

# ναυτιλιακός τουριστικός

ΠΑΡΩΜΕΝΟ  
ΤΕΛΟΣ  
Τοκ. Γραφείο  
Κ. Πειραιά  
Αριθμός Άδειας  
814



ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΟΣ ΣΥΝΔΕΣΜΟΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΣΤΗΝ ΝΑΥΤΙΛΙΑ & ΤΟΥΡΙΣΜΟ (ΠΑΣΕΝΤ)

ΑΚΤΗ ΜΙΑΟΥΛΗ 17-19 ΠΕΙΡΑΙΑΣ Τ.Κ. 185 35 • ΤΗΛ. 210 4173317 • 210 4174920

διμηνιαία έκδοση - Σεπτέμβρη - Οκτώβρη 2004 - Τεύχος 18 • Τιμή τεύχος 0.29€

- Η ναυτιλία σώζει το ΑΕΠ και το ισοζύγιο
- ΔΑΝΕ: Πολύμηνες καταδίκες στελεχών της
  - Παραπομπή στελεχών στην Δικαιοσύνη
- Νέες συλλογικές συμβάσεις για ρυμουλκά και υπαλλήλους τουριστικών γραφείων

# ΔΑΝΕ την σφίνου να «φουντάρει»





## ΝΑΥΤΙΛΙΑ ΚΑΙ ΤΟΥΡΙΣΜΟΣ:

# Η συμβολή στην οικονομία

**Π**αρά τα αντίθετως θρυλούμενα σε όλα τα οικονομικά φόρουμ, η ελληνική οικονομία βασίζει τον όποιο δυναμισμό της, κυρίως σε δύο κλάδους: Την ναυτιλία και τον Τουρισμό.

Αυτό παρ'ότι είναι γνωστό στους παροικούντες την Ιερουσαλήμ, συνήθως αποσιωπείται, όχι βέβαια τυχαία. Μια ματιά στην τελευταία μελέτη του ΙΤΕΠ αποδεικνύει ότι ο τουρισμός, (παρά την στασιμότητα της τελευταίας περιόδου η οποία εκτιμάται ως προσωρινή) και η ναυτιλία συμβάλουν στην ανάπτυξη της ελληνικής οικονομίας, όσο κανένας άλλος κλάδος, διασφαλίζονται κεφάλαια, και απασχόληση. Χωρίς τουρισμό και ναυτιλία, δραστηριότητες κατεχοχόν εξαγωγικού χαρακτήρα, το Ισοζύγιο Τρεχουσών Συναλλαγών θα είχε κυριολεκτικά καταρρεύσει, η αξιοπιστία και η πιστοληπτική ικανότητα της χώρας θα ήταν στο ναδίρ.

Η υποβάθμιση ή υποεκτίμηση αυτού του γεγονότος είναι αυταπόδεικτη: Για παράδειγμα, άλλοι κλάδοι της ελληνικής οικονομίας, όπως η βιομηχανία και η γεωργία, ενώ φθίνουν με "θαυμαστή" συνέπεια καθόλη την τελευταία 25ετία, είναι οι ίδιοι κλάδοι που καρπώνονται κάθε λογής προνομίων, όπως χρηματοδοτήσεις απο κοινοτικά κονδύλια, διευκολύνσεις φορολογικές κοκ.

Όπως συμβαίνει σε όλους τους κλάδους που γνωρίζουν σημαντική ανάπτυξη, η δυναμική παρουσία των εργαζομένων τόσο στην ναυτιλία όσο και στον τουρισμό είναι πανθομολογούμενη. Όπως επίσης και η υστέρηση σε αποδοχές, τουλάχιστον ενός σημαντικού τμήματος, των εργαζομένων στον τουρισμό.

Αν λοιπόν η ελληνική οικονομία θέλει να διατηρήσει ή και να επαυξήσει την ανταγωνιστικότητά της, διευρύνοντας κλάδους εξαγωγικού προσανατολισμού, τότε οφείλει να ενισχύσει με κάθε τρόπο τους συγκεκριμένους κλάδους.

## ναυτιλιακός τουριστικός • τεύχος 18

σεπτέμβριος - οκτώβριος 2004

διμηνιαία έκδοση του

ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΟΥ ΣΥΝΔΕΣΜΟΥ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΣΤΗΝ ΝΑΥΤΙΛΙΑ & ΤΟΝ ΤΟΥΡΙΣΜΟ

Ακτή Μιαούλη 17-19 • τηλ.: 210 41.73.317 • fax: 210 41.36.837

(διανέμεται δωρεάν στα μέλη του συνδέσμου)

ΙΔΙΟΚΤΗΤΗΣ:

ΠΑ.Σ.Ε.Ν.Τ.

ΕΚΔΟΤΗΣ:

Θάνος Βασιλόπουλος

ΥΠΕΥΘΥΝΟΣ ΥΛΗΣ:

Ανδρέας Πετρόπουλος

ΔΗΜΟΣΙΟΓΡΑΦΙΚΗ ΕΠΙΜΕΛΕΙΑ:

Ανδρέας Πετρόπουλος

ΕΠΙΜΕΛΕΙΑ ΕΚΔΟΣΗΣ:

L•PRESS, Ζαΐμη

τηλ.: 210 82.28.258 • fax: 210 82.28.258

E-mail: Lpress@otenet.gr



# Ο εφιάλτης της ανεργίας είναι εδώ!

**Μ**ετά τη δημοσιοποίηση της έρευνας για την ανεργία από το ΕΣΥΕ, σύμφωνα με την οποία ο δείκτης έφθασε το 11,2% το πρώτο τρίμηνο του 2004, τα ερωτήματα που προκύπτουν είναι πολλά.

Το κυριότερο: Πώς εξηγείται παραμονή των Ολυμπιακών Αγώνων και με όλα τα έργα που ήταν σε εξέλιξη για το καλοκαίρι του 2004 η ανεργία να καταγράφει άνοδο της τάξης του 20%-25% σε σχέση με τα προηγούμενα δύο χρόνια;

Πώς δηλαδή, από το 8,9% του 2003 ή το 9,9% του 2002 να εκτοξεύεται ο δείκτης έως και 3 μονάδες υψηλότερα μέσα σε διάστημα μόλις δύο χρόνων;

Πώς βρέθηκαν περισσότεροι από 80.000 άνεργοι παραπάνω σε σχέση με τις δύο τελευταίες έρευνες και από τους 440.000 άνεργους το 2003 που ανακοίνωσε η ίδια υπηρεσία ένα χρόνο νωρίτερα να διαπιστώνει σήμερα 523.000;

Βέβαια οι εξηγήσεις για την αλλαγή της μεθοδολογίας της ΕΣΥΕ και την προσαρμογή στην απογραφή του 2001 και όχι του 1991, είναι ένα στοιχείο, ίσως όμως όχι και τόσο καθοριστικό. Ακόμα και η αύξηση του δείγματος που συμμετείχε στην έρευνα σε 2.640 ένα-

ντι 1.722, είναι σημαντική, όμως ακόμα πιο καθοριστικό είναι και το στοιχείο που καταγράφεται για πρώτη φορά στην έρευνα και σύμφωνα με το οποίο η ανεργία υπολογίζεται γύρω στο 1% έως 1,5% του ενεργού πληθυσμού, το οποίο προστιθέμενο στο επίσημο ποσοστό του 11,2 δίνει ένα ποσοστό που αγγίζει πλέον το 13%.

Πρόκειται για πανηγυρική επιβεβαίωση σχετικά πρόσφατης έρευνας του ΙΝΕ/ΓΣΕΕ-ΑΔΕΔΥ σύμφωνα με την οποία η «κρυφή» ανεργία, δηλαδή η ανεργία με τους πιο ήπιους υπολογισμούς φθάνει το 3%.

Δηλαδή τρεις στους δέκα ανέργους οδηγούνται στην ανεργία και περνούν στον μη ενεργό πληθυσμό, καθώς απογοητευμένοι και αποθαρρυσμένοι «εγκαταλείπουν» την προσπάθεια αναζήτησης εργασίας, αν και βρίσκονται σε παραγωγική ηλικία.

Παρά τα όσα κατά καιρούς υποστηρίζουν οι κυβερνήσεις για τιθάσευση του δείκτη (που κατευθύνονται άραγε τόσο δισ. ευρώ προγραμμάτων κατάρτισης και εκπαίδευσης θα μας εξηγήσουν άραγε;) τα γεγονότα επιβεβαιώνουν ότι ο εφιάλτης της ανεργίας είναι εδώ!



# Σύμβαση υπαλλήλων τουριστικών γραφείων

«Στις διατάξεις αυτής της Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας υπάγεται το πάσης φύσεως προσωπικό των ταξιδιωτικών και τουριστικών γραφείων και επιχειρήσεων όλης της χώρας, όπου ασχολείται μεταξύ άλλων και:

1. Με την οργάνωση των ταξιδιών, δηλαδή με την κατάρτιση και εκτέλεση προγραμμάτων εκδρομών και περιηγήσεων, στο εσωτερικό ή στο εξωτερικό, με ιδιόκτητα, μισθωμένα ή δημόσιας χρήσης αεροπορικά, χερσαία ή θαλάσσια μεταφορικά μέσα, διενεργώντας προς τούτο μεταξύ άλλων, εργασίες μετάφρασης και ενημέρωσης των πελατών.
2. Με τη μεσολάβηση προς εύρεσης καταλυμάτων, τόπων σίτισης, ψυχαγωγίας, αναψυχής και μέσων διακίνησης στο εσωτερικό ή στο εξωτερικό.
3. Με τη μεσολάβηση προς έκδοση εισιτηρίων παντός μεταφορικού μέσου, στο εσωτερικό ή εξωτερικό.
4. Με τη διαμεσολάβηση για την οργάνωση πάσης φύσης συνεδρίων και εκθέσεων στο εσωτερικό ή στο εξωτερικό.
5. Με τη διαμεσολάβηση για την έκδοση visa ή διαβατηρίων.
6. Με την παροχή κάθε άλλης υπηρεσίας που έχει άμεση ή έμμεση σχέση με τον τουρισμό ή με κάθε τρόπο προβολή προς το ευρύ κοινό τουριστικών προγραμμάτων ή μονάδων του εσωτερικού ή του εξωτερικού.
7. Με τη διάθεση εισιτηρίων καλλιτεχνικών εκδηλώσεων, αθλητικών και άλλων εκδηλώσεων, στο εσωτερικό ή στο εξωτερικό.
8. Με την εύρεση συνεργατών και την κατάρτιση συμβάσεων συνεργασίας.
9. Με τη συνοδεία ομάδων ή μεμονωμένων πελατών, κατά τη διάρκεια του ταξιδιών τους, αεροπορικών, οδικών ή ακτοπλοϊκών, στο εσωτερικό ή στο εξωτερικό,

Σημαντικές αλλαγές υπάρχουν στη Συλλογική Σύμβαση Εργασίας των τουριστικών υπαλλήλων.

Στο κείμενο που ακολουθεί περιλαμβάνονται οι αλλαγές αυτές.

καθώς και με τη συνοδεία αυτών κατά τη μεταφορά τους από και προς τα αεροδρόμια, τους σταθμούς τρένων, τα λιμάνια αλλά

και τους τόπους διαμονής, σίτισης, αναψυχής και ψυχαγωγίας τους.

