

Τουρισμός: Μύθος και πραγματικότητα

Που βαδίζει ο ελληνικός τουρισμός; Το ίδιο ερώτημα τίθεται κάθε φορά αυτή την εποχή ενόψει της τουριστικής σεζόν. Πέρυσι, οι Ολυμπιακοί Αγώνες αρχικά “φούσκωσαν” τους μύθους με τους οποίους πορεύεται τις δύο τελευταίες δεκαετίες η χώρα μας στον τουρισμό, ο τελικός απολογισμός όμως προσγείωσε ανώμαλα, είναι η αλήθεια, όσους δεν έβλεπαν να αντικρύσουν κατάματα την πραγματικότητα.

Ο ήλιος, η θάλασσα, το φυσικό κάλλος του τόπου μας μαζί με την ασύγκριτη πολιτιστική κληρονομιά δεν επαρκούν από μόνοι τους να δώσουν νέα ώθηση στον τουρισμό, όπως γινόταν μέχρι τα μέσα της δεκαετίας του '80.

Η Ελλάδα στα μάτια των επισκεπτών της φαντάζει μια χώρα αρκετά ακριβή σε υπηρεσίες, πίσω σε υποδομές και εξυπηρέτηση, με γηρασμένες ξενοδοχειακές μονάδες. Οι (γειτονικοί) ανταγωνιστές μας παραδοκούν προσφέροντας μεγαλύτερες ευκαιρίες, και κυρίως φθηνότερες τιμές, καλύτερη εξυπηρέτηση, μεγαλύτερη καθαριότητα, καλύτερες και πιό αξιόπιστες συγκοινωνίες που συνδέουν κεντρικούς σταθμούς άφιξης και υποδοχής με επιλεγμένους προορισμούς.

Ολες αυτές οι ελλείψεις, οι στρεβλώσεις, αποτελούν τα χρόνια προβλήματα του ελληνικού τουρισμού. Δείχνουν έλλειψη σχεδιασμού και στρατηγικής. Με τα χρόνια αυτά τα προβλήματα αποκαλύφθηκαν σε όλη τους τη μεγαλοπρέπεια και τώρα δύσκολα κρύβονται. Γιατί ο κάθε τουρίστας που θα έρθει στην Ελλάδα “να ζήσει το μύθο” όπως λένε και οι πληρωμένες καταχωρήσεις του υπουργείου Τουριστικής Ανάπτυξης, θα γνωρίσει και την πραγματικότητα, της ακρίβειας, της “αρπαχτής”, της έλλειψης υποδομών και προστασίας του φυσικού της κάλλους.



ναυτιλιακός τουριστικός • τεύχος 21

μάρτιος - απρίλιος 2005

διμηνιαία έκδοση του

ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΟΥ ΣΥΝΔΕΣΜΟΥ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΣΤΗΝ ΝΑΥΤΙΛΙΑ & ΤΟΝ ΤΟΥΡΙΣΜΟ

Ακτή Μιαούλη 17-19 • τηλ.: 210 41.73.317 • fax: 210 41.36.837

(διανέμεται δωρεάν στα μέλη του συνδέσμου)

ΙΔΙΟΚΤΗΤΗΣ:

ΠΑ.Σ.Ε.Ν.Τ.

ΕΚΔΟΤΗΣ:

Θάνος Βασιλόπουλος

ΥΠΕΥΘΥΝΟΣ ΥΛΗΣ:

Ανδρέας Πετρόπουλος

ΔΗΜΟΣΙΟΓΡΑΦΙΚΗ ΕΠΙΜΕΛΕΙΑ:

Ανδρέας Πετρόπουλος

ΚΩΔΙΚΟΣ ΕΝΤΥΠΟΥ:

4634

ΕΠΙΜΕΛΕΙΑ ΕΚΔΟΣΗΣ:

L•PRESS, Ζαΐμη

τηλ.: 210 82.28.258 • fax: 210 82.28.258

E-mail: Lpress@otenet.gr

Τα μηνύματα της Πρωτομαγιάς

Διπλό μήνυμα σε κυβέρνηση και συνδικάτα έδωσαν χιλιάδες εργαζόμενοι με τη δυναμική και αποφασιστική συμμετοχή τους στις απεργιακές συγκεντρώσεις σε όλη τη χώρα. Ειδικότερα στο Πεδίον του Άρεως η συγκέντρωση ήταν ιδιαίτερα επιτυχημένη και συνολικά, αν συνυπολογιστεί και η ξεχωριστή συγκέντρωση του ΚΚΕ (ΠΑΜΕ) στο Σύνταγμα, οι κινητοποιήσεις των εργαζομένων στην Αθήνα (σε τρεις συγκεντρώσεις) καταγράφονται ως οι πλέον επιτυχημένες της τελευταίας δεκαετίας, με εξαίρεση βέβαια τη συγκέντρωση για το ασφαλιστικό επί υπουργίας Γιαννίση.

Οι εργαζόμενοι με τη συμμετοχή τους στις Πρωτομαγιάτικες συγκεντρώσεις απέδειξαν:

- ότι ο εμπαιγμός της κυβέρνησης στο θέμα της πρωτομαγιάτικης αργίας επέστρεψε ως “μπούμερανγκ” στους εμπνευστές του.

- τα καθημερινά προβλήματα, με κυρίαρχα την ακρίβεια, τους χαμηλούς μισθούς και τον “εφιάλη” της ανεργίας και της ημιαπασχόλησης, διαμορφώνουν ένα εκρηκτικό μίγμα ανασφάλειας και αβεβαιότητας που αναζητεί δημόσια έκφραση και διεκδίκηση.
- δεν υπάρχουν περιθώρια παραμικρής παραχώρησης στο εργασιακό και το ασφαλιστικό, τα οποία επιχειρεί η κυβέρνηση δεν έχουν τη δική του συναίνεση.
- τέλος προς τις συνδικαλιστικές ηγεσίες της ΓΣΕΕ και της ΑΔΕΔΥ ότι θα πρέπει να προβάλουν ένα σαφές διεκδικητικό πλαίσιο με άμεσα υλοποιήσιμους στόχους στα μείζονα θέματα της “μαύρης εργασίας”, των διαρκών ανατιμήσεων και της ανεργίας. Η χθεσινή εμφάνιση των εργαζομένων στις συγκεντρώσεις απέδειξε ότι θα πρέπει άμεσα να επανεξεταστεί το θέμα της ενότητας και της κοινής δράσης των συνδικάτων.

3



Το δράμα των εργαζομένων της ROC

Μετά την απόφαση του Εφετείου Πειραιά για υπαγωγή στο Ν. 1892/90 άρθρο 46 (καθεστώς ειδικής εκκαθάρισης) της ROC οι εργαζόμενοι περνούν ένα δράμα.

Οι εργαζόμενοι αυτόματα απολύθηκαν χωρίς να τους καταβληθούν οι αποζημιώσεις. Οι εκκαθαριστές που ορίστηκαν από το Εφετείο αρνούνται το δικαίωμα των απολυμένων στην αποζημίωση.

