεία θέλει να με δηλώσει στις αρμόδιες υπηρεσίες ως νόμιμο εκπρόσωπο της εταιρείας. Τι συνέπειες μπορεί να έχει αυτό για μένα;*

Ο νόμιμος εκπρόσωπος είναι υπεύθυνος απέναντι στο νόμο για όλα τα ζητήματα. Εκτός από τις αστικές έχει και ποινικές ευθύνες κάτι που μπορεί να του δημιουργήσει σοβαρά προβλήματα σε περίπτωση που η επιχείρηση δεν πάει καλά. Εάν π.χ. ο εργοδότης καθυστερήσει μισθούς στους εργαζόμενους, δεν πληρώνει το ΙΚΑ και το ΤΑΝΠΥ, δεν είναι συνεπής στις υποχρεώσεις του στην εφορία κ.λπ. τότε ο νόμιμος εκπρόσωπος μπορεί να βρεθεί σοβαρά μπλεγμένος.

2 *Ορισμένες φορές ο εργοδότης μου με στέλνει να εργαστώ εκτός έδρας. Η διάρκεια της εργασίας αυτής είναι από λίγες ώρες (χωρίς διανυκτέρευση) έως λίγες ημέρες. Πώς πρέπει να πληρωθώ;*

Σύμφωνα με την Εργατική Νομοθεσία εκτός έδρας εργασίας θεωρείται αυτή που παρέχεται μακριά από την έδρα της επιχείρησης και υποχρεώνει τον εργαζόμενο να διανυκτερεύσει εντός έδρας.

Στην περίπτωση αυτή ο εργαζόμενος αμείβεται με προσαύξηση ίση με το 1/25 του μισθού του. Δηλαδή θα πρέπει να πάρει το ημερομίσθιό του προσαυξημένο κατά 100%.

Αν ο εργοδότης παρέχει στον εργαζόμενο στην πόλη που τον στέλνει να εργαστεί, τροφή και διανυ-

κτέρευση τότε είναι υποχρεωμένος να του καταβάλει το ημερομίσθιο και προσαύξηση κατά το 1/4 του ημερομισθίου.

Υπάρχει όμως και η περίπτωση που ο εργαζόμενος μεταβαίνει και εργάζεται (μετά από εντολή του εργοδότη του) σε άλλη πόλη και αυθημερόν επιστρέφει στην έδρα του.

Στην περίπτωση αυτή (σύμφωνα με δικαστικές αποφάσεις) συνυπολογίζεται στο χρόνο της εργασίας και η ώρα για τη μετάβαση και επιστροφή (αυθημερόν) του εργαζόμενου. Εάν το σύνολο των ωρών υπερβαίνει το νόμιμο ημερήσιο ωράριο εργασίας των εργαζομένων, τότε ο εργοδότης είναι υποχρεωμένος να πληρώσει τις επιπλέον του νομίμου ωραρίου ώρες με ωρομίσθιο ή και υπερωρία.

Υποχρεωμένος επίσης είναι να πληρώσει με τις νόμιμες προσαυξήσεις αν η εντός έδρας εργασία καθώς και η μετάβαση και επιστροφή λάβει χώρα ημέρα αργίας (75%) ή κατά τη νύχτα (25%).

3 *Σε λίγο διάστημα εξέρχομαι για συνταξιοδότηση. Δικαιούμαι αποζημίωσης από τον εργοδότη μου μόλις σταματήσω την εργασία μου και συνταξιοδοτηθώ;*

Αποζημίωση δικαιούνται όσοι εξέρχονται σε πλήρη σύνταξη. Στην περίπτωση αυτή λαμβάνουν μειωμένη αποζημίωση. Συγκεκριμένα λαμβάνουν το 50% της αποζημίωσης που θα ελάμβαναν εάν ο εργοδότης της απέλυε χωρίς προειδοποίηση, ή το 40% εάν εκτός από την κύρια ασφάλιση έχουν και επικουρική.

Όσοι εξέρχονται με πρόωρες (μειωμένες) συντάξεις δεν δικαιούνται αποζημίωση.

Τράπεζα αίματος

Αιμοδοσία πραγματοποίησε ο ΠΑΣΕΝΤ

Ο ΠΑΣΕΝΤ σε συνεργασία με το κρατικό νοσοκομείο Νίκαιας και το Κέντρο Αιμοδοσίας πραγματοποίησε στις 2 Δεκεμβρίου αιμοδοσία. Σκοπός σας είναι να ενισχύσουμε την τράπεζα αίματος που έχει δημιουργήσει ο Σύνδεσμός μας ώστε να καλύψουμε ανάγκες των αιμοδοτών, αμέσου οικογενειακού τους περιβάλλοντος και κατ' επέκταση των μελών του Συνδέσμου μας.

Η ανταπόκριση των συναδέλφων ήταν καλή και ήδη έχει αρχίσει να δημιουργείται ένας κύκλος αιμοδοτών που οργανωμένα και συστηματικά ενισχύει την τράπεζα αίματος του Συνδέσμου μας.

Στόχος μας είναι να διευρύνουμε αυτόν τον κύκλο και να μπορέσουμε να συμβάλουμε ώστε ν' αντιμετωπιστεί ένα σοβαρό πρόβλημα στη χώρα μας.

Γιατί:

- Κανένα φάρμακο δεν αντικαθιστά το αίμα.
- Ο αιμοδότης εξασφαλίζει το άμεσο οικογενειακό του περιβάλλον και τον εαυτό του για τυχόν αιμοληπτικές ανάγκες.
- Την ίδια ώρα ο αιμοδότης έχει ευκαιρία για ιατρική εξέταση και συμβουλή.
- Μετά την αιμοληψία το αίμα ελέγχεται για ηπατίτιδα Β και C αφροδίσια νοσήματα και AIDS

19



*Συναδέλφωι
Ας μην έχουμε
καμμία αμφιβολία,
το αίμα
που προσφέρουμε
σώζει
ζωές*



Χρόνια Πολλά

Το 2005 να φέρει

στα μέλη του ΠΑΣΕΝΤ

και τον κόσμο όλο,

την εκπλήρωση

των προσδοκιών του