10. Με τη μέριμνα για την ορθή παροχή παντός είδους υπηρεσιών προς τους ταξιδιώτες και την επίλυση των τυχόν προκύπτοντων προβλημάτων αυτών, στους χώρους διαμονής, σίτισης, αναψυχής και ψυχαγωγίας τους, στο εσωτερικό ή στο εξωτερικό και την ευθύνη για την εκτέλεση του ταξιδιωτικού προγράμματος βάση των οδηγιών του εργοδότη.
11. Με την παραλαβή και αποστολή αποσκευών αλλοδαπών ή ημε-

ΕΤΗ ΥΠΗΡ.	ΥΠΑΛΛΗΛΙΚΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ			ΒΟΗΘΗΤΙΚΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ		
	1/1/04- 3/6/04	1/7/04 31/12/04	1/1/05- 31/12/05	1/1/04- 30/6/04	1/7/04- 31/12/04	1/1/05 31/12/05
1-2	578,19	590,33	634,23	578,19	590,33	634,23
3-4	599,80	612,39	657,62	599,80	612,39	657,62
5-6	630,61	643,85	688,84	605,03	617,73	661,16
7-8	663,97	677,92	724,95	609,98	622,79	666,52
9-10	686,08	700,48	748,87	620,29	633,32	677,68
11-12	715,51	730,54	780,73	625,69	638,83	683,52
13-14	737,54	753,02	802,45	628,53	641,73	684,47
15-16	756,14	772,02	822,58	642,26	655,74	699,33
17-18	785,37	801,86	849,97	643,02	656,52	695,91
19-20	801,08	817,90	866,97	652,83	666,54	706,54
21	817,76	834,94	885,03	333,08	680,07	720,87
22	835,43	852,97	904,15	676,39	690,60	732,03
23	852,12	870,01	922,21	687,19	701,62	743,72
24	868,82	887,06	940,29	699,46	714,15	757,00
25	885,50	904,10	958,35	710,75	725,67	769,21
26	902,19	921,14	976,41	722,05	737,21	781,45
27	918,88	938,18	994,47	733,83	749,24	794,19
28	935,56	955,20	1012,52	744,64	760,25	805,87
29	951,28	971,25	1029,53	755,91	771,79	818,09
30	966,49	986,78	1045,99	767,20	783,32	830,32
31	976,30	996,80	1056,61	773,58	789,82	837,21
32	996,43	1017,35	1078,40	790,26	806,85	855,26
33	1011,17	1032,40	1094,35	796,16	812,87	861,65
34	1025,89	1047,43	1110,28	808,43	825,41	874,93
35	1040,59	1062,45	1126,19	818,73	835,93	886,08

δαπών ταξιδιωτών, στο εσωτερικό ή στο εξωτερικό.

12. Με το Handling αεροπορικών εταιρειών.

13. Με κάθε άλλο συναφές με το έργο των Τουριστικών Γραφείων αντικείμενο.

Από την έναρξη ισχύος αυτής της ΣΣΕ τα κατώτερα όρια των βασικών μηνιαίων μισθών του προσωπικού του Άρθρου 1 καθορίζονται ως εξής: (βλ. Πίνακα)

1. Οι βασικοί μισθοί του υπαλληλικού και βοηθητικού προσωπικού αμφοτέρων των φύλων των ανωτέρω επιχειρήσεων από 1/1/2004 έως 30/6/2004 ορίζονται ως εξής:

Οι ανωτέρω βασικοί μισθοί της κλίμακας διαμορφώθηκαν μετά τη συμφωνηθείσα χρηματική σε ευρώ αύξηση στους ισχύοντες βασικούς μισθούς της 31/12/2003 ως εξής:

α) τα κλιμάκια από 1 έως 4 της 31/12/2003 αυξάνονται κατά 8 ευρώ

β) τα κλιμάκια από 5 έως 12 της 31/12/2003 αυξάνονται κατά 6 ευρώ

γ) τα κλιμάκια από 13 έως 16 της 31/12/2003 αυξάνονται κατά 4 ευρώ

Μετά τη διαμορφωθείσα σε ευρώ αύξηση επί των κλιμακίων της 31/12/2003 δίδεται επιπλέον αύξηση 4% με αποτέλεσμα τη τελική διαμόρφωση της ανωτέρω κλίμακας.

2) Οι πιο πάνω βασικοί μηνιαίοι μισθοί του υπαλληλικού και βοηθητικού προσωπικού αμφοτέρων των φύλων όπως θα έχουν διαμορφωθεί την 30/6/2004 αυξάνονται από 1/7/2004 έως 31/12/2004 κατά 2,1%.

3) Στους πιο πάνω βασικούς μηνιαίους μισθούς του υπαλληλικού και βοηθητικού προσωπικού αμφοτέρων των φύλων όπως αυτοί θα έχουν διαμορφωθεί την 31/12/2004 θα δοθεί αύξηση σε ευρώ ως εξής:

α) τα κλιμάκια από 1 έως 4 της 31/12/2004 αυξάνονται κατά 8 ευρώ

β) τα κλιμάκια από 5 έως 12 της 31/12/2003 αυξάνονται κατά 6 ευρώ

γ) τα κλιμάκια από 13 έως 16 της 31/12/2003 αυξάνονται κατά 4 ευρώ

4) Στους πιο πάνω βασικούς μηνιαίους μισθούς του υπαλληλικού και βοηθητικού προσωπικού αμφοτέρων των φύλων όπως αυτοί θα έχουν διαμορφωθεί μετά τη δοθείσα χρηματική σε ευρώ αύξηση θα δοθεί επιπλέον αύξηση από 1/1/2005 κατά 6%.

5) Εάν κατά το πρώτο οκτάμηνο του 2005 ο αριθμός των αφίξεων τουριστών στη χώρα, κατά την ΕΣΥΕ, είναι μεγαλύτερος κατά 20% σε σχέση με τον αντίστοιχο αριθμό του πρώτου οκταμήνου του 2004 τότε στους ως άνω βασικούς μηνιαίους μισθούς θα δοθεί από 1/1/2005 επιπλέον αύξηση κατά 1%.

#### Επίδομα τέκνων

Στους άνδρες και γυναίκες μισθωτούς χορηγείται επίδομα παιδιών σε ποσοστό 6% για κάθε παιδί.

Το εν λόγω επίδομα χορηγείται και στους χήρους/ες, διαζευγμένους/ες, καθώς και στις άγαμες μητέρες.

Το επίδομα αυτό δίνεται μέχρι τη συμπλήρωση του 18ου έτους της ηλικίας τους, εκτός εάν σπουδάζουν και προσκομίζονται ανάλογα πιστοποιητικά, οπότε παρατείνεται η χορήγησή του μέχρι το 24ο έτος της ηλικίας τους.

#### Επίδομα πολυετούς υπηρεσίας

α. Στους μισθωτούς της παρούσας Σ.Σ.Ε. χορηγείται επίδομα πολυετούς υπηρεσίας 5% για κάθε συμπληρωμένη τριετία στον ίδιο εργοδότη και μέχρι τη συμπλήρωση έξι τριετιών.

β. Στους μισθωτούς της παρούσας Σ.Σ.Ε. θα χορηγείται από 1/1/2005 επίδομα τριετιών σε ποσοστό 5% για κάθε τριετία πραγματικής υπηρεσίας ή και προϋπηρεσίας των εργαζομένων στις επιχειρήσεις που περιλαμβάνει η παρούσα Σ.Σ.Ε. και μέχρι συμπλήρωσεως δύο (2) τριετιών.

γ. Τα επιδόματα των εδαφίων α και β δεν δίδονται σωρευτικά. Στο πλαίσιο της επόμενης Σ.Σ.Ε θα συμφωνηθούν μεταξύ των μερών οι όροι της ολικής αντικατάστασης του επιδόματος του εδαφίου α και αυτό του εδαφίου β σε χρονικό ορίζοντα

διετίας.

#### Επιστημονικό επίδομα

α. Στους πτυχιούχους οποιασδήποτε Ανωτάτης Σχολής ή άλλης ισότιμης του εσωτερικού ή εξωτερικού, ανεγνωρισμένης από το κράτος, δίνεται επιστημονικό επίδομα σε ποσοστό 18%.

β. Στους πτυχιούχους οποιασδήποτε Ανωτέρας Σχολής ή άλλης ισότιμης του εσωτερικού ή εξωτερικού, ανεγνωρισμένης από το κράτος, δίνεται επίδομα σε ποσοστό 10%.

#### Ρυθμίσεις τοκετού - Γονικής παροχής - Γονικής άδειας

α. Οι μητέρες εργαζόμενες δικαιούνται, για τον θηλασμό και τις αυξημένες φροντίδες που απαιτούνται για την ανατροφή του παιδιού επί χρονικό διάστημα τριάντα μηνών από την επιστροφή στην εργασία είτε να προσέρχονται αργότερα, είτε να αποχωρούν νωρίτερα από την εργασία τους κατά μία ώρα κάθε μέρα.

Εναλλακτικά με συμφωνία των μερών, το ημερήσιο ωράριο των μητέρων μπορεί να ορίζεται μειωμένο κατά δυο ώρες ημερησίως για τους πρώτους 12 μήνες και κατά μία ώρα για έξι (6) επιπλέον μήνες.

#### Ετήσια άδεια εργαζομένων

Εργάζομαι που έχουν συμπληρώσει υπηρεσία άνω (8) ετών στον ίδιο εργοδότη ή προϋπηρεσία εννέα (9) ετών σε οποιονδήποτε εργοδότη και με οποιαδήποτε σχέση εξαρτημένης εργασίας δικαιούται άδεια 5 εβδομάδων δηλαδή είκοσιπέντε (25) εργασιμικών ημερών.

#### Εορταστική άδεια

Η εορτή του Αγίου Πνεύματος καθιερώνεται ως υποχρεωτική αργία. Οι τυχόν εργαζόμενοι κατά την αργία αυτοί αμείβονται όπως ορίζει ο νόμος για τις Κυριακές και αργίες.





# Σύμβαση για προσωπικό σε ρυμουλκά και ναυαγοσωστικά

**Μ**ε τους εργοδότες των ρυμουλκών και ναυαγοσωστικών γραφείων δεν στάθηκε δυνατόν να υπογράψουμε Συλλογική Σύμβαση. Έτσι μετά την παρέμβασή μας στον Οργανισμό Μεσολάβησης και Διαιτησίας (Ο.Μ.Ε.Δ.) ορίστηκε Διαιτητής που εξέδωσε Σύμβαση. Τα κυριότερα σημεία της Σύμβασης παρουσιάζουμε στο περιοδικό μας.

## Πεδίο εφαρμογής

«Στις διατάξεις της παρούσας απόφασης υπάγεται το πάσης φύσεως προσωπικό, που απασχολείται, με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου, στα γραφεία των επιχειρήσεων Ρυμουλκών και Ναυαγοσωστικών Πλοίων όλης της χώρας.

## Βασικοί μισθοί

1. Από την έναρξη ισχύος αυτής της απόφασης τα κατώτατα όρια των βασικών μηνιαίων μισθών του προσωπικού του Άρθρου 1, όπως είχαν διαμορφωθεί την 31-12-2003, αυξάνονται από 1-1-2004 κατά ποσοστό 4% και διαμορφώνονται, ανεξάρτητα φύλου, ως εξής: (Βλ. πίνακα)
2. Στους βασικούς μισθούς της κλίμακας προστίθενται όλα τα καταβαλλόμενα επιδόματα.
3. Οι πιο πάνω βασικοί μισθοί όπως αυτοί θα έχουν διαμορφωθεί την 30-6-2004 αυξάνονται περαιτέρω από 1-7-2004 κατά ποσοστό 2,8%.
4. Με τα πιο πάνω ποσοστά αυξήσεων αυξάνονται και



τα σε ευρώ κορηγούμενα επιδόματα που προβλέπονται από τις προηγούμενες όμοιες ρυθμίσεις και από τις ίδιες ημεροχρονολογίες.

## Επίδομα οθόνης

**1** Στους αναλυτές-προγραμματιστές κομπούτερ και λογιστές, βοηθούς λογιστές κορηγείται από 1-7-2004 επίδομα οθόνης (Η/Υ) σε ποσοστό 5% επί του βασικού μηνιαίου μισθού του 12ου μισθολογικού κλιμακίου.

Όσοι εργαζόμενοι των πιο πάνω ειδικοτήτων λαμβάνουν ήδη επίδομα Η/Υ μεγαλύτερο του ως άνω οριζόμενου εξακολουθούν να λαμβάνουν το επίδομα αυτό.

**2** Όσοι εργαζόμενοι ανεξαρτήτως ειδικότητας λαμβάνουν ήδη επίδομα οθόνης αυτό θα εξακολουθεί να ισχύει.

Έτη υπηρεσίας	Βασικός μισθός	Έτη υπηρεσίας	Βασικός μισθός
1.	704,22	18.	958,60
2.	704,22	19.	964,39
3.	720,39	20.	964,39
4.	720,39	21.	995,60
5.	774,75	22.	1017,57
6.	774,75	23.	1041,86
7.	831,41	24.	1055,75
8.	831,41	25.	1080,02
9.	851,06	26.	1105,46
10.	851,06	27.	1125,11
11.	890,39	28.	1145,92
12.	890,39	29.	1160,96
13.	907,72	30.	1178,30
14.	907,72	31.	1201,44
15.	947,04	32.	1122,25
16.	947,04	33.	1233,81
17.	958,60	34.	1253,47
		35.	1273,14

# Μήπως άλλαξε ο Μανωλιός τώρα που έβαλε τα ρούχα του αλλιώς;

Γιατί τα ράσα σίγουρα δεν κάνουν τον παπά, αλλά για το νέο Υπουργό Εμπορικής Ναυτιλίας κ. Μ. Κεφαλογιάννη, το τι ρούχα φοράει καθορίζει και τη συμπεριφορά του.