Στις 6/4/2005 πραγματοποιήθηκε ο πλειστηριασμός των πλοίων της εταιρείας. Το πλοίο "ΤΡΙΤΩΝ" αγόρασε κ. Λοΐζος πρώην μέτοχος της ROC, ενώ τα πλοία "ΟΔΥΣΣΕΥΣ" και "W. RENAISSANCE", άλλοι άγνωστοι "ξένοι εφοπλιστές" με ευνοϊκό τίμημα αγοράς ύψους 15.000.000\$.

Το επόμενο διάστημα ο εκκαθαριστής θα ανακοινώσει την λίστα των προνομιακά μετεχόντων στον πλειστηριασμό. Η τοποθέτησή του είναι ότι οι εργαζόμενοι υπάλληλοι στα γραφεία δεν μπορούν να τοποθετηθούν σε προνομιακή θέση και να διεκδικήσουν όσα ο νόμος ορίζει.

Οι εργαζόμενοι με τον ΠΑΣΕΝΤ απαίτησαν από

το Υπουργείο Εργασίας την επιδότηση των ανέργων. Όπως είναι γνωστό αναμένουμε την απόφαση του ΟΑΕΔ, ενώ ταυτόχρονα οι υπάλληλοι προχωρούν σε ένδικα μέσα για την υπεράσπιση των δικαιωμάτων τους και έχουν αναθέσει σε δικηγορικό γραφείο την ανακοπή της διαδικασίας έως τη δικαίωσή τους.

...και της ΔΑΝΕ

Για "ένα κομμάτι ψωμί" ξεπουλήθηκαν τα γραφεία (τα διαμερίσματα) της ΔΑΝΕ στον Πειραιά. Ταυτόχρονα η εταιρεία βρίσκεται σε πλήρη αδράνεια, τα τρία (3) πλοία της παραμένουν δεμένα και όπως φαίνεται θα καθεί και η φετινή χρονιά, ενώ οι εργαζόμενοι παραμένουν απλήρωτοι και εγκαταλελειμένοι.

Εντύπωση πάντως προκαλεί το γεγονός ότι κανείς από την ηγεσία της ANEK που κατέχει το πλειοψηφικό πακέτο μετοχών της ΔΑΝΕ δεν αντιδρά.



4

ΔΑΝΕ: Περιπέτειες εργαζομένων

Με την κινητοποίηση των εργαζομένων της ΔΑΝΕ του Πειραιά, σε απόλυτη συνεργασία με τον ΠΑΣΕΝΤ και αφού εξασφαλίστηκε εντολή του Εισαγγελέα Πειραιά προς τον Λιμενάρχη "να προβεί στα νόμιμα αν δεν καταβληθεί το Δώρο Πάσχα προς τους εργαζόμενους" απαιτήθηκε από τη ΔΑΝΕ η καταβολή του.

Μετά από επίπονες διαπραγματεύσεις του ΠΑΣΕΝΤ και των εργαζομένων παρουσία του κ. Μπούσιου, Λιμενάρχη Πειραιά και αξιωματικών του Λιμεναρχείου, με εκπρόσωπο της εταιρείας, κατεβλήθη μέρος του Δώρου Πάσχα. Υπογράφηκαν δε οι σχετικές αποδείξεις για το ποσό που κατεβλήθη σε καθέναν από τους εργαζόμενους της ΔΑΝΕ με την ένδειξη "έναντι Δώρου Πάσχα 2005".

Ωστόσο, η ταλαιπωρία των εργαζομένων της ΔΑΝΕ

συνεχίζεται. Η εταιρεία αδυνατεί να επαναλειτουργήσει, οι αρμόδιοι είναι εξαφανισμένοι ενώ η ANEK που διατηρεί το πλειοψηφικό πακέτο μετοχών, ουσιαστικά την αφήνει ν' απαξιωθεί.

Τον Απρίλη πραγματοποιήθηκε ο πλειστηριασμός για τα δύο σκάφη της εταιρείας "ΡΟΔΟΣ" και "ΠΑΤΜΟΣ" που απέβη άκαρπος.

Την ώρα που γράφεται το σημείωμα αυτό, έχει προσδιοριστεί πλειστηριασμός για τις 25/5 για το πλοίο "ΔΙΑΓΟΡΑΣ".

Οι εργαζόμενοι πάντως, στη Ρόδο και τον Πειραιά, σε κάθε ευκαιρία δηλώνουν την απαίτησή τους, να τους καταβληθούν οι αποδοχές για τον τελευταίο χρόνο που η εταιρεία ουσιαστικά δε λειτουργεί, αλλά δεν τους έχει απολύσει.

ΙΚΑ: Ώρα κινδύνου

Σημαντικής σημασίας αναλογιστική μελέτη εκπόνησε το Ινστιτούτο Εργασίας της ΓΣΕΕ, χρησιμοποιώντας στοιχεία απ' ευθείας από το ΙΚΑ και όξι τα στοιχεία του κοινωνικού προϋπολογισμού που δεν κρίνονται ακριβή.

Τα βασικά συμπεράσματα στα οποία καταλήγει η αναλογιστική μελέτη είναι τα παρακάτω:

► Καταδεικνύεται η ολέθρια συνέπεια της καταλήστευσης των αποθεματικών, η οποία έγινε από το 1950 και μετά και διατηρήθηκε με ευθύνη όλων των μετέπειτα κυβερνήσεων και έχει προκαλέσει απαράδεκτες παρενέργειες, οι οποίες μπορούν να ξεπεραστούν μόνο με μια αντίστροφη πρακτική, η οποία σταδιακά θα αίρει αυτές τις συνεπιεις.

Ουσιαστικά με τα δεσμευμένα αποθεματικά του ΙΚΑ χρηματοδοτήθηκε η όποια ανάπτυξη της χώρας, αφού το ΙΚΑ τότε διέθετε αξιοσέβαστα ποσά, για το λόγο ότι ήταν νεοδημιουργημένο ταμείο και οι υποχρεώσεις του σε συντάξεις ήταν μικρές.

► Το ΙΚΑ παραμένει ασφαλιστικός οργανισμός που δίνει χαμηλές συντάξεις, αφού όπως δείχνουν τα στοιχεία, το 73% των συνταξιούχων λαμβάνουν κύρια σύνταξη μέχρι 499 ευρώ και συνεπώς χωρίς εναλλακτικές λύσεις, οι συνταξιούχοι του ΙΚΑ είναι παγιδευμένοι σε μια μεγάλη ζώνη φτώχειας.

Ουσιαστικά οι συντάξεις αυτού του επιπέδου κρατούν στη ζωή το ΙΚΑ και επιτρέπουν την επιβίωσή του.