Όταν λοιπόν ο Μανωλιός φορούσε τα ρούχα της αντιπολίτευσης ήταν λάβρος υπερασπιστής των εργαζομένων στη ναυτιλία και κατακεραύνωνε την προηγούμενη κυβέρνηση που δεν έπαιρνε μέτρα για τη σωτηρία αυτού του πολύτιμου κλάδου.

Μιλούσε για άνομα συμφέροντα και δήλωνε σε όλους τους τόνους (αυτός και όλοι οι άλλοι που περίμεναν να αναλάβουν την εξουσία), ότι όλα αυτά θα αλλάξουν και θα πνεύσουν άλλοι άνεμοι και άλλες πολιτικές όταν αυτοί «θα αναλάβουν».

Έλα όμως που γύρισε ο καιρός και έφτασε η στιγμή που θα έπρεπε και αυτός όπως και όλοι οι άλλοι να αποδείξουν πόση αξία είχαν όλα αυτά που έλεγαν και πόσο ανταποκρίνονταν στην πραγματικότητα. Γιατί «προς γαρ το τελευταίον έκβαν έκαστον των πριν υπαρξάντων κρίνεται» έλεγαν οι αρχαίοι πρόγονοί μας, και εσύ κύριε Υπουργέ, τώρα που έβαλες τα άλλα ρούχα, της κυβέρνησης και της εξουσίας, έδειξες ότι τα

πράγματα γίνανε αλλιώς.

Γιατί ο Μανωλιός κύριε Υπουργέ σε αντίθεση με τη γυναίκα του Καίσαρα δεν φτάνει μόνο να δηλώνει πόσο άξιος και διαφορετικός είναι, άλλα θα πρέπει όταν φτάσει η στιγμή και να είναι, για να μπορέσει να «πείσει» για την αξία των όσων δηλώνει. «Όπερ έδει δείξε» δηλαδή.

Όταν λοιπόν προεκλογικά τρέχαμε για προβλήματα της ΔΑΝΕ και της ROC εκεί να δεις συμπαράσταση και δηλώσεις, εκεί να δεις υποσχέσεις. Γιατί λοιπόν τώρα που η «καυτή πατάτα» πέρασε στα δικά σας χέρια όχι μόνο δεν δηλώνετε ή δεν ενεργείτε, αλλά κρυβέστε και δεν εμφανίζεστε;

Τι είδους συμπεριφορά είναι αυτή; Τι διπρόσωπη στάση; Αυτό είναι το διαφορετικό, η άλλη ηθική, ο άλλος τρόπος και το καινούργιο;

Πέντε μήνες τώρα προσπαθούμε να συναντηθούμε μαζί σας για να συνομιλήσουμε για το τεράστιο πρόβλημα της ΔΑΝΕ.

Δεν σας συγκινεί και δεν σας ενδιαφέρει ότι οι εργαζόμενοι έχουν φτάσει στα όρια της εξαθλίωσης, αφού είναι για οκτώ μήνες απλήρωτοι;

Γιατί καλύπτετε την ANEK που διοικεί την εταιρεία, που ενώ οι ναυτικοί έχουν δηλώσει ότι επιθυμούν να εργαστούν δεν δρομολογείται πλοίο στη γραμμή, με αποτέλεσμα να οδηγείται μεθοδευμένα η εταιρεία στη χρεοκοπία και τη διάλυση;

Τι είδους μεγαλοσυμφέροντα κρύβονται πίσω από τη διάλυση της ΔΑΝΕ που εσείς καλύπτετε με την αδράνειά σας και την ανυπαρξία μέτρων αντιμετώπισης;

Αν αυτό δεν είναι διαπλοκή, τότε τι είναι;

Δεν θα συγκινηθεί κανένας σ' αυτόν τον τόπο όταν η διάλυση της ΔΑΝΕ εκτός από ανεργία των εργαζομένων και των ναυτικών σημαίνει και εξαπάτηση των μετόχων (αφού η εταιρεία είναι εισηγμένη στο Χρηματιστήριο), αλλά και χτύπημα του τουρισμού και της αεναπτυξης των μικρών νησιών της Δωδεκανήσου, αφού χωρίς συγκοινωνία οδηγούνται στον οικονομικό μαρασμό και την εγκατάλειψη.

**Αυτό είναι το καινούργιο που μας φέρνετε;**

**Αυτή είναι η άλλη πολιτική;**

Τι αλαζονεία είναι αυτή που σας διακατέχει όταν αρνείστε τη συνάντηση που σας ζήτησαν από κοινού ο ΠΑΣΕΝΤ, το ΕΚΠ (Εργατικό Κέντρο Πειραιά) και η ΟΙΥΕ (Ομοσπονδία Ιδιωτικών Υπαλλήλων Ελλάδος), προκειμένου να σας εκθέσουν τις απόψεις τους και να αναζητήσουν μαζί σας λύση για το τεράστιο αυτό πρόβλημα.



Τι θα γίνει με τη ROC όταν πλησιάζει ο χειμώνας και αρχίζει πάλι να συζητείται το σενάριο της διάλυσης, εκποίησης ή και της αλλαγής της διαχειρίστριας εταιρείας;

Θα βρεθεί λύση που θα εξασφαλίζει τους εργαζόμενους και θα εγγυάται την ανάπτυξη της κρουαζιέρας ή θα επιπλεύσει πάλι η λογική της «αρπαχτής» με «ριγμένους» και στην ανεργία τους εργαζόμενους;

Οι γνωρίζοντες τα τεκταινόμενα στη ναυτιλία δεν μπορούν να κλείνουν τα μάτια τους.

Όλοι ξέρουμε ότι η επόμενη «σaison» θα είναι η καλύτερη της κρουαζιέρας μετά από πολλά χρόνια και κάποιοι προετοιμάζονται γι' αυτή τη μεγάλη «μπάζα».

Τι θα γίνει με την ακτοπλοΐα και τα σενάρια για την HELLAS FLYING DOLPHIN και όλα αυτά που ακούγονται για μοίρασμα του Αιγαίου;

Με ποιους θα συζητήσετε όλα αυτά; Μόνο με τους εφοπλιστές; Ξεκνάμε ότι μιαμερίδα από αυτούς είναι υπεύθυνη για την κατάσταση που έχει δημιουργηθεί σήμερα;

Τι λύσεις θα δώσετε και τι πρόκειται να κάνετε για το πρόβλημα που έχει δημιουργηθεί με το Σταθμό εμπορευματοκιβωτίων (ΣΕΜΠΟ);

Όταν για πάνω από τέσσερις δεκαετίες περίπου οι υπάλληλοι των εταιρειών χρηστών διαχειρίζονται το container-terminal και παίζουν σημαντικότατο ρόλο στη λειτουργία του, αφού για να κυριολεκτούμε είναι αυτοί που το λειτουργούν.

Θα ακολουθηθεί η προηγούμενη λογική που ήθελε να δοθεί αυτό το φιλέτο με τις έσοδα, σε κάποιους ιδιώτες κερδοσκόπους και καιροσκόπους, πετώντας στο δρόμο τους εργαζόμενους που το λειτουργούν;

Θα συζητήσετε μαζί μας τους όρους ανάπτυξης και λειτουργίας του ΣΕΜΠΟ, προκειμένου να εμποδιστεί ο

μαρασμός και το κλείσιμο των πρακτορείων εξαιτίας του διαπλεκόμενου τρόπου που μοιράζεται η εργασία προς όφελος και μάλιστα σκανδαλωδώς κάποιων μικρών αυτοκρατόρων;

Θα προσλάβετε τους εξειδικευμένους εργαζόμενους στα πρακτορεία για τη λειτουργία του ΣΕΜΠΟ, ώστε και έσοδα να υπάρχουν και η απρόσκοπτη λειτουργία να συνεχισθεί;

Ποιος θα δώσει απάντηση στην επικίνδυνη αστειότητα που επικρατεί και που προσλαμβάνει πλέον μορφή σκανδάλου, μια και στα χαρτιά και με κάθε επισημότητα τη λειτουργία του ΣΕΜΠΟ έχει αναλάβει ο ΟΛΠ, ενώ στην πραγματικότητα συνεχίζει να λειτουργεί με τους εργαζόμενους των πρακτορείων.

Ποιοι έχουν συμφέροντα από αυτή την κατάσταση και ποιος παίζει με τη ζωή χιλίων περίπου εργαζομένων στα πρακτορεία των διεθνών γραμμών.

### Κύριε Υπουργέ,

Η «καυτή πατάτα» είναι πλέον οριστικά στα χέρια σας και δυστυχώς για σας, εσείς είστε αυτός που θα πρέπει να την κρατήσετε.

Με το να κρύβετε το κεφάλι σας στην άμμο δεν αντιμετωπίζεται το πρόβλημα.

Εμείς θα απαιτήσουμε απαντήσεις και λύσεις στα προβλήματα που αντιμετωπίζουμε και αν δεν υπάρξουν τότε θα τις διεκδικήσουμε δυναμικά, γιατί δεν πρόκειται να επιτρέψουμε σε κανέναν και στο όνομα οποιουδήποτε συμφέροντος και διαπλοκής να παίζει με την ύπαρξή μας και την επιβίωση των οικογενειών μας.

**ΘΑΝΟΣ ΒΑΣΙΛΟΠΟΥΛΟΣ**  
Πρόεδρος ΠΑΣΕΝΤ

## Παραπομπή στελεχών της ΔΑΝΕ

### Αγγλικά και ιταλικά πλοία θα εξυπηρετούν τα Δωδεκάνησα

**Μ**ε αγγλικά και ιταλικά πλοία πιθανότατα θα εξυπηρετούνται από τον επόμενο διάστημα οι κάτοικοι των Δωδεκανήσων, καθώς η χρεοκοπία της ναυτιλιακής εταιρείας ΔΑΝΕ ανοίγει την πόρτα των ελληνικών θαλασσών σε δύο ευρωπαϊκές ναυτιλιακές εταιρείες, με τη σύμφωνη γνώμη του YEN.

Στόχος του υπουργείου είναι να καλυφθούν οπωσδήποτε, με άλλα πλοία τα δρομολόγια που μέχρι πέρσι εκτελούσε η ΔΑΝΕ. Από τη στιγμή που δεν υπάρχει ελληνικό ενδιαφέρον, η γραμμή θα ανοιχθεί σε Ευρωπαίους.

Την ίδια ώρα, πρόταση για παραπομπή στο Τριμελές Εφετείο Κακουρηγημάτων δέκα στελεχών της ΔΑΝΕ υπέβαλε τη Δευτέρα στο Συμβούλιο Πλημμελει-

οδικών Ρόδου ο εισαγγελέας Γιώργος Οικονόμου. Η πρόταση έγινε μετά την ολοκλήρωση της κύριας ανάκρισης και αφορά μια σειρά κακουρηγηματικών πράξεων που είχαν ως αποτέλεσμα να οδηγήσουν στην παύση των εργασιών της ΔΑΝΕ και το δέσιμο των τριών πλοίων της.

Ο εισαγγελέας προτείνει την παραπομπή των δέκα στελεχών της ΔΑΝΕ και της ANEK που ήταν στρατηγικός επενδυτής (Ιάκωβος Γερονικόλας, Στέλιος Ζαμπετάκης, Γεράσιμος Καλογηράτος, Κ. Παπαζάς, Αντώνιος Καστής, Ευάγγελος Κλαψινός, Νικ. Κυτσοκώστας, Λοΐζος Σορωνιάτης, Στέργος Φωκιαλής και Βασ. Ψαρομπάς) και για παράβαση του νόμου περί ανωνύμων εταιρειών, επειδή ενέκριναν ισολογισμούς με ψευδή στοιχεία.



# ΔΑΝΕ

## Η εταιρεία ναυαγεί

**Σ**υνεχίζει να βουλιάζει στα βαθιά η ΔΑΝΕ. Οι επιλογές πλέον της ANEK που έχει το πλειοψηφικό πακέτο γίνονται καθαρές και σηματοδοτούν την πορεία προς το «Θάνατο» της ΔΑΝΕ με ταυτόχρονη προσπάθεια εκποίησης των περιουσιακών στοιχείων για την απογραφή ενός μέρους των χρεών της.