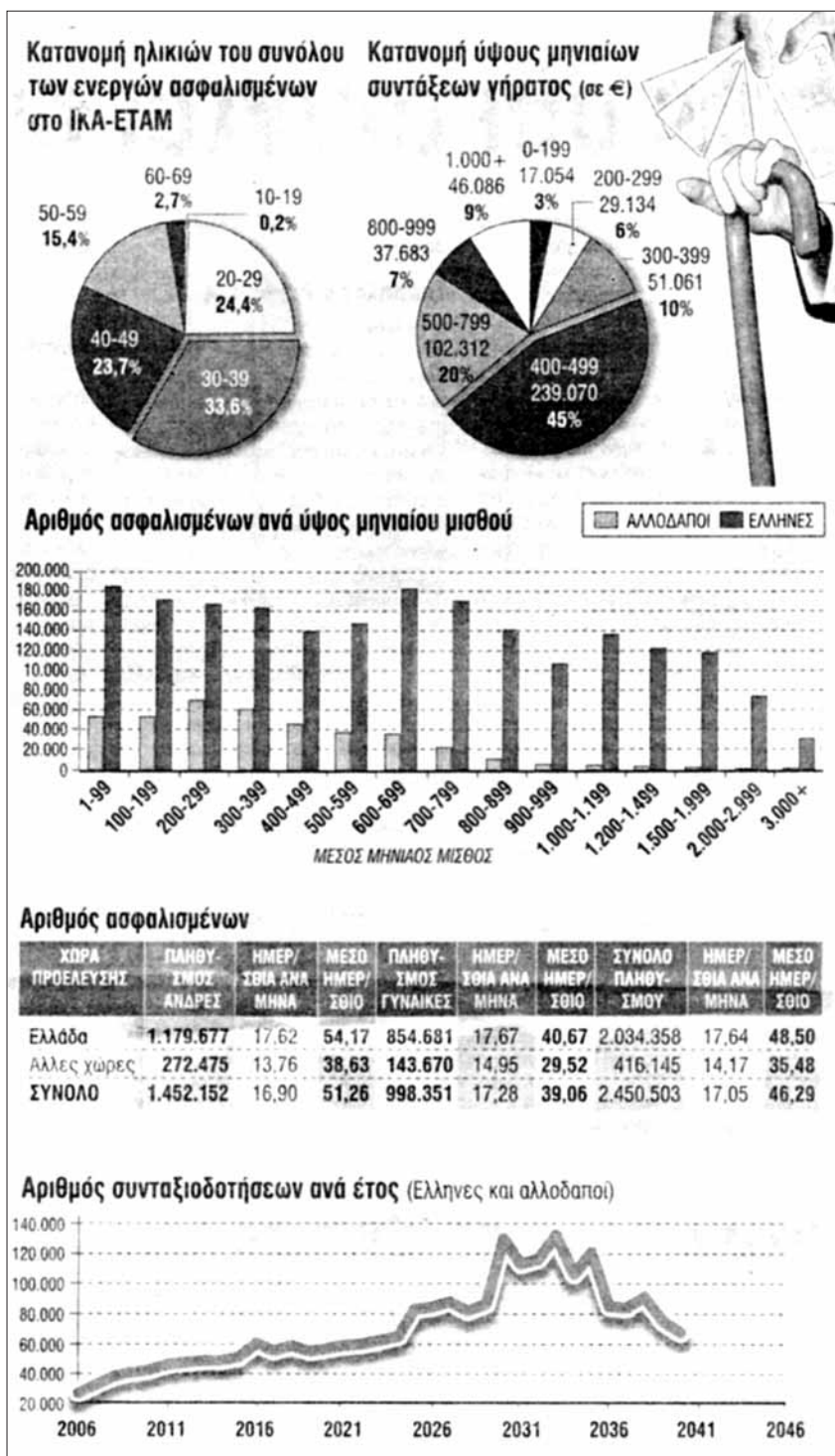
► Οι ρυθμίσεις του νόμου 3029/2002) όπως και παλαιότερα είχαμε αναφέρει παρ' ότι έδωσαν μια πρόσκαιρη ανάσα στο ΙΚΑ δεν φαίνεται ότι μπορούν να αντιμετωπίσουν μακροπρόθεσμα το πρόγραμμα της κοινωνικής ασφάλισης. Πολύ περισσότερο δεν μπορούν αν λύσουν το πρόβλημα του ΙΚΑ μέχρι το 2002 όπως έλεγε η προηγούμενη κυβέρνηση. Το 1% του ΑΕΠ είναι ένα ποσό μεγαλύτερο απ' αυτά που έδιναν οι προηγούμενες κυβερνήσεις όμως δεν μπορεί ν'αντιμετωπίσει τις αυξημένες υπο-

χρεώσεις του ΙΚΑ. Η αναλογιστική μελέτη έδειξε ότι απαιτείται επιπλέον 1,4% του ΑΕΠ για να είναι πλεονασματικό μέχρι το 2032.

Πιο συγκεκριμένα και σύμφωνα με την παλαιότερη πρόταση του συν-

δικαλιστικού κινήματος αν το κράτος συμμετάσχει κατά τα 3/9 στα έσοδα του ΙΚΑ (έναντι 2/9 των εργαζομένων και 4/9 των εργοδοτών που έτσι κι αλλιώς ισχύει) είναι 50% μεγαλύτερο από το ποσόν που καλύπτει σήμερα με βάση το 1% επί του προϋπολογισμού.

► Αποζημιώνεται το εξαιρετικά δυσμε-



Επεξεργασία στοιχείων αναλογιστικής μελέτης ΙΝΕ/ΓΣΕΕ - ΑΔΕΔΥ, Αθήνα 2005



νές αποτέλεσμα από τις ρυθμίσεις των κυβερνήσεων μέχρι τώρα. Ουσιαστικά έχουν εξασθενήσει οι εισπρακτικοί μηχανισμοί, εξακολουθεί να παραμένει σε υψηλά επίπεδα η ανασφάλιστη εργασία, αυξήθηκε η ανεργία, συνεχίζονται οι αναποτελεσματικές και ουσιαστικές χαριστικές ρυθμίσεις.

► Με την αναλογιστική μελέτη αποδεικνύεται ότι για κάθε έτος αύξησης του ορίου ηλικίας για συνταξιοδότηση το ΙΚΑ δεν κερδίζει βιωσιμότητα παρά μόλις 3,5-4 μήνες. Δηλαδή για να παραταθεί η βιωσιμότητα του ΙΚΑ κατά 5 έτη πρέπει το πραγματικό όριο συνταξιοδότησης να αυξηθεί κατά 15 έτη. Δηλαδή να έλθει στο 76ο έτος της ηλικίας, αφού το 61ο θεωρείται ότι μέσος όρος ηλικίας κατά την οποία συνταξιοδοτείται οι Έλληνες ασφαλισμένοι.

► Τέλος θεωρείται εκ των ων ουκ άνευ η χρηματοδότηση του ΙΚΑ από το

κράτος για κάθε ταμείο που θα συγχωνεύεται σ' αυτό. Αυτή την περίοδο γίνεται συζήτηση για τα Ειδικά Ταμεία (Κοινής Ωφέλειας - Τράπεζες, ΔΕΗ, ΟΤΕ κ.λπ.), ώστε να ενταχθούν στο ΙΚΑ. Τα περισσότερα απ' αυτά είναι ελλειμματικά και μπαίνοντας στο ΙΚΑ θα "κουβαλήσουν" τα ελλείμματα σ' αυτό. Ταυτόχρονα επιδίωξη των ασφαλισμένων των Ειδικών Ταμείων είναι να διατηρηθούν και μέσα στο ΙΚΑ τις ξεχωριστές προϋποθέσεις συνταξιοδότησης.

Υπολογίζεται ότι το σχέδιο ένταξης των τραπεζοϋπαλλήλων μόνο, στο ΙΚΑ θα επιβαρύνει τον κρατικό προϋπολογισμό και το ΙΚΑ με 9 δις ευρώ εκ των οποίων οι τράπεζες είναι διατεθειμένες να καταβάλουν μόνο 2,5 δις.

Σύμφωνα με όλα πάντως όσα δείχνει η αναλογιστική μελέτη της ΓΣΕΕ επιβεβαιώνεται η ανάγκη να ληφθούν σοβαρά υπ' όψη οι προτάσεις που έχουν διατυπώσει μέχρι

σήμερα τα συνδικάτα.

Συγκεκριμένα:

- Να καταρτηθεί κάθε μορφής ανασφάλιστη εργασία.
- Να καθιερωθεί η τριμερής χρηματοδότηση με συμβολή του κράτους κατά 3/9 και να καταβληθούν όλες οι θεσμοθετημένες υποχρεώσεις.
- Να αντιμετωπιστεί ριζικά το θέμα της ανεργίας.
- Να δημιουργηθεί ειδικό αποθεματικό της ασφάλισης με έκτακτη φορολογία των κερδών και της μεγάλης ακίνητης περιουσίας.
- Να αυξηθούν οι κατώτερες συντάξεις στα 20 ημερομίσθια.
- Να μην προκύψει καμία επιβάρυνση στο ΙΚΑ από τη διαδικασία ενοποιήσεων των ειδικών ταμείων.
- Να σταματήσει η αιμορραγία και η καταλήστευση πόρων από τα έσοδα του κλάδου υγείας του ΙΚΑ.

Από το ΤΑΝΠΥ αρχίζει η “εξυγίανση” του ασφαλιστικού (!!!)

Επιθετική πολιτική φαίνεται ότι ακολουθεί ο Υφυπουργός Κοινωνικής Ασφάλισης κ. Ν. Αγγελόπουλος. Όχι βέβαια για ν' αντιμετωπιστούν τα προβλήματα του κοινωνικοασφαλιστικού συστήματος αλλά για να εξυγιάνει το ΤΑΝΠΥ!

Σε επιστολή που έστειλε προς το Δ.Σ. του ταμείου μας ζητάει άμεσα τη σύνταξη αναλογιστικής μελέτης και ταυτόχρονα αρνείται να χορηγήσει τις αυξήσεις που έδωσε η κυβέρνηση και στους συνταξιούχους του ΤΑΝΠΥ.

Μεταξύ άλλων στην επιστολή του αναφέρει:

“Παρά την υπενθύμιση όμως των ανωτέρω με το 200029/οικ. 10731.462/27-5-2004 εγγράφου μας μέχρι σήμερα το όλο θέμα εκκρεμεί αδικαιολόγητα, με συνέπεια να παραμένει ανεκτέλεστη η αρχική απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου σας για εκπόνηση της μελέτης (συνεδρίαση 198/11-11-2003) και κατ' επέκταση να καθυστερεί και η έκδοση του Καταστατικού του Κλάδου Επικουρικής Ασφάλισης του

Ταμείου.

Όπως γνωρίζετε, ο ισχύον τρόπος υπολογισμού των συντάξεων του Κλάδου Επικουρικής Ασφάλισης οι οποίες διαμορφώνονται στα 2/3 της σύνταξης του ΙΚΑ-ΕΤΑΜ αποτελεί βασική αιτία του μεγάλου αναλογιστικού ελλείμματος του Κλάδου, η οικονομική κατάσταση του οποίου συνεχώς επιδεινώνεται.

Κατόπιν των ανωτέρω και δεδομένου ότι είναι ανεπίτρεπτη η παράσταση της εκκρεμότητας αυτής παρακαλούμε για τις δέουσες ενέργειες σας εντός του τρέχοντος μηνός και για την πλήρη ενημέρωσή μας επ' αυτών.

Τέλος σας ενημερώνουμε ότι θα παραμείνει σε εκκρεμότητα η πρόταση του Διοικητικού Συμβουλίου σας για άυξηση των καταβαλλόμενων συντάξεων του Κλάδου.

Αμέσως μετά την κοινοποίηση της επιστολής συνεδρίασε το Διοικητικό Συμβούλιο του ΤΑΝΠΥ.

Εξυπηρετούνται σκοπιμότητες

Η αντιπροσωπεία του ΠΑΣΕΝΤ, υπερασπίζοντας τα συμφέροντα του κλά-

δου απέδειξε με επιχειρήματα ότι είναι αδύνατο εκ των πραγμάτων να συνταχθεί αναλογιστική μελέτη σήμερα λόγω αδυναμίας της να παρουσιάσει την πραγματική εικόνα του Ταμείου.

Στη συνεδρίαση του Δ.Σ. του ΤΑΝΠΥ ο Πρόεδρος του ΠΑΣΕΝΤ Θάνος Βασιλόπουλος χαρακτήρισε την επιστολή του κ. Υφυπουργού ως αναληθή, ανακριθή, εκθιαστική και κατασκευασμένη προς εξυπηρέτηση σκοπιμοτήτων.

Κατόπιν τούτου το Δ.Σ. του ΤΑΝΠΥ απέρριψε την επιστολή (κατά πλειοψηφία) και ζήτησε να συναντήσει τον κ. Αγγελόπουλο.

Σε συνάντηση που πραγματοποιήθηκε στο γραφείο του Υφυπουργού η αντιπροσωπεία μας (Θάνος Βασιλόπουλος, Δ. Βρόντος, Ν. Κοτσοβός, Αλ. Δελαγραμμάτικας), εξήγησαν την άποψή μας για την πορεία του ΤΑΝΠΥ.

Η πραγματικότητα σε ότι αφορά την πραγματοποίηση αναλογιστικής μελέτης στο ΤΑΝΠΥ είναι η εξής: Το Δ.Σ. του

ΤΑΝΠΥ πήρε ομόφωνα απόφαση για πραγματοποίηση αναλογιστικής μελέτης υπό την προϋπόθεση ότι θα προηγηθεί προσπάθεια μείωσης της εισφοροδιαφυγής και καταγραφής (ασφάλισης) όλων των ναυτιλιακών και τουριστικών επιχειρήσεων.

Στα πλαίσια αυτά υπήρξε συνρεγασία με το ΙΚΑ και το ΥΕΝ για καταγραφή των επιχειρήσεων. Για διάφορους λόγους η προσπάθεια αυτή δεν ολοκληρώθηκε μέχρι σήμερα.