Ήδη έγινε η πρώτη απόπειρα (πλειστηριασμός) για την πώληση του καλύτερου καραβιού της εταιρείας («ΔΙΑΓΟΡΑΣ») η οποία απέβη άκαρπη. Η τιμή εκκίνησης ορίσθη στα 15 εκατομμύρια δολάρια ΗΠΑ αλλά δεν φάνηκε κανείς ενδιαφερόμενος. Σε λίγες ημέρες θα πραγματοποιηθεί δεύτερος και τρίτος διαγωνισμός. Στον τρίτο η τιμή εκκίνησης θα είναι αρκετά χαμηλότερη οπότε εκεί θα βρουν ευκαιρία οι ενδιαφερόμενοι να το αρπάξουν. Οι ευθύνες πάντως της ANEK είναι τεράστιες αφού άφησε να καθεί η φετινή χρονιά. Είναι γνωστό ότι και τα τρία καράβια της εταιρείας σήμερα ήταν «δεμένα» («ΔΙΑΓΟΡΑΣ», «ΡΟΔΟΣ», και «ΠΑΤΜΟΣ») και για διάφορους λόγους δεν δούλεψαν ολόκληρη τη σεζόν με αποτέλεσμα μηδενικά έσοδα και αύξηση των εξόδων.

Ο Σύνδεσμός μας απ' την πλευρά του καταβάλει προσπάθεια για προώθηση λύσης στα προβλήματα των υπαλλήλων οι οποίοι παραμένουν απλήρωτοι για οκτώ (8) μήνες, αφού για το 2004 πήραν μόνο δύο (2) μηνιαίους μισθούς.

Σε συζήτηση που έγινε στο Εργατοϋπαλληλικό Κέντρο Πειραιά (Ε.Κ.Π.) αποφασίστηκε να γίνουν συντονισμένες ενέργειες του ΠΑΣΕΝΤ με το ΕΚΠ και την Ομοσπονδία Ιδιωτικών Υπαλλήλων και να ζητηθεί συνάντηση με τους Υπουργούς Απασχόλησης και Εμπορικής Ναυτιλίας.

Οι εργαζόμενοι πάντως από την πλευρά τους δηλώνουν αποφασισμένοι να συνεχίσουν τις προσπάθειές τους ώστε να διεκδικήσουν τα χρήματα που τους οφείλει η επιχείρηση.

Πάντως την Τετάρτη 20 Οκτωβρίου εκδικάστηκε στη Ρόδο μήνυση της Επιθεώρησης Εργασίας Ρόδου στην οποία είχε προσφύγει ο ΠΑΣΕΝΤ. Κατηγορούμενοι ήταν ο Πρωτοπαπαδάκης Σπύρος Πρόεδρος της ΔΑΝΕ και ο Μπαδερίτης Κυριάκος Αντιπρόεδρος.

Στη δίκη παρευρέθη ο Πρόεδρος του ΠΑΣΕΝΤ Θάνος Βασιλόπουλος ενώ μάρτυρες κατέθεσαν και οι 30 περίπου υπάλληλοι της ΔΑΝΕ στη Ρόδο, τους οποίους καλούσε έναν-έναν ο Πρόεδρος του Δικαστηρίου να αναφέρουν αν έχουν πληρωθεί και πόσα χρήματα τους χρωστάει η εταιρεία.

Στους κατηγορούμενους επιβλήθη ποινή 6 μήνες φυλάκισης και 76.000 ευρώ για καθένα για κατ' εξακολούθηση μη καταβολή δεδουλευμένων.

Σύμφωνα με πληροφορίες οι καταδικασθέντες θα υποβάλουν έφεση.

Ωστόσο μία σειρά προβλήματα δημιουργούνται με την επικοινωνία των Δωδεκανήσων, αφού η

ΔΑΝΕ κάλυπτε με τα τρία πλοία της τη γραμμή αυτή. Η Ένωση Δήμων και Κοινοτήτων Δωδεκανήσου ανησυχεί για την κατάσταση και αποθηκεύτηκε προς την κυβέρνηση για τη λήψη μέτρων.

Ο βουλευτής του Συνασπισμού κ. Γιάννης Δραγασάκης υπέβαλε προς τους δύο παραπάνω υπουργούς ερώτηση και ζητά απαντήσεις στα παρακάτω:

1. Σε ποιες ενέργειες θα προβούν ώστε να καταβληθούν άμεσα οι δεδουλευμένες αποδοχές των εργαζομένων της ΔΑΝΕ.
2. Υπάρχουν σχέδια για τη ΔΑΝΕ ώστε να αποφευχθεί η διάλυσή της; Η ANEK η οποία κατέχει το πλειοψηφικό πακέτο της ΔΑΝΕ δεν υποχρεούται να συνδράμει στην αντιμετώπιση των προβλημάτων της ΔΑΝΕ και την καταβολή των αποδοχών των εργαζομένων;
3. Θα προβούν στον αναγκαίο διάλογο τον οποίο ζητούν οι παραπάνω φορείς για την αντιμετώπιση της κρίσης;
4. Έχει μελετήσει το Υπουργείο Εργασίας μέτρα για την αντιμετώπιση αφερέγγυων εργοδοτών ώστε να αποφευχθούν παρόμοια φαινόμενα στο μέλλον;



# "Σωσίβιο" για τον τουρισμό η ανάκαμψη Σεπτεμβρίου-Οκτωβρίου

**ΣΩΘΗΚΕ  
Η ΑΘΗΝΑ  
ΤΟΝ ΑΥΓΟΥΣΤΟ,  
ΥΠΕΦΕΡΕ  
ΟΜΩΣ  
Η ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑ  
ΟΛΟ  
ΤΟ ΚΑΛΟΚΑΙΡΙ**

**Η** απρόσμενη κατά πολλούς, τουριστική ανάκαμψη που επιβεβαιώνεται για τον Σεπτέμβριο, σε σχέση με τον αντίστοιχο μήνα του προηγούμενου έτους, φαίνεται ικανή σε ένα βαθμό να ισοσκελίσει τα αρνητικά αποτελέσματα που καταγράφονται συνολικά για το 2004 (και παρά το γεγονός ότι η χώρα μας αποτελούσε, όπως ήταν φυσικό, τον πλέον δημοφιλή τουριστικό προορισμό, λόγω της διεξαγωγής των Ολυμπιακών Αγώνων), αυτό ωστόσο περιορίζεται όσον αφορά τα ποσοστά και όχι την πραγματική εικόνα του τουρισμού (κυρίως τα έσοδα), που συνεχίζεται πτωτική έχοντας πλέον αποκτήσει διαρθρωτικά χαρακτηριστικά.

Η αύξηση της τουριστικής κίνησης τον Σεπτέμβριο, σε σχέση με τα αντίστοιχα δεδομένα της περασμένης χρονιάς, και ακόμα οι προβλέψεις για διατήρηση της ανοδικής τάσης και τον Οκτώβριο, είναι δυνατόν να περιορίσουν τη συνολική μείωση της τουριστικής κίνησης για το 2004 στο 2% ή ακόμα πιο κάτω.

Ωστόσο, τα έσοδα σε σχέση με τον προηγούμενο χρόνο υπολογίζεται ότι θα έχουν μείωση της τάξης του 15%, κυρίως λόγω των χαμηλών προσφορών και των

- ▶ Η τουριστική κρίση προσλαμβάνει πλέον διαρθρωτικά χαρακτηριστικά
- ▶ Αδυναμία αντιμετώπισης των ανταγωνιστικών ευρωπαϊκών προορισμών, κυρίως λόγω της ακρίβειας

μειωμένων τιμών που δόθηκαν αναγκαστικά (και κυριολεκτικά την τελευταία στιγμή) από τους ξενοδόχους της περιφέρειας, όταν οι τελευταίοι αντιμετώπισαν τη ζοφερή πραγματικότητα, ιδιαίτερα το δίμηνο Ιουλίου - Αυγούστου.

Η -προβλεπόμενη- ανάκαμψη Σεπτεμβρίου - Οκτωβρίου είναι σημαντική αν συνυπολογίσει κανείς την τουριστική καθίζηση που γνώρισαν το προηγούμενο δίμηνο Ιουλίου και Αυγούστου όλες οι περιφέρειες, συμπεριλαμβανομένων και των τουριστικών προορισμών που προσελκύουν πάντοτε αρκετό κόσμο και θεωρούνται ιδιαίτερα δημοφιλείς. Έτσι, ενώ το δίμηνο Ιουλίου - Αυγούστου -και ιδιαίτερα τον Αύγουστο- όλες οι μεγάλες ξενοδοχειακές μονάδες της Αττικής σημείωσαν πληρότητα έως και 100%, την ίδια ώρα η περιφέρεια γνώριζε μια από τις μεγαλύτερες πτώσεις των τελευταίων ετών, συνεχίζοντας έναν αυξανόμενο ρυθμό μείωσης που έχει ξεκινήσει από το 2000 και μετά.

## Η διμέτωπη μάχη

Η μάχη στο πεδίο της ανταγωνιστικότητας για τον ελληνικό τουρισμό είναι διμέτωπη και η υποχώρηση ενδεικτική τόσο έναντι των χωρών εκτός ευρώ (Τουρκία και εσχάτως Κροατία) όσο και έναντι των νότιων χωρών της

Ευρώπης (Ισπανία, Πορτογαλία).

Και αν στην πρώτη περίπτωση, δηλαδή αυτή της Τουρκίας (αύξηση 40% της τουριστικής κίνησης σε σχέση με το 2003), είναι κατανοητή σε ένα βαθμό η δυσχερής θέση της χώρας (πολύ φθηνότερο εργατικό δυναμικό, δυνατότητα προσφορών σε πραγματικά πολύ χαμηλά επίπεδα), στη δεύτερη περίπτωση αποκαλύπτεται η παθογένεια του ελληνικού τουρισμού. Οι αλλοδαποί τουρίστες καλούνται να αντιμετωπίσουν την ελληνική πραγματικότητα, που περιλαμβάνει πανάκριβα δωμάτια ξενοδοχείων, ακριβότερες μετακινήσεις με ενοικιαζόμενα ΙΧ αυτοκίνητα σε σχέση με άλλες χώρες της Ευρώπης, και βέβαια τσουχτερές τιμές σε ταβέρνες και καφετέριες.

## Η ακρίβεια διώχνει τους τουρίστες

Η πραγματικότητα που ζήσαμε όλοι όσοι έτυχε να βρεθούμε τους καλοκαιρινούς μήνες σε κάποιο τουριστικό προορισμό αποτυπώνεται και στην υπηρεσία Προτασίας Τουριστών ΙΝΚΑ, όπου οι καταγγελίες τουριστών, αλλοδαπών και ντόπιων, για την περίοδο του 2004 (αναφορές μέχρι 31.8.2004) έφωσαν τις 7.980. Οι αναφορές είναι σχετικές με τις τιμές των προϊόντων - υπηρεσιών, την αντιστοιχία τιμών και ποιότητας, την ποιότητα υπηρεσιών, τις

τιμές των ξενοδοχείων και, τέλος, τη συμπεριφορά και διάφορες αθέμιτες πρακτικές που καταγράφονταν από τους οδηγούς ταξί.

Όπως τονίζει ο ΙΝΚΑ, "παρά το γεγονός ότι όλο και λιγότεροι Έλληνες έκαναν διακοπές και μικρότερης διάρκειας ήταν οι δια-

κοπές αυτές, αλλά και οι ξένοι τουρίστες ήταν λιγότεροι από το αναμενόμενο, η αύξηση των καταγγελιών ήταν σημαντική. Το 79% των καταγγελιών έγινε από Έλληνες και το 21% από ξένους, ενώ αξιοσημείωτο είναι πως, σύμφωνα με όλες τις έρευνες τιμών,

το κόστος ζωής στις ημιαστικές περιοχές είναι τουλάχιστον κατά 13% υψηλότερο από τις αντίστοιχες πρωτεύουσες νομών, ενώ στις αμιγώς τουριστικές περιοχές και ιδιαίτερα κατά την περίοδο αιχμής, οι τιμές παρουσιάζουν αποκλίσεις 25 - 38%".

## Παρίες της ελληνικής οικονομίας, τουρισμός και ναυτιλία

**Π**αρά το γεγονός ότι ο τουρισμός και η εμπορική ναυτιλία αποτελούν τους πλέον δυναμικούς κλάδους της ελληνικής οικονομίας και μπορούν να προσφέρουν ρυθμούς ανάπτυξης άνω του 3%, εντούτοις παραμένουν "παρίες της οικονομικής πολιτικής", επισημαίνει στην τελευταία μελέτη του το Ινστιτούτο Τουριστικών Ερευνών και Προβλέψεων (ΙΤΕΠ) με θέμα "Κλαδικά συγκριτικά πλεονεκτήματα της ελληνικής οικονομίας".