Άλλωστε όπως δήλωσε ο Πρόεδρος του ΤΑΝΠΥ κ. Ν. Βαθιλουσάκης “για τη διασφάλιση της συνέχισης της αυτόνομης πορείας του ΤΑΝΠΥ θα πρέπει άμεσα να καταλήξουμε σε συμφωνία των αριθμών και των στοιχείων”.

Προς γνώση του κ. Υπουργού αναφέρθηκε ότι τα αποθεματικά του ΤΑΝΠΥ σήμερα ανέρχονται σε 55 εκ. ευρώ. Επίσης επισημαίνουμε ότι ποτέ το ΤΑΝΠΥ δεν έλαβε καμία ενίσχυση ή επικουρική ασφάλιση από το κράτος. Τουναντίον

συνέβαλε στην ανάπτυξη μέσω των καταθέσεων σε τράπεζες και πιστωτικούς οργανισμούς. Ακόμη αναφερθήκαμε στη σχέση 5,5:1 μεταξύ εργαζομένων και συνταξιούχων, όταν το ΙΚΑ έχει 2,2:1 (δηλ. σε 5,5 εργαζόμενους αναλογεί 1 συνταξιούχος).

Δηλώσαμε κατηγορηματικά ότι μόνο μία γνήσια και πραγματική αναλογιστική μελέτη μπορεί να γίνει δεκτή από τον κλάδο. Αναλογιστική μελέτη με σημαντικό αριθμό επιχειρήσεων που δεν είναι καταγεγραμμένοι και χιλιάδες ανασφάλιστους δεν πρόκειται να γίνει δεκτή, γιατί δεν θα απεικονίζει την πραγματική κατάσταση.

Καταγραφή για μείωση εισφοροδιαφυγής

Η αντιπροσωπεία του ΠΑΣΕΝΤ αποφάνθηκε ότι δεν τάσσεται κατά της πραγματοποίησης αναλογιστικής μελέτης. Το αντίθετο μάλιστα, θεωρεί ότι αυτή είναι απαραίτητη για να αποσαφ-

νιστεί η κατάσταση του ταμείου. Αυτό όμως δεν μπορεί να γίνει σήμερα αν δεν προχωρήσει η καταγραφή όλων των επιχειρήσεων και η ασφάλιση όλων των εργαζομένων. Η άμεση συνεργασία με το ΥΕΝ και το ΙΚΑ μπορεί να αποδώσει σοβαρά οφέλη ώστε να υπάρξει καταγραφή της ασφαλιστέας ύλης και να μειωθεί η εισφοροδιαφυγή στο ελάχιστο.

Ταυτόχρονα ο Πρόεδρος του ΠΑΣΕΝΤ εκδήλωσε την απορία του για το πώς είναι δυνατόν άλλων ταμεία, τα περισσότερα των οποίων είναι καταχρεωμένα και αδυνατούν να πληρώσουν τις συντάξεις να μη δέχονται τη πίεση του Υπουργείου για σύνταξη αναλογιστικής μελέτης. Αναρωτήθηκε λοιπόν: “Από το ΤΑΝΠΥ θ’ αρχίσετε την εξυγίανση του ασφαλιστικού συστήματος”;

Μετά την ολοκλήρωση της συζήτησης ο κ. Αγγελόπουλος δήλωσε ότι θα δοθεί εντολή άμεσα για τη χορήγηση της αύξησης στους συνταξιούχους.

7

Οι νέες ασφαλιστικές κλάσεις

Δόθηκαν από το ΙΚΑ στη δημοσιότητα τα ποσά για τις νέες ασφαλιστικές κλάσεις. Τις δημοσιεύουμε για ενημέρωση των μελών μας. Οι ίδιες κλάσεις βέβαια ισχύουν και για την επικουρική ασφάλιση του ΤΑΝΠΥ.



Μηνιαίο Εισόδημα ή αποδοχές	Τεκμαρτό μηνιαίο εισόδημα ή αποδοχές	Ασφ/κή κλάση
0,00-258,50	243,25	1n
258,75-307,50	292,50	2n
307,75-365,75	351,75	3n
366,00-429,75	404,25	4n
430,00-491,50	467,00	5n
491,75-555,25	530,50	6n
555,50-614,50	589,00	7n
614,75-668,25	646,50	8n
668,50-730,50	706,50	9n
730,75-784,00	763,25	10n
784,25-861,50	816,75	11n
861,75-934,00	890,00	12n
934,25-1015,75	969,50	13n
1016,00-1095,00	1052,00	14n
1095,25-1169,50	1124,50	15n
1169,75-1244,25	1201,25	16n
1244,50-1314,25	1272,25	17n
1314,540-1386,50	1344,25	18n
1386,75-1461,75	1417,25	19n
1462,00-1528,75	1485,75	20n
1529,00-1593,75	1554,00	21n
1594,00-1665,25	1619,50	22n
1665,50-1743,75	1695,75	23n
1744,00-1824,00	1776,25	24n
1824,25-1903,25	1855,50	25n
1903,50-1982,50	1934,50	26n
1982,75-2058,50	2014,00	27n
2058,75-2140,50	2088,75	28n



Συνάντηση ΠΑΣΕΝΤ - ΟΛΠ

Μετά από αίτημα του ΠΑΣΕΝΤ πραγματοποιήθηκε συνάντηση αντιπροσωπείας του Συνδέσμου μας με τον Διευθύνοντα Σύμβουλο του ΟΛΠ κ. Νίκο Αναστασόπουλο. Στην αντιπροσωπεία του ΠΑΣΕΝΤ συμμετείχαν, ο Πρόεδρος Θάνος Βασιλόπουλος και τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου Δημήτρης Βλάχος και Βασίλης Πετρόγκωνας.

Η συνάντηση πραγματοποιήθηκε σε καλό κλίμα και η αντιπροσωπεία του ΠΑΣΕΝΤ εξέθεσε στον Διευθύνοντα Σύμβουλο τα προβλήματα των εργαζομένων του κλάδου μας στο λιμάνι καθώς και γενικότερες σκέψεις και προτάσεις μας για τη λειτουργία του ΟΛΠ και τις προοπτικές ανάπτυξής του.

Η αντιπροσωπεία μας θεώρησε θετική την προοπτική των επενδύσεων για την ανάπτυξη των εγκαταστάσεων του ΟΛΠ (Προβλήτας Ι) και τη δημιουργία προϋποθέσεων για υποδοχή μεγαλύτερων πλοίων και βελτίωση των κτιριακών και τεχνολογικών υποδομών του Οργανισμού.

Διατύπωσε την άποψη ότι οι οποίες παραχωρή-

σεις δικαιωμάτων και συμφωνίες με τους ιδιώτες για τη λειτουργία κυρίως του Προβλήματος Ι πρέπει να στηρίζεται στο αμοιβαίο όφελος και στη διασφάλιση των συμφερόντων του ΟΛΠ.

Τέλος υπέβαλε για μία φορά ακόμη το αίτημα για πρόσληψη από τον ΟΛΠ των συναδέλφων μας εκείνων που εργάζονταν μέσα στον ΟΛΠ και που έχουν απολυθεί από τις εταιρείες τους μόλις ο Οργανισμός ανέλαβε να διεκπαιριώνει εργασίες που μέχρι τώρα αναλάμβαναν οι εταιρείες και πραγματοποιούσαν οι υπάλληλοί τους.

Ο Διευθύνων Σύμβουλος ενημέρωσε την αντιπροσωπεία μας ότι έχει διατυπώσει την άποψη για πρόσληψη προσωπικού που θα καλύψει τις ανάγκες του Οργανισμού. Αν ικανοποιηθεί το αίτημα αυτό, μπορεί να εξεταστεί η περίπτωση των συγκεκριμένων απολυμένων.

Ωστόσο μέχρι σήμερα δεν φαίνεται ότι η πολιτική ηγεσία εγκρίνει σχέδιο για προσλήψεις στον ΟΛΠ.

Δίνεται αναδρομικά η αύξηση του 4% στις συντάξεις



Υστερα από την επίσκεψη που είχαμε στον Υφυπουργό κ. Αγγελόπουλο με τους ενεργούς συναδέλφους μας, με τη συμπαράσταση της παρουσίας του Προέδρου του ΤΑΝΠΥ κ. Βαβυλουσάκη, ο κ. Υφυπουργός κατανόησε την αδικία που διεπραξε εις βάρος των συνταξιούχων και δέχτηκε να χορηγηθεί η αύξηση 4% από 1/1/2005. Συνετέλεσαν όμως αποφασιστικά και οι έντονες διαμαρτυρίες μας, οι δημοσιεύσεις στον Τύπο και οι καταγγελίες από κοινού με τον ΠΑΣΕΝΤ.

Το ταξίδι ξεκίνησε...

Προορισμοί σ' έναν κόσμο χωρίς σύνορα

Την Τετάρτη 2 και την Τρίτη 16 Μαρτίου 2005, σε αίθουσα ξενοδοχείου στο κέντρο της Αθήνας, ξεκίνησαν οι παρουσιάσεις/ομιλίες "Προορισμοί σε έναν κόσμο χωρίς σύνορα" που διοργανώνει ο ΠΑΣΕΝΤ.

Οι δύο παρουσιάσεις, που είχαν προσκαλεσμένους και ομιλητές την κυρία Ε. Βάσσου (επίτημη πρόξενο του Μαυρικού στην Ελλάδα και διαχειρίστρια της αντιπροσωπείας της Air Martinus στη χώρα μας) με θέμα το Μαυρίκιο και τον κύριο Ρολφ Άντερσον (Γενικό Διευθυντή των Σκανδιναβικών αερογραμμών "SAS" στην Ελλάδα) με θέμα την Σκανδιναβία, στέφθηκαν από επιτυχία πέραν του αναμενόμενου.

Οι παρευρισκόμενοι, εργαζόμενοι σε τουριστικά πρακτορεία, έδω-

σαν τα συγχαρητήριά τους για τη διοργάνωση, αλλά, κυρίως για την πρωτοβουλία αυτή του ΠΑΣΕΝΤ.

Οι "Προορισμοί" έχουν ως σκοπό τη σύσφιξη των σχέσεων του συνδέσμου με τους εργαζομένους στα τουριστικά πρακτορεία, αλλά, και την αναμόρφωση τους ώστε να αναβαθμιστούν οι γνώσεις τους και να ενισχύσουν τη θέση τους στην αγορά εργασίας. Προσδοκία του συνδέσμου είναι το πρόγραμμα αυτό να εξελιχθεί περαιτέρω και να παρουσιάσει τα μέλη του περισσότερους προορισμούς με τη συμμετοχή και την βοήθεια των Οργανισμών Τουρισμού των εκάστοτε χωρών.

Ο ΠΑΣΕΝΤ σαν συνδικαλιστική οργάνωση των υπαλλήλων Τουριστικών γραφείων ενδιαφέρεται όχι μόνο για τη διεκδίκηση καλύτε-

ρων αμοιβών, συνθηκών εργασίας και ασφάλισης, αλλά και για την επαγγελματική μας επιμόρφωση. Σ' έναν κόσμο που συνεχώς εξελίσσεται και μεταβάλεται επιθυμούμε τα μέλη μας να επιμορφώνονται και να βελτιώνονται επαγγελματικά. Αυτοί βέβαια είναι δοχεία της πολιτείας, αλλά και τον επιχειρηματιών. Στον τομέα αυτο μπορούμε να συνεργαστούμε μαζί τους για συγκεκριμένες πρωτοβουλίες.

Οι "Προορισμοί" συνεχίζονται τον Μάιο και Ιούνιο με θέμα την Ν. Αφρική και το Μεξικό. Ομιλητές στις δύο αυτές παρουσιάσεις θα είναι εκπρόσωποι του Οργανισμού Τουρισμού των χωρών αυτών, οι οποίοι θα έρθουν για το λόγο αυτό στη χώρα μας.

Και το ταξίδι συνεχίζεται...



Το μετέωρο βήμα του ελληνικού τουρισμού

Το μετέωρο βήμα του ελληνικού τουρισμού, μπορεί να χαρακτηριστεί η τουριστική περίοδος που βρίσκεται ήδη σε εξέλιξη.

Ενα μόλις χρόνο μετά τους Ολυμπιακούς Αγώνες της Αθήνας, οι οποίοι υποτίθεται ότι θα έβαζαν τον ελληνικό τουρισμό σε νέα ρότα ανάπτυξης, η κρίση σε ένα απο τους σημαντικότερους κλάδους της ελληνικής οικονομίας είναι ορατή και δύσκολα αναστρέψιμη. Παρά τα όσα υποστηρίζουν δημοσίως οι ξενοδόχοι ή άλλοι παράγοντες της αγοράς, η τουριστική κρίση στη χώρας δεν έχει να κάνει τόσο με εξωγενείς παράγοντες, αλλά έχει πλέον αποκτήσει χαρακτηριστικά δομικής κρίσης που σχετίζεται με το προσφερόμενο προϊόν, τον εκσυγχρονισμό των δομών, αλλά και το οικονομικό περιβάλλον που αναπτύσσονται οι όποιες προσπάθειες.

Όλοι θυμούνται ότι πριν από δέκα χρόνια, ο ελληνικός τουρισμός πανηγύριζε ένα ανεπανάληπτο ρεκόρ, που αφορούσε την

προσέλκυση τουλάχιστον 13 εκατομμυρίων τουριστών, μετατρέποντας την Ελλάδα σε μια σημαντική τουριστική δύναμη της νοτιοανατολικής Ευρώπης. Τα πράγματα όμως άρχισαν να αλλάζουν σταδιακά και την τελευταία τριετία διαμορφώθηκε ένα κλίμα απαισιοδοξίας, καθώς ο ελληνικός τουρισμός συνέχισε και συνεχίζει να πορεύεται χωρίς συγκεκριμένο σχέδιο (και με μειούμενο μερίδιο αγοράς) την ώρα που στην Ευρώπη γενικότερα η τουριστική κίνηση συνεχώς αυξάνεται.