Συμπίπτοντας στις εκτιμήσεις με την πρόσφατη έκθεση του ΙΝΕ/ΓΣΕΕ-ΑΔΕΔΥ, προτείνει την ανάπτυξη τομέων κλάδων με συγκριτικά αντα-



### ΣΥΝΑΛΛΑΓΜΑΤΙΚΑ ΙΣΟΖΥΓΙΑ ΙΑΝΟΥΑΡΙΟΣ - ΙΟΥΛΙΟΣ 2001 - 2004

	2001	2002	2003	2004	% Μεταβολές		
					2002/01	2003/02	2004/03
I. Τουριστικό	3.094,2	3.763,0	3.607,1	3.604,5	21,6	-4,1	-0,1
II. Ναυτιλιακό	2.261,3	2.057,3	2.661,4	4.362,3	-9,0	30,3	62,7
III. Άθροισμα Πλεονασμάτων	5.355,5	5.820,3	6.288,5	7.966,8	8,7	8,0	26,7
IV. Ελλειμμα Εμπορικού Ισοζυγίου	-12.607,8	-13.079,8	-14.391,9	3,7	1,4	8,5	-
V. Πλεόνασμα Ισοζυγίου Αδύλων (χωρίς I και II)	2.894,4	2.349,0	1.203,9	1.944,9	-18,8	-48,7	61,5
VI. Ελλειμμα Τρεχουσών Συναλλαγών (χωρίς I και II)	-9.713,4	-10.730,7	-12.063,8	-12.447,0	10,5	12,4	3,2
VII. (III):(V)	42,5	44,5	47,4	55,4	4,7	6,5	16,9
VIII. (III):(VI)							





γωνιστικά - εξαγωγικά πλεονεκτήματα και επικαλείται τα σχετικά συναλλαγματικά ισοζύγια, στα οποία αποτυπώνεται η θετική ή η αρνητική επίδοση του αντίστοιχου κλάδου.

Όπως τονίζει το ΙΤΕΠ, "είναι μάλλον παράδοξο φαινόμενο, οι κλάδοι παραγωγής που με τον δυναμισμό τους έδωσαν μεγάλη ώθηση στην αναπτυξιακή διαδρομή της ελληνικής οικονομίας, να τυγχάνουν αντιμετώπισης από πλευράς πολιτείας που κυμαίνεται μεταξύ του μη φιλικού (ναυτιλία) και του αδιάφορου (τουρισμός)". Η αναπτυξιακή συμβολή των δύο αυτών κλάδων δεν περιορίζεται στις άμεσες, έμμεσες και πολλαπλασιαστικές επιδράσεις στην παραγωγή και την απασχόληση, αλλά εκτείνεται και στις επιπτώσεις από το ισοζύγιο τρεχουσών συναλλαγών. Χωρίς τουρισμό και ναυτιλία το ισοζύγιο αυτό θα είχε κυριολεκτικά καταρρεύσει, η αξιοπιστία της χώρας θα είχε φθάσει σε μηδενικό επίπεδο με προφανείς συνέπειες για την πιστοληπτική

ικανότητα της χώρας.

Τα συναλλαγματικά πλεονεκτήματα τουρισμού και ναυτιλίας, το έλλειμμα του εμπορικού ισοζυγίου, το έλλειμμα του ισοζυγίου αδήλων συναλλαγών -χωρίς τουρισμό και ναυτιλία-, το αποτέλεσμα τρεχουσών συναλλαγών χωρίς τουρισμό και ναυτιλία, καθώς και ορισμένες σχέσεις μεταξύ αυτών, επιβεβαιώνουν τις αυτές τις αξιολογικές κρίσεις (βλ. πίνακα).

### Αναδιάταξη προτεραιοτήτων

"Χωρίς ναυτιλία και τουρισμό", αναφέρεται στη μελέτη "δραστηριότητες κατεχοχίν εξαγωγικού χαρακτήρα, το έλλειμμα του ισοζυγίου τρεχουσών συναλλαγών θα ήταν σε επίπεδα αποτρεπτικά ακόμη και για στασιμότητα της οικονομίας. Με πιστοληπτική ικανότητα μηδενική, η επίτευξη μηδενικού ρυθμού ανάπτυξης θα ήταν ό,τι πιο αισιόδοξο μπορούσε κανείς να αναμένει

ως επίδοση της ελληνικής οικονομίας. Και τούτο, παρά την εισροή πακτωλού ευρώ από την Ε.Ε. υπό διάφορες μορφές. Η εικόνα αυτή, που γίνεται αντιληπτή ως μαγική, αποκαλύπτει πόσο ασθενής έχει γίνει η αναπτυξιακή ροπή της οικονομίας~ το μέγεθος της προσπάθειας που απαιτεί η επανάκαμψη της αναπτυξιακής δυναμικής παλαιότερων χρόνων και η ανάγκη αναδιάταξης των προτεραιοτήτων της οικονομικής πολιτικής.

Η χώρα έχει απόλυτη ανάγκη υπάρξεως βιώσιμων κλάδων εξαγωγικού προσανατολισμού, τους οποίους οφείλει να ενισχύσει παντοιοτρόπως. Τέτοιοι κλάδοι είναι ο τουρισμός και η ναυτιλία, που ιδιαίτερα ευνοούνται και από τις παγκόσμιες τάσεις. Όσο ταχύτερα γίνει αυτό, τόσο πιο πιθανό θα γίνει να διατηρηθεί κάποιος υποφερτός ρυθμός ανάπτυξης. Η ασάφεια που υπάρχει στην σκοπούμενη οικονομική πολιτική ως προς το σημείο αυτό, προβληματίζει τους μελετητές, και όχι μόνο, της οικονομικής πορείας της χώρας.

Το υψηλό ποσοστό (64%) του ελλείμματος του ισοζυγίου τρεχουσών συναλλαγών που καλύπτεται από τα πλεονάσματα του τουρισμού και της ναυτιλίας θεωρεί με περιφρόνηση κλαδικές πολιτικές που απέτυχαν παταγωδώς στο παρελθόν".

## Σχέδιο τουριστικού μάρκετινγκ ύψους 300 εκατ. ευρώ.

ΤΗΝ ΑΜΕΣΗ ΥΛΟΠΟΙΗΣΗ ενός σχεδίου μάρκετινγκ ύψους 300 εκ. ευρώ θεωρεί απαραίτητη προϋπόθεση για την τουριστική ανάπτυξη της χώρας ο Σύνδεσμος Τουριστικών Επιχειρήσεων (ΣΕΤΕ), όπως τονίστηκε στο συνέδριο που οργάνωσε με θέμα "Τουρισμός και Ανάπτυξη".

Ο ΣΕΤΕ υποστηρίζει ότι η αυξημένη αναγνωρισιμότητα που έχει πλέον η Ελλάδα λόγω της επιτυχούς διοργάνωσης των Ολυμπιακών Αγώνων, θα "εξατμισθεί" κατά μεγάλο μέρος μέσα στα επόμενα τρία χρόνια, αν στο διάστημα αυτό ο ελληνικός τουρισμός δεν επενδύσει σε οργανωτικές και επιχειρησιακές δομές και δράσεις μάρκετινγκ, των οποίων το κόστος υπολογίζεται σε 300 εκατ. ευρώ.

Σε αυτή την επένδυση προτείνεται να συμμετέχουν το υπουργείο και ο ΕΟΤ με ποσοστό 40%, οι Περιφέρειες με 25%, ο ιδιωτικός τομέας με 20% και η Τοπική Αυτοδιοίκηση με 15%. Ακόμα, όπως τονίστηκε, απαραίτητη προϋπόθεση για την υλοποίηση του παραπάνω σχεδίου θεωρείται η δημιουργία κεντρικής μονάδας μάρκετινγκ για τον ελληνικό τουρισμό, παράλληλα με την ίδρυση τοπικών μονάδων που θα καλύπτουν το σύνολο των τουριστικών προορισμών της χώρας. Η μονάδα αυτή βασίζεται στη λογική των εξειδικευμένων marketing-product clubs που υποστηρίζονται επιστημονικά σε επίπεδο έρευνας και επικοινωνίας και θα μπορεί να βρίσκεται σε επιχειρησιακή ετοιμότητα σε 18 μήνες.



# Μαχόμενος

ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΟΣ ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΣΥΝΤΑΞΙΟΥΧΩΝ ΕΠΙΚΟΥΡΙΚΗΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ ΤΑΝΠΥ

## Εμείς οι συνταξιούχοι

από τον ΑΛΕΚΟ ΔΕΛΑΓΡΑΜΜΑΤΙΚΑ

13

**Ε**ίναι ωραίο να έχεις εξασφαλίσει ένα μηνιαίο εισόδημα που να σου επιτρέπει να ζεις αξιοπρεπώς. Να μην είσαι δεσμευμένος στα πλαίσια του ωραρίου και να ξυπνάς πρωί-πρωί για να «δουλέψεις». Να είναι στην επιλογή σου το τι θα κάνεις, πώς θα διαθέτεις το χρόνο σου και με τι θα ασχοληθείς. Αυτό που θέλεις να κάνεις να είναι αυτό που σου αρέσει και όχι επειδή «πρέπει» για να σου εξασφαλίσει τα προς το ζην.

Κι εδώ θα ήθελα να κάνω ένα διαχωρισμό μεταξύ δουλειάς και εργασίας. Η «δουλειά» είναι δουλειά δηλαδή καταναγκασμός, μας κάνει να αισθανόμαστε καταπιεσμένοι γιατί είμαστε ανγκασμένοι να την κάνουμε. Η εργασία παράγει έργο και το να παράγεις έργο είναι εκείνο που κάνει τον άνθρωπο να αισθάνεται ικανοποίηση και να είναι ευχαριστημένος με τον εαυτό του. Η ψυχική ικανοποίηση και γαλήνη, είναι πια και ιατρικά εξακριβωμένο, ότι αποτελεί τον κυριότερο παράγοντα της καλής μας υγείας. Ας μην ξεχνάμε, το αναφέρω σαν παράδειγμα, ότι η χοληστερίνη και το ζάχαρο ανεβαίνουν όταν στενοχωριόμαστε.

Δυστυχώς οι περισσότεροι ψάχνουν να βρουν μια δουλειά για να εξασφαλίσουν τις βιωτικές τους ανάγκες. Αποτελεί εξαίρεση η «δουλειά» που κάναμε τόσα χρόνια, εμείς που τώρα έχουμε τη σύνταξή μας να ήταν «εργασία». Κοιτάγαμε να εξασφαλίσουμε όσο το δυνατόν ένα καλύτερο μισθό και μια θέση όχι και πάντοτε ανάλογη με τα προσόντα που διαθέταμε. Σήμερα όμως που έχουμε εξασφαλίσει τη σύνταξή μας, που κατά κανόνα στον κλάδο μας μας επιτρέπει να ζούμε με κάποια άνεση, μπορούμε να ρυθμίσουμε τη ζωή μας σύμφωνα με τις επιθυμίες μας.

Οι συνταξιούχοι λέγονται και απόμαχοι της ζωής, θεωρούνται ότι εξετέλεσαν τον προορισμό τους, είναι στο περιθώριο... ανήκουν στην τρίτη ηλικία.

Οι συνταξιούχοι όσο ζουν εκτελούν τον προορισμό τους και δεν είναι στο περιθώριο, έχουν τα ίδια δικαιώματα στη ζωή και ακόμα περισσότερα γιατί συνεισέφεραν μια ζωή στο κοινωνικό σύνολο. Η τρίτη ηλικία είναι η τελευταία περίοδος της ζωής μας, μετά τα ανθισμένα νιάτα και την ωριμότητα. Είναι η ηλικία που έχουμε συσσωρεύσει όλη την εμπειρία της ζωής, που έχει αυξηθεί η κρίση μας, και το σπουδαιότερο έχουμε αποκτήσει, κατά κανόνα τα παιδιά μας και τα εγγόνια μας.

Οι συντάξεις μας μας επιτρέπουν να μην τους έχουμε ανάγκη και να μπορούμε να τους προσφέρουμε και κάτι περισσότερο από την αγάπη και τη στοργή μας.

Πρέπει όμως να κοιτάξουμε και τον εαυτό μας, με ασχολίες ευχάριστες που να γεμίζουν τη ζωή μας. Οι ώρες μας δεν πρέπει να περνούν με την παντόφλα στην πολυθρόνα μας μπροστά στην τηλεόραση.

«Παν μέτρον ἄριστον» έλεγαν οι σοφοί μας πρόγονοι.