Πέρυσι, ο παγκόσμιος τουρισμός δημιούργησε νέο ρεκόρ εικοσαετίας με 760 εκατ. αφίξεις και εντυπωσιακή αύξηση +10%, βγαίνοντας από το "τούνελ" της ύφεσης που ακολούθησε την 11η Σεπτεμβρίου, τους πολέμους στο Αφγανιστάν και το Ιράκ και την επιδημία του ιού SARS.

Στην Ευρώπη, η αύξηση στις αφίξεις έφθασε το 4% και 3% στα έσοδα, ενώ συνολικά οι μεσογειακοί προορισμοί είχαν αύξηση 2,6%.

Την παράσταση όμως έκλεψαν οι "νέες αγορές" της Βουλγαρίας, της Σλοβενίας και της Κροατίας.

Ειδικότερα στη Μεσόγειο η Τουρκία

κυριολεκτικά "καλπάζει" με +40% φέτος. Η TUI υπολογίζει ότι φέτος οι τουρίστες στη γείτονα θα φθάσουν ίσως και το 1.700.000.

Στην Ελλάδα πέρυσι καταγράφηκε μείωση αφίξεων περί το 3%, ενώ τα έσοδα διαμορφώθηκαν σε 10,3 δισ. ευρώ χάρη, κυρίως, στα ξενοδοχεία πέντε αστέρων της Αθήνας. Ορισμένοι εκτιμούν ότι ο ελληνικός τουρισμός επέστρεψε στα μεγέθη που είχε το 2000.

Παρ' όλα αυτά, η Ελλάδα κατατάσσεται 15η με βάση τις αφίξεις και 10η βάσει των εσόδων στον κατάλογο των κορυφαίων τουριστικών προορισμών του κόσμου (στοιχεία 2003), σύμφωνα με τον Παγκόσμιο Οργανισμό Τουρισμού (ΠΟΤ). Αυτό αποδεικνύει ότι -παρά τα μεγάλα προβλήματά του- ο ελληνικός τουρισμός είναι «μαγαζάκι γωνία».

Τα τρία κακά της - τουριστικής - μοίρας μας

10

Το σοβαρό πρόβλημα της ακρίβειας, οι γηρασμένες ξενοδοχειακές μονάδες, αλλά και οι κακές υπηρεσίες και οι ακριβές τιμές που συναντούν οι τουρίστες ακόμα και σε μαγάλες ξενοδοχειακές μονάδες, εξαντλούν τα φυσικά και άλλα πλεονεκτήματα που απλόχερα διαθέτει η χώρα μας προκειμένου να μεγεθύνει την τουριστική κίνηση προσελκύοντας νέους επισκέπτες.

Ο ήλιος, η θάλασσα, τα νησιά, οι ακτές, το φυσικό κάλλος αυτού του τόπου και η τεράστια πολιτιστική κληρονομιά, είναι το μεγάλο κεφάλαιο της ελληνικής τουριστικής βιομηχανίας.

Όμως αυτό το κεφάλαιο, δεν

επενδύεται πλέον με σωστό τρόπο και δεν αξιοποιείται προκειμένου να αποδώσει τα αναμενόμενα.

Είναι πλέον κοινός τόπος ότι η χώρα μας βασίζεται ακόμα και στον τουριστικό τομέα βασίζεται στις παραδοχές του ευκαιριακού τουρισμού, της γραφικότητας και της «αρπαχτής».

Οι παράγοντες της ελληνικής τουριστικής βιομηχανίας ξεχνούν τις ευθύνες τους για την εξέλιξη αυτή και φαίνεται να μίν έχουν τη βούληση να αντιμετωπίσουν σοβαρά το ενδογενή προβλήματα του ελληνικού τουρισμού τα οποία συνοψίζονται:

1. Στην κακή ποιότητα των παρεχομένων υπηρεσιών, όχι

μόνον από μικρές, αλλά και από μεγάλες τουριστικές μονάδες, που δεν φρόντισαν να εκσυγχρονίσουν τον εξοπλισμό τους.

2. Οι ακριβές τιμές για υπηρεσίες, που σε άλλες χώρες είναι εντυπωσιακά χαμηλές και προσφέρονται με ποιοτικούς όρους. Πολλοί παράγοντες του τουριστικού κυκλώματος κερδοσκοπούν και εκμεταλλεύονται τον πελάτη, ενώ θα έπρεπε να σκέφτονται το μακροπρόθεσμο όφελος για την επιχείρησή τους.

3. Η έλλειψη συντονισμένης προβολής και συλλογικής δράσης των παραγόντων του τουρισμού, με βάση ένα πρόγραμμα συνεπούς στήριξης από το κράτος.

Ξενοδοχεία - Ενοικιαζόμενα: Προβλέπεται σημαντική πτώση τιμών

Ο κίνδυνος να μείνουν πολλά δωμάτια άδεια ακόμα και τον Αύγουστο, φαίνεται πως επιδρά σημαντικά στη διαμόρφωση τιμών ενόψει της καλοκαιρινής περιόδου.

Σύμφωνα με παράγοντες της αγοράς οι τιμές στα ξενοδοχεία και τα ενοικιαζόμενα δωμάτια θα είναι φέτος χαμηλότερες σε σχέση με τις “φουσκωμένες” τιμές που διαμορφώθηκαν πέρυσι και λόγω των Ολυμπιακών Αγώνων.

Σε πολλές τουριστικές περιοχές ενόψει του καλοκαιριού διεξάγεται ένας άτυπος «εμφύλιος» πόλεμος τιμών μεταξύ ξενοδόχων και ιδιοκτητών ενοικιαζόμενων δωματίων. Το αλαλούμ των τιμών επιτείνεται από το γεγονός ότι -πρώτη φορά τα τελευταία χρόνια- η τουριστική περίοδος άρχισε χωρίς τα ξενοδοχεία να έχουν καταθέσει τις επίσημες τιμές τους!

Επίσης ενδεικτικό της κρίσης είναι ότι ορισμένοι επιχειρηματίες φαίνονται έτοιμοι να μειώσουν τις τιμές τους πιο κάτω κι από τις κατώτατες της κατηγορίας τους, που ορίζει ο ΕΟΤ.

Ενδεικτικά μπορούμε να αναφέρουμε ότι οι φθηνότερες τιμές διαμορφώνονται σε Κρήτη, Ρόδο, Κέρκυρα, Κυκλάδες Στην Κέρκυρα το Πάσχα έβρισκε κανείς κατάλυμα (εκτός του κέντρου της πόλης) σε τιμές 30-80. Σε Ρόδο και Κρήτη τετραήμερη διαμονή με ημιδιατροφή και τα εορταστικά δείπνα και γεύματα, σε καλά ξενοδοχεία έφθασαν περί τα 250 ευρώ το δωμάτιο.

Στις Κυκλάδες ένα “στούντιο” πολυτελείας έφθασε φέτος το Πάσχα στα 75 ευρώ έναντι 130 και 150 ευρώ τα δύο προηγούμενα χρόνια.



11

Στο “κόλπο” και μεγάλες μονάδες

Ακόμα κι αυτές οι τιμές, ωστόσο, δεν θεωρούνται ελκυστικές, αφού υπάρχουν ξενοδοχεία πέντε αστέρων που τα ανταγωνίζονται! Ενδεικτική είναι η περίπτωση πολύ καλού ξενοδοχείου πέντε αστέρων στην Κρήτη το οποίο έδινε αυτή την περίοδο σε μεγάλο ξένο τουρ οπερέιτορ σε τιμή 55 ευρώ διαμονή all inclusive (γεύματα και ποτά πληρωμένα). Επειδή το Μάιο και τον Ιούνιο είχε «κοιλιά» στις κρατήσεις, ο ιδιοκτήτης του σκέφτηκε να μειώσει τις τιμές στα 40 ευρώ ανά δωμάτιο, πιστεύοντας ότι θα «ξεπουλήσει». Την επομένη, όμως, έβλεπε εμβρόντητος τον αντιπρόσωπο του τουρ οπερέιτορ να του δείχνει συμβόλαιο που είχε υπογράψει με γνωστό πεντάστερο ξενοδοχείο της κεντρικής Κρήτης σε τιμή 27 ευρώ το δίκλινο all inclusive.



Η “τουριστική κρίση” και οι κερδοσκόποι

“Περνούσα και σ’ αντίκρισα ψηλά στα παραθύρια και τότε πια
καμάρωνα τα δυο σου μαύρα φρύδια”

του Γιώργου Γεωργιάδη

Και γεννιέται το ερώτημα, τι σχέση έχουν οι στίχοι του εξαιρετικού τραγουδιού του Μάρκου Βαμβακάρη με τον Τουρισμό; Όσο έχουν οι κατά καιρούς δηλώσεις διαφόρων “σωτήρων” αναλυτών για τον τουρισμό στην Ελλάδα που εμφανίζονται σε άλλα από τα προαναφερόμενα παράθυρα: αυτά της τηλεόρασης.

Πρωθούν μάλιστα τις καταστροφολογίες τους αυτές και από στήλες έγκριτων εφημερίδων.

Όσον αφορά τους - τις εργαζόμενους-ες στον Τουρισμό, η έλλειψη αναφοράς σε μας σαν παράγοντα του τουρισμού είναι χαρακτηριστική των παραπάνω αναλύσεων.

Μερίδα της εργοδοσίας χρησιμοποιεί τα παραπάνω σαν αντί - επιχειρήματα εναντίον των εργαζομένων όταν διεκδικούμε τα στοιχειώδη: αξιοπρεπή μισθό, τήρηση ωραρίου, ανθρώπινους ρυθμούς & συνθήκες εργασίας, κ.α.

Προβάλετε, για παράδειγμα, το γεγονός ότι ορισμένα σημαντικά τουριστικά γραφεία οδηγήθηκαν στο κλείσιμο και καλλιεργείται από αυτό το γεγονός ένα κλίμα ότι σύντομα θα ακολουθήσει ένα ντόμινο από “κανόνια” και επομένως οποιοδήποτε αίτημα για αυξήσεις αντιμετωπίζεται σχεδόν σαν βόμβα στα θεμέλια του οικοδομήματος του Ελληνικού τουρισμού.

Η κυρίαρχη τάση όμως τα τελευταία χρόνια, δεν είναι το κλείσιμο αλλά η συγχώνευση μικρών γραφείων (συνήθως με άλλα “μεσαία”), το άνοιγμα παλαιών γραφείων με άλλη ονομασία και άνοιγμα νέων γραφείων.

Η “ανακύκλωση” δε των εργαζομένων στα γραφεία, η οποία βασίζεται και στο χαμηλό μισθό είναι βασικό χαρακτηριστικό μιας κατάστασης η οποία δεν δικαιολογεί τις “κασσάνδρες”...

Με τα ίδια μελανά χρώματα περιγράφεται το μέλλον του εισερχόμενου τουρισμού σε συνδυασμό

με την αναφορά στην άνοδο ανταγωνιστικών αγορών (η Τουρκία και όχι μόνο). Η τεράστια κίνηση στα Ελληνικά νησιά το Πάσχα, όπου οι τιμές ήταν λογικές, καθώς και η ειρηνική Άλωση της Κωνσταντινούπολης από στρατιές χιλιάδων Ελλήνων τουριστών αποκαλύπτουν τους πραγματικούς κινδύνους για τους Ελληνικούς προορισμούς που δεν είναι άλλοι από τους κερδοσκόπους (Έλληνες και ξένους) και την έλλειψη σοβαρού σχεδιασμού.

Τα τουριστικά γραφεία και γενικότερα οι τουριστικές επιχειρήσεις δουλεύουν και κερδοφόρους και άλλα λιγότερο άλλα περισσότερο ευημερούν. Αυτό που μένει στάσιμα είναι οι μισθοί όλων αυτών που γεμίζουν τα πλοία, τα λεωφορεία, τα αεροπλάνα, τα ξενοδοχεία.

Είναι χαρακτηριστικοί οι εργαζόμενοι ενός τόσο σημαντικού κλάδου με τόση ειδικευση και προσόντα μέχρι την πρόσφατη συλλογική σύμβαση στα πρώτα τους μισθολογικά κλιμάκια αμείβονταν με μισθό χαμηλότερο και από ενός ανειδίκευτου εργάτη!

Η τελευταία συλλογική σύμβαση που έβαλε ένα τέλος στο παραπάνω αίσχος και την βάση για καλύτερους μισθούς ανάλογους των υπηρεσιών και των αναγκών των εργαζομένων πολεμήθηκε από μια μερίδα της εργοδοσίας.

Οι χαμηλοί μισθοί, οι υπέρ-εντατικοί ρυθμοί, το στρες, η ανασφάλεια, το ξέχειλο από απλήρωτες υπερωρίες ωράριο είναι η εικόνα που συναντά κανείς στα περισσότερα γραφεία και πρέπει να παραμείνουν στην ατζέντα όλων αυτών που κόπτονται για τον Ελληνικό τουρισμό.

Η συσπείρωση μας στις εκδηλώσεις, στις συνελεύσεις, στην ζωή και στους αγώνες του συνδέσμου μας είναι αυτό που μπορεί να εγγυηθεί ότι τα παραπάνω προβλήματα θα βρίσκονται στην παραπάνω ατζέντα όσων στα σοβαρά θέλουν να είναι μέρος της λύσης και όχι του προβλήματος.



Μαχόμενος

ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΟΣ ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΣΥΝΤΑΞΙΟΥΧΩΝ ΕΠΙΚΟΥΡΙΚΗΣ ΑΣΦΑΛΙΑΣΗΣ ΤΑΝΠΥ

Να μη λήψει κανείς από τη Γενική Συνέλευση που θα πραγματοποιηθεί στη δεύτερη σύνοδο στο Εργατικό Κέντρο Πειραιά στις 22 Ιουνίου 2005

13

Το ανώτατο όργανο του Συλλόγου μας είναι η Γενική Συνέλευση. Η Τακτική