Όλα χρειάζονται στη ζωή κι εμείς μπορούμε να τα έχουμε γιατί έχουμε και το χρόνο στη διάθεσή μας και τις αξιοπρεπείς συντάξεις μας.

Μπορούμε να αξιοποιήσουμε τον χρόνο μας με διάφορα ενδιαφέροντα: να καλλιεργήσουμε κάποιο χόμπυ μας και αν δεν έχουμε να φροντίσουμε να το αποκτήσουμε. Να διαβάζουμε, να λύνουμε και σταυρόλεξα, να παρακολουθούμε διαλέξεις, εκθέσεις, θέατρο, κινηματογράφο, μουσική. Περίπατοι στην ύπαιθρο και αν μας το επιτρέπει και η σωματική μας υγεία και κάποιο σπορ. Βγαίνοντας από το σπίτι να έχουμε ευχάριστες συναναστροφές και καλούς φίλους και βέβαια κοντά στην οικογένειά μας, τα παιδιά μας και τα αγαπημένα μας εγγόνια.

Για να τα έχουμε καλά με τον εαυτό μας πρέπει να τον αγαπάμε και να τον φροντίζουμε. Να αφήσουμε



# Μαχόμενος

κατά μέρος τις (κατά φαντασία) ασθένειες και τις γκρίνιες που δυστυχώς αποκτούνται με τα χρόνια... όπως πονάω εδώ, πονάω εκεί... Από στατιστικές επισημώνων σε παγκόσμιο επίπεδο, έχει αποδειχθεί ότι οι περισσότερες ασθένειες είναι ψυχοσωματικές κι όχι οργανικές. Γι' αυτό καλλιεργήστε τα θέλω σας τα χόμπι σας. Δείτε τη ζωή με άλλο μάτι. Χαμογελάστε της, και σίγουρα θα σας ανταμήψει. Δείτε τον ήλιο το πρωί και θα νιώσετε τη ζέση του μέσα στις καρδιές σας. Ρουφήξτε τις μυρωδιές της φύσης με μια μικρή απόδραση στην εξοχή. Δώστε τόπο στην οργή στις

δύσκολες στιγμές της καθημερινότητας και θα ανταμφθείτε με την καινούργια φιλοσοφία σας.

Ελάτε να αποκτήσουμε μαζί νέα ενδιαφέροντα να δούμε τη ζωή από την άλλη της πλευρά, γιατί μας ανήκει και πρέπει να τη ζούμε. **Συσπειρωθείτε γύρω από το Σύλλογό μας για να κάνουμε μαζί, εκδρομές, συνεσιώσεις, απογευματινούς περιπάτους.** Να αναδείξουμε τα χόμπι μας, να δημιουργήσουμε νέες γνωριμίες και φίλους.

Ο Σύλλογός μας είναι ανοικτός σε όλους για να ακούσει τις προτάσεις σας.

**Ελάτε σας περιμένουμε.**

**ΑΛΕΞ. ΔΕΛΑΓΡΑΜΜΑΤΙΚΑΣ**

**Πρόεδρος Πανελληνίου Συλλόγου**

**Συνταξιούχων Επικουρικής Ασφάλισης ΤΑΝΠΥ**

τα γραφεία του  
**ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΟΥ ΣΥΛΛΟΓΟΥ**  
**ΣΥΝΤΑΞΙΟΥΧΩΝ ΕΠΙΚΟΥΡΙΚΗΣ**  
**ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ ΤΑΝΠΥ**

**Ακτή Μιαούλη 17-19**  
**Β' όροφος,**

τηλ. 210. 41.25.882  
fax: 210 41.25.108

είναι ανοικτά και δέχονται  
τους συναδέλφους  
συνταξιούχους  
Κάθε Δευτέρα έως  
και Παρασκευή  
10.00 -13.00

**Πανελληνιος Σύλλογος Συνταξιούχων**  
**Επικουρικής Ασφάλισης ΤΑΝΠΥ**

**Ακτή Μιαούλη 17-19 Πειραιάς 6' όροφος**  
**Τηλ. 210-4125882, Fax: 210-4125108**

Συναδέλφοι που δεν είστε μέλη του Συλλόγου μας φροντίστε να εγγραφείτε:

Δώστε τα στοιχεία σας στο τηλέφωνό μας ή στο FAX ή περάστε από τα γραφεία μας να έχουμε και μια προσωπική επαφή. Η ετήσια εισφορά είναι 10 ευρώ. Το δικαίωμα εγγραφής 5 ευρώ εφάπαξ. Ο λογαριασμός της ΕΤΕ που μπορείτε να κάνετε την κατάθεσή σας είναι **190/296092-37.**

**Προσοχή: Πρέπει στην απόδειξη**

**απαραίτητως να γραφτεί το όνομά σας.**

Η εγγραφή σας στο Σύλλογό μας θα μας δώσει τη δύναμη για την ισχυρή διεκδίκηση των συμφερόντων μας.



**Υπόδειγμα αίτησης που μπορείτε να υποβάλετε προς το ΙΚΑ και το ΤΑΝΠΥ για την επιστροφή των όσων κρατήθηκαν αχρεωστήτως από τις συντάξεις υπέρ της Ειδικής Εισφοράς ΛΑΦΚΑ.**

## ΑΙΤΗΣΗ

Του Συνταξιούχου .....

Κατοίκου.....

Οδός.....

Τηλ.....

Θέμα: Ειδική Εισφορά .....

Αθήνα.....

Προς.....

*Επειδή όπως έκρινε το Α' Κλιμάκιο του ΕΣ (πράξη 27/2004) οι διαταξεις βάσει των οποίων θεσπίστηκε (Ν 2084/92, 2592/98 και 3234/04) η παρακράτηση από τις συντάξεις που μου καταβλήθηκαν, υπέρ της Ειδικής Εισφοράς ΛΑΦΚΑ αντίκειται στις διατάξεις του άρθρου 1 του Πρώτου Πρόσθετου Πρωτοκόλλου της Ευρωπαϊκής Σύμβασης για τα δικαιώματα του ανθρώπου (ΕΣΔΑ) παρακαλώ να μου επιστρέψετε τα ποσά που παρακρατήσατε αχρεωστήτως από τη σύνταξή μου.*

Ο Αιτών



## Η φορολογία της γονικής παροχής

**Ο** θεσμός της γονικής παροχής θεσπίστηκε με τον Ν. 1329/1983 σε αντικατάσταση του θεσμού της προίκας, ο οποίος καταργήθηκε με τον ίδιο νόμο. Σύμφωνα με τη διάταξη του άρθρου 1509 του Αστικού Κώδικα, το οποίο τέθηκε σε ισχύ με το πρώτο άρθρο του πιο πάνω νόμου, «η παροχή περιουσίας στο τέκνο από οποιονδήποτε γονέα του, είτε για τη δημιουργία ή τη διατήρηση οικονομικής ή οικογενειακής αυτοτέλειας, είτε για την έναρξη ή την εξακολούθηση επαγγέλματος αποτελεί δωρεά, μόνο ως προς το ποσό που υπερβαίνει το μέτρο το οποίο επιβάλλουν οι περιστάσεις». Σύμφωνα εξάλλου με τη διάταξη της αρ. 1 του άρθρου 2 του πιο πάνω νόμου, «περιουσιακές παροχές των γονέων προς τα τέκνα» τους που γίνονται σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 1509 ΑΚ υπόκεινται στο μισό του φόρου δωρεών ως το ποσό των 5.000.000 δραχμών».

Το πιο πάνω ποσό των 5 εκατ. δρχ. που αρχικά είχε οριστεί αναπροσαρμόστηκε οκτώ φορές. Από 1.1.2003 το ποσό αυτό έχει οριστεί με τη διάταξη της παρ. 6 του άρθρου 12 του Ν. 3091/2002 σε 90.000 ευρώ αυτοτελώς για κάθε γονέα και αυξάνεται σε 130.000 ευρώ όταν ο ένας από τους γονείς έχει αποβιώσει. Στα ποσά αυτά συνυπολογίζονται οι προγενέστερες δωρεές ή γονικές παροχές των γονέων προς τα παιδιά

τους.

Συνεπώς, με βάση τα πιο πάνω, αν γονέας μεταβιβάσει με γονική παροχή στο παιδί του ένα αγροτεμάχιο αξίας 90.000 ευρώ θα επιβαρυνθεί με ποσό φόρου με βάση την κλίμακα Α' κατηγορίας του φόρου κληρονομιών - δωρεών που ισχύει  $5.000 \text{ ευρώ} \times 1/2 = 2.500 \text{ ευρώ}$ . Με τη θέσπιση αφορολόγητου ποσού της κλίμακας την Α' κατηγορίας του φόρου κληρονομιών - δωρεών 80.000 ευρώ και τη διατήρηση του συντελεστή 5% της ίδιας κλίμακας, η φορολογική επιβάρυνση θα ανέλθει σε 500 ευρώ. Συνεπώς η ελάφρυνση είναι σημαντικότερη.



### Πρώτη κατοικία με γονική παροχή

Με τη διάταξη της παρ. 6 του άρθρου 23 του Ν. 1828/1989 θεσπίστηκε περαιτέρω φορολογική ελάφρυνση όταν με τη γονική παροχή αποκτάται πρώτη κατοικία. Αρχικά οι ελαφρύνσεις αυτές δόθηκαν ως μειώσεις φόρου, οι οποίες με τον Ν. 1882/1990 μετατράπηκαν σε αφορολόγητα ποσά. Από 1.1.2003, με τη διάταξη της παρ. 2 του άρθρου 10 του Ν. 3091/2002, ισχύουν τα εξής αφορολόγητα ποσά.

► Όταν αποκτάται πρώτη κατοικία δεν υπόκειται σε φόρο ποσό 65.000 ευρώ για κάθε άγαμο δικαιούχο. Το ποσό αυτό αυξάνεται σε 100.000 ευρώ προκειμένου για έγγαμο, διαζευγμένο, ή χήρο ή άγαμο γονέα που έχει την επιμέλεια των παιδιών του και προσαυξάνεται κατά 20.000 ευρώ για καθένα από τα δύο πρώτα παιδιά και κατά 30.000 ευρώ για το τρίτο παιδί και καθένα από τα επόμενα παιδιά.

Με βάση τα παραπάνω, αν γονέας μεταβιβάσει στην έγγαμη κόρη του με γονική παροχή πρώτη κατοικία αντικειμενικής αξίας 150.000 ευρώ, η φορολογική επιβάρυνση θα ανέλθει σε  $150.000 - 100.000 = 50.000 \text{ ευρώ} = \text{αξία κατοικίας υποκείμενη σε φόρο}$ . Το ποσό του οφειλόμενου φόρου θα ανέλθει στο μισό του φόρου δωρεών που προκύπτει με την κλίμακα της Α' κατηγορίας της φορολογίας κληρονομικών - δωρεών, δηλαδή σε 1.500 ευρώ.

Αν με τη μεταβολή που δρομολογείται τα αφορολόγητα ποσά που ισχύουν για την πρώτη κατοικία διατηρηθούν και αυξηθεί το αφορολόγητο ποσό της κλίμακας φόρου κληρονομικών - δωρεών Α' κατηγορίας από 20.000 ευρώ σε 80.000 ευρώ, στην πιο πάνω περίπτωση δεν θα προκύψει φορολογική οφειλή.

### ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΟΣ ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΣΥΝΤΑΞΙΟΥΧΩΝ ΕΠΙΚΟΥΡΙΚΗΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ ΤΑΝΠΥ

Ακτή Μιαούλη 17-19 Πειραιάς 6' όροφος  
Τηλ. 210-4125882, Fax: 210-4125108

Όσοι δεν έχετε καταθέσει την εισφορά των ευρώ 10 για το έτος 2004 παρακαλείσθε θερμά να την εξοφλήσετε μέχρι τέλος τους έτους ή στην Εθνική Τράπεζα της Ελλάδας στο λογ/σμο **190-296092-37** ή στα γραφεία του Συλλόγου μας που είναι ανοικτά κάθε Δευτέρα έως και Παρασκευή από τις 10 το πρωί έως στις 1 το μεσημέρι.



# μας ρωτάτε μας απαντάμε

Αρκετοί συνάδελφοι απευθύνονται στο σωματείο και ρωτάνε να μάθουν για διάφορα εργασιακά, ασφαλιστικά και άλλα ζητήματα που τους απασχολούν. Επειδή τα ερωτήματα αυτά έχουν μια γενικότερη σημασία και πιστεύουμε ότι απασχολούν περισσότερους συναδέλφους, θα σταχυολογούμε κατά καιρούς ορισμένα από αυτά και θα τα παρουσιάζουμε στο περιοδικό μας στη στήλη **«ΜΑΣ ΡΩΤΑΤΕ, ΣΑΣ ΑΠΑΝΤΑΜΕ»**. Ελπίζουμε έτσι να ικανοποιούμε κάποιες ανάγκες όσων αντιμετωπίζουν σχετικό πρόβλημα. Αν όχι, υπάρχει και ο Σύνδεσμος που μπορείτε να επισκέπτεσθε ή να τηλεφωνείτε για να συζητήσετε το όποιο πρόβλημα έχει δημιουργηθεί στο χώρο της εργασίας σας.

## Απόλυση μισθωτού

Για να λυθεί η σύμβαση εργασίας πρέπει να καταγγελθεί από τον εργοδότη (απόλυση) ή τον εργαζόμενο (οικειοθελής αποχώρηση) στην αορίστου χρόνου σύμβαση. Στη σύμβαση ορισμένου χρόνου λήγει με το πέρας του συμφωνημένου χρόνου.

Για την αορίστου χρόνου σύμβαση υπογραμμίζουμε ότι με απόλυση ισοδυναμούν και οι περιπτώσεις κακής μεταχείρισης του εργαζόμενου που προσβάλλουν θάναυσα την τιμή, την υπόληψη και την προσωπικότητά του.

**Για να είναι έγκυρη η καταγγελία της σύμβασης εργασίας από τον εργοδότη πρέπει:**

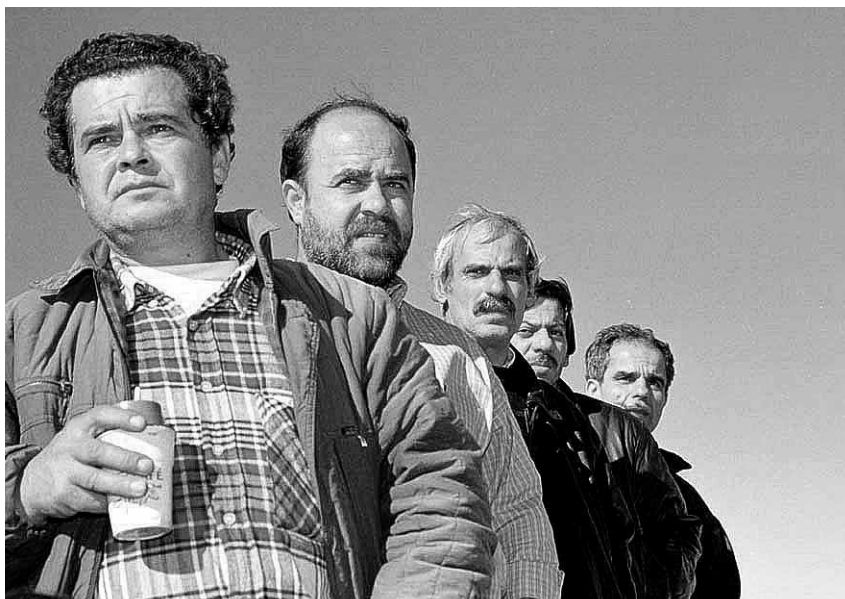
- ▶ Να κοινοποιήσει γραπτή καταγγελία της σύμβασης προς τον εργαζόμενο.
- ▶ Να του καταβάλλει τη νόμιμη αποζημίωση (Αποζημίωση δεν οφείλεται αν δεν έχει συμπληρώσει ο εργαζόμενος δίμηνη υπηρεσία). Αν δεν καταβάλει ολόκληρη τη νόμιμη αποζημίωση η απόλυση

Υποσχέθηκαμε στο προηγούμενο τεύχος να γράψουμε περισσότερα για την απόλυση μισθωτού (λύση σύμβασης όπως είναι νομικός όρος) για το λόγο ότι παρουσιάζονται κατά καιρούς διάφορα προβλήματα.

είναι άκυρη.

▶ Επίσης ο εργοδότης δεν έχει υποχρέωση να αναγγείλει την απόλυση στον ΟΑΕΔ μέσα σε προθεσμία 8 ημερών από την παράδοση της καταγγελίας στον εργαζόμενο. Η παράβαση της καταγγελίας δεν επιφέρει μεν ακυρότητα της καταγγελίας, αλλά έχει ποινικές συνέπειες για τον εργοδότη.

▶ Άκυρη επίσης είναι η απόλυση που προσκρούει σε απαγορευτικές διατάξεις (καταχρηστικά), τρόπος άσκησης του δικαιώματος της



απόλυσης, αντεκδίκηση, σε περίοδο άδειας, στρατευμένου που επέστρεψε στην εργασία, απόλυση εγκύων, απόλυση για συνδικαλιστική δράση.

Ο εργαζόμενος σε περίπτωση άκυρης απόλυσης έχει δικαίωμα να ασκήσει αγωγή και να ζητήσει ν' ακυρωθεί η απόλυση ώστε να υποχρεωθεί ο εργοδότης να δεχτεί τις υπηρεσίες του και να του καταβάλει μισθούς υπερημερίας.

Η σχετική αγωγή πρέπει να γίνει σε διάστημα 3 μηνών από την κοινοποίηση του εγγράφου της απόλυσης αλλιώς το δικαίωμα παραγράφεται και η αγωγή απορρίπτεται ως εκπρόθεσμη.

Σημειώνουμε ότι ως απόλυση θεωρείται και η βλαπτική μεταβολή των όρων εργασίας. Βλαπτική μεταβολή θεωρείται κάθε μεταβολή που προκαλεί υλική ή ηθική ζημιά στον εργαζόμενο. Χαρακτηριστικά παραδείγματα (που έχουν κριθεί από τα δικαστήρια) είναι η μετάθεση σε άλλο κατάσταση της επιχείρησης που δεν προβλέπεται από τη σύμβαση εργασίας, μετάθεση σε άλλο τμήμα με ταυτόχρονη μείωση των αποδοχών, ανάθεση κατωτέρων καθηκόντων με αποτέλεσμα την ηθική μείωση του εργαζόμενου, μεταβολή του ωραρίου εργασίας πέραν του νομίμου, μείωση ωρών εργασίας με ταυτόχρονη μείωση αποδοχών, καθυστέρηση αποδοχών με σκοπό τον εξαναγκασμό σε παραίτηση.

Σημειώνουμε επίσης τις περιπτώσεις που ο εργοδότης δεν οφείλει αποζημίωση:

Πριν συμπληρωθεί δίμηνο, αν υπάρξει οικειοθελής αποχώρηση του μισθωτού, όταν υπάρχει σύμβαση ορισμένου χρόνου και ολοκληρωθεί το διάστημα που προβλέπει η σύμβαση, σε περίπτωση μίνυσης σε βάρος του εργαζόμενου για αδίκημα που διαπράχτηκε κατά την εκτέλεση της εργασίας ή του απαγγέλθηκε κατηγορία για αδίκημα τουλάχιστον σε βαθμό

## Ποιος είναι ο νέος Πρόεδρος του ΤΑΝΠΥ

Από το Μάιο του 2004 ανέλαβε νέος Πρόεδρος του ΤΑΝΠΥ ο κ. Βασίλειος Ν. Βαβυλουσάκης

Γεννήθηκε το 1969 στην Αθήνα, είναι παντρεμένος με την Άννα Σκευοφύλακα. Ο κ. Βαβυλουσάκης είναι κάτοχος διδακτορικού τίτλου στη διαχείριση κινδύνων (PSU-U.S.A.)

Ομιλεί την Γαλλική και Αγγλική γλώσσα.

Εργάζεται για την Ασφαλιστική Αγορά από το 1993. Ξεκίνησε την σταδιοδρομία του από την S. Modiano & Co/J.J. Benzopana, Εταιρία Πρακτόρων Αβαριών για τους Γάλλους και Γερμανούς Ναυτασφαλιστές. Διαχειρίζεται υψηλής επικινδυνότητας ασφαλίσεις και καλύψεις ιδιαίτερα εξειδικευμένων κινδύνων για εταιρίες της Ελληνικής αλλά και της Διεθνούς αγοράς.

Από το 1998 διετέλεσε Τεχνικός Διευθυντής της Δύναμις Α.Ε.Γ.Α.

Τον Μάιο του 2004 του ανετέθη η Προεδρία του Δ.Σ. του ΤΑΝΠΥ.

Στον επαγγελματικό χώρο είναι μέλος Ινστιτούτων, Οργανισμών και Ενώσεων της ημεδαπής και αλλοδαπής που άπτονται της ειδικότητάς του.

Έχει γράψει μελέτες πάνω σε ασφαλιστικά θέματα και άρθρα που έχουν δημοσιευτεί στον κλαδικό τύπο.

Ιδιαίτερη είναι η ενασχόλησή του με τα κοινά και έχει λάβει τιμητικές διακρίσεις για την κοινωνικοπολιτική του δράση.

Στον ελεύθερο χρόνο του ασχολείται με τα θαλάσσια σπορ και τον μηχανοκίνητο αθλητισμό.

Πιστεύουμε ότι το ΤΑΝΠΥ με τον νέο του Πρόεδρο που είναι νέος, δραστήριος και γνώστης των ασφαλιστικών θεμάτων θα αξιοποιήσει πλήρως της δυνατότητές του και θα αναδειχθεί μεταξύ των πρώτων ασφαλιστικών ταμείων της χώρας.

πλειμμελήματος. Εάν απαλλαγεί ο μισθωτός δικαιούται να ζητήσει την αποζημίωσή του.

Ο εργοδότης επίσης δικαιούται να καταβάλει το 1/2 της αποζημίωσης αν προειδοποιήσει τον εργαζόμενο νωρίτερα ότι προτίθεται να τον απολύσει. Ο χρόνος που υποχρεούται νωρίτερα να τον προειδοποιήσει είναι ίσος με τους μήνες (κάθε φορά) της αποζημίωσης που του οφείλει π.χ. μετά από 5 χρόνια εργασία του οφείλει 3 μήνες αποζημίωση, άρα αν προτίθεται να τον αποζημιώσει με το 1/2 της αποζη-

μίσωσης οφείλει να τον προειδοποιήσει 3 μήνες νωρίτερα, για τα 8 χρόνια πρέπει να τον προειδοποιήσει 5 μήνες νωρίτερα, για τα 14 χρόνια 10 μήνες νωρίτερα κ.λπ.

Σημειώνουμε ακόμη ότι επί των αποζημιώσεων για απόλυση για ασφαλιστικούς οργανισμούς (ΙΚΑ και επικουρικό). Υπόκεινται όμως σε φορολόγηση που εξαρτάται από το ύψος της αποζημίωσης.

Τέλος ιδιαίτερο σημείωμα θα κάνουμε σε επόμενο τεύχος για την αποζημίωση όσων αποχωρούν για συνταξιοδότηση.





## ΕΛΛΕΙΜΜΑΤΙΚΗ «BOMBA» 2 ΔΙΣ. ΕΥΡΩ ΣΤΟ ΙΚΑ

# Ασφαλιστικό: Όσο πάει ανοίγει...

«Ο ρθάνοιχτο» είναι πλέον το Ασφαλιστικό, μετά και τη δημοσιοποίηση του προϋπολογισμού του ΙΚΑ για το 2005, καθώς ο μεγαλύτερος κοινωνικοασφαλιστικός Οργανισμός όχι απλώς συνεχίζει να είναι ελλειμματικός, αλλά, όπως δείχνουν τα στοιχεία, επιβαρύνεται επιπλέον, φθάνοντας να έχει οργανικό έλλειμμα για το 2005 περισσότερο από 2 δισ. ευρώ.

Η δραματική, όπως δείχνουν οι αριθμοί, τροπή που παίρνουν τα οικονομικά του Ιδρύματος δεν χωρεί αμφιβολία ότι είναι σε μεγάλο βαθμό αποτέλεσμα της αλλαγής του χρηματοδοτικού μοντέλου που θεσπίστηκε με τον τελευταίο Ασφαλιστικό Νόμο 2930/02, τον οποίο ψήφισε η προηγούμενη κυβέρνηση του ΠΑΣΟΚ (εισφορά 1% του ΑΕΠ, αντί της τριμερούς χρηματοδότησης). Αυτό έχει αποτέλεσμα το έλλειμμα για το νέο έτος να φθάνει τα 117.835.000 ευρώ έναντι 55.000.000 ευρώ το 2004 και περίπου 35.000.000 ευρώ το 2003.

Η δημοσιοποίηση αυτών των στοιχείων ίσως κινήσει νωρίτερα τις διαδικασίες για μία νέα μεταρρύθμιση την οποία μπορεί φραστικά να αρνείται η κυβέρνηση, αλλά με τη δημοσιοποίηση διαφόρων στοιχείων και απόψεων φέρνει συνεχώς και πιο κοντά. Μην ξεχνάμε την εκφρασμένη άρνηση της κυβέρνησης να υλοποιήσει τα όσα προβλέπει η ισχύουσα νομοθεσία για την ένταξη των ειδικών ταμείων (Τραπεζών - ΔΕΚΟ) στο ΙΚΑ-ΕΤΑΜ. Η άρνηση αυτή βασίζεται στο εγχείρημα ότι το κόστος είναι δυσβάσταχτο για τον κρατικό προϋπολογισμό (αυτός θα πρέπει να καλύψει τυχόν ελλείμματα, όπως προβλέπει ο τελευταίος ασφαλιστικός νόμος). Ωστόσο και οι νέες διοικήσεις των οργανισμών αυτών συνεχίζουν τα προγράμματα εθελούσιας εξόδου του προσωπικού τους (ήδη ο ΟΤΕ ζητεί να φύγουν με προσυνταξιοδότηση 6.000 εργαζόμενοι) φορτώνοντας με εκατοντάδες δισ. τα ασφαλιστικά ταμεία του προσωπικού τους έχοντας κατά νου ότι για τα παλαιότερα και τα νεότερα ελλείμματα θα φροντίσει ο... προϋπολογισμός.

## Διογκώνονται τα ελλείμματα

Όπως σημειώσαμε, το οργανικό έλλειμμα του ΙΚΑ για το 2005 προβλέπεται ότι θα ξεπεράσει τα 2 δισ.



ευρώ, ενώ η κρατική χρηματοδότηση είναι εξαιρετικά περιορισμένη, φθάνει τα 1,6 δισ. ευρώ και δεν αντιστοιχεί ούτε στο 15% των συνολικών εσόδων του Ιδρύματος. Με άλλα λόγια η αλλαγή του μοντέλου χρηματοδότησης που θεσμοθέτησαν από κοινού οι κ.κ. Ρέππας και Χριστοδουλάκης, όχι μόνο δεν «ξελάσπωσε» το ΙΚΑ, αλλά το βυθίζει ακόμα περισσότερο.

Παράλληλα σφίγγει η θηλειά από την παρατεταμένη καθυστέρηση της αποπληρωμής των χρεών και την ασυλία - ατιμωρησία που έχουν όπως φαίνεται κατοχυρώσει οι εργοδότες, η συντριπτική πλειοψηφία των οποίων δεν ανταποκρίνεται σε ευνοϊκές ρυθμίσεις για την αποπληρωμή των χρεών τους, την ώρα που διευρύνεται συνεχώς η μαύρη - ανασφάλιστη εργασία. Επιπλέον ακόμα δεν έχουν αποδοθεί τα 3,8 δισ. ευρώ που αφορούν παλαιότερα χρέη του κράτους προς το ΙΚΑ.

Την ίδια στιγμή η γενική μέση σύνταξη το 2004 για τους συνταξιούχους του είναι μόλις τα 479 ευρώ. Ειδικότερα η μέση σύνταξη γήρατος είναι 543 ευρώ, η μέση σύνταξη που αποδίδεται λόγω θανάτου είναι 364,9 ευρώ. Ο αριθμός των ασφαλισμένων στο ίδρυμα ανέρχεται στα 2.128.000 άτομα και οι συνταξιούχοι 932.500 άτομα έναντι 916.500 το 2004, δηλαδή η σχέση ασφαλισμένων προς συνταξιούχους υπερβαίνει κατ' ελάχιστο το 1 προς 2.

# Κέρδη μόνο για τις επιχειρήσεις!

- Διαχρονική η μείωση του μεριδίου της εργασίας στον επιχειρηματικό τομέα.
- Μικρή αύξηση της απασχόλησης, αλλά και αύξηση της μακροχρόνιας ανεργίας

**Α**ύξηση των κερδών των επιχειρήσεων, μείωση του μεριδίου της εργασίας ως ποσοστό του ΑΕΠ, διατήρηση της απόκλισης των μισθών έναντι του ευρωπαϊκού μέσου όρου και αύξηση της μακροχρόνιας ανεργίας περισσότερο από 5% παρά τη μείωση του συνολικού ποσοστού και την οριακή αύξηση της απασχόλησης καταγράφει η έκθεση του ΙΝΕ/ΓΣΕΕ -ΑΔΕΔΥ για το 2004.

Αναλυτικά, όπως επισημαίνεται στην έκθεση, η αύξηση του ΑΕΠ (3,3%), των επενδύσεων και της παραγωγικότητας της εργασίας, που οφείλονται κυρίως στην εσωτερική ζήτηση (αύξηση κατά 6,9%), διαμορφώνουν ένα πλέγμα θετικών επιδόσεων της ελληνικής οικονομίας σε σχέση με τις άλλες χώρες της Ε.Ε., υπολείπονται όμως τόσο στην αναδιανομή του εισοδήματος όσο και στην αντιμετώπιση των εισοδηματικών ανισοτήτων.

Την ίδια στιγμή η αύξηση της κερδοφορίας των επιχειρήσεων θα φθάσει στο τέλος του 2004 σε επίπεδα υψηλότερα κατά 10% του μέσου όρου της περιόδου 1961 - 1973. "Η συστηματική αυτή αύξηση των περιθωρίων κέρδους επιβαρύνει διαρκώς την ανταγωνιστικότητα τιμής των ελληνικών προϊόντων και συμβάλλει καθοριστικά στις παρατηρούμενες πληθωριστικές πιέσεις στην Ελλάδα" τονίζεται στην έκθεση, ενώ το στοιχείο αυτό θα πρέπει να συνδυαστεί με τις διαρκώς μειούμενες εξαγωγές της χώρας μας προς τις άλλες χώρες της Ε.Ε. και την αύξησή τους προς τις χώρες της κεντρικής και ανατολικής Ευρώπης. Οι ελληνικές εξαγωγές καλύπτουν πλέον το 1/4 των ελληνικών εισαγωγών, έναντι του 1/2 στα μέσα της δεκαετίας του '80.

## Αναδιανομή εις βάρος της εργασίας

Το μερίδιο των μισθών στο ΑΕΠ ακολούθησε πτωτική πορεία και αποτυπώνει το επίπεδο αναδιανομής του προϊόντος εις βάρος της εργασίας. Προβλέπεται ότι στο τέλος του 2004 θα βρίσκεται σε επίπεδο 67,4% του ΑΕΠ. Ακόμα οι αυξήσεις των πραγματικών μισθών στον επιχειρηματικό τομέα της οικονομίας ήταν χαμηλότερες από ό,τι στο σύνολο της οικονομίας και αυτό είχε

αποτέλεσμα τη συγκράτηση του πραγματικού κόστους εργασίας ανά μονάδα προϊόντος, στον επιχειρηματικό τομέα, στα επίπεδα του 2002.

Το σημερινό επίπεδο παραγωγικότητας φθάνει το 88% του μέσου όρου της Ε.Ε., ενώ η αγοραστική δύναμη των μισθών στην Ελλάδα αντιστοιχεί στο 83% του αντίστοιχου μέσου μεγέθους στην Ένωση. Όπως επισημαίνεται η αντιστοίχιση των πραγματικών μισθών στην Ελλάδα με το επίπεδο παραγωγικότητας της ελληνικής οικονομίας προϋποθέτει την αύξησή τους κατά 6,5% περίπου επιπλέον του μέσου ευρωπαϊκού όρου.

Ο κατώτατος μηνιαίος μισθός στην Ελλάδα σε ευρώ είναι κατά πολύ μεγαλύτερος από τον αντιστοιχο μισθό που ισχύει στις περισσότερες χώρες της Ε.Ε. συμπεριλαμβανομένων και των υποψήφιων χωρών, όμως ο κατώτατος μισθός στη χώρα μας φθάνει στο 50% του αντίστοιχου κατώτατου μισθού των πλουσιότερων χωρών της Ε.Ε.

Η ανεργία σημείωσε μείωση, έφθασε σε ποσοστό 8,9% το 2003 και συνοδεύτηκε με αντίστοιχη αύξηση της απασχόλησης (2,2%), ενώ κατά τα προηγούμενα έτη η μείωση της ανεργίας δεν προερχόταν από αύξηση της απασχόλησης, αλλά από μείωση του εργατικού δυναμικού. Για το 2004 προβλέπεται περαιτέρω αύξηση της απασχόλησης κατά 1,7%, ωστόσο το 2003 η μακροχρόνια ανεργία αυξήθηκε φθάνοντας ως ποσοστό το 56,6% από 52,6%. Οι προβλέψεις για την απασχόληση το 2005 θέλουν αύξηση κατά 0,8% και αν περιοριστεί στο 2% η αύξηση της απασχόλησης μπορεί να φθάσει το 1,4%.





# Αιμοδοσία ΠΑΣΕΝΤ

Σήμερα εγώ, αύριο εσύ,  
Δώσε Αίμα Δώσε Ζωή



## Τι πρέπει να γνωρίζει ο αιμοδότης

Στη χώρα μας οι πηγές προέλευσης αίματος είναι οι Ένοπλες Δυνάμεις, το περιβάλλον των ασθενών, ο Ελβετικός Ερυθρός Σταυρός και οι Εθελοντές Αιμοδότες.

Οι ετήσιες ανάγκες αίματος υπολογίζονται σε 600.000 μονάδες απαραίτητες για να καλύψουν χρόνιες και έκτακτες περιπτώσεις.

Για να υπάρχει πάντα διαθέσιμο αίμα πρέπει 5 στους 100 Έλληνες να προσφέρουν αίμα μία τουλάχιστον φορά τον χρόνο.

Μία επέμβαση καρδιάς χρειάζονται περίπου 10 μονάδες.

Κάθε παιδί που πάσχει από Μεσογειακή Αναιμία χρειάζεται ανά 20 ημέρες 2 μονάδες αίματος

Οι εγκυματίες και πολυτραυματίες από τροχαία και άλλα ατυχήματα χρειάζονται για την επιτυχή αντιμετώπισή τους αρκετές μονάδες πλάσματος και αίματος.

Για την πραγματοποίηση προγραμματισμένων ή έκτακτων χειρουργείων.

Για να μπορέσουν οι αιματολογικοί ασθενείς να αντιμετωπίσουν το πρόβλημά τους χρειάζονται συχνές μεταγγίσεις αιμοπεταλίων ή ερυθρών αιμοσφαιρίων.

Η αιμοδοσία είναι ανώδυνη και ακίνδυνη και διαρκεί λίγα λεπτά της ώρας.

Υγιείς άντρες και γυναίκες ηλικίας 18-65 ετών μπορούν να αιμοδοτούν.

Κανένα φάρμακο δεν αντικαθιστά το αίμα που χρειάζεται ο ασθενής.

Ο αιμοδότης εξασφαλίζει το άμεσο οικογενειακό του περιβάλλον για τυχόν αιμοληπτικές τους ανάγκες. Την ίδια ώρα έχει την ευκαιρία για ιατρική εξέταση και συμβουλή.

Μετά την αιμοληψία το αίμα ελέγχεται για ηπατίτιδα Β και C αφροδίσια νοσήματα και AIDS.

Ξεκίνησε τώρα και συνέχισε ΝΑ ΠΡΟΣΦΕΡΕΙΣ ΑΙΜΑ

Μην έχεις την παραμικρή αμφιβολία, το αίμα που προσφέρεις

**ΣΩΖΕΙ ΖΩΕΣ**

Αιμοδοσία ΠΑΣΕΝΤ

**Συνάδελφοι, Συναδέλφισσες,**

Πάρτε μέρος στην Εθελοντική Αιμοδοσία που γίνεται για δεύτερη φορά τη **Πέμπτη 2 Δεκεμβρίου 2004** από τις **9.00 π.μ. μέχρι 1.30 μ.μ.** στα γραφεία του ΠΑΣΕΝΤ  
Ακτή Μιαούλη 17-19, Πειραιάς 2ος όροφος.

**Η ΑΙΜΟΔΟΣΙΑ ΓΙΝΕΤΑΙ ΜΕ ΤΟ ΚΕΝΤΡΟ ΑΙΜΟΔΟΣΙΑΣ ΝΟΣΟΚΟΜΕΙΟΥ ΝΙΚΑΙΑΣ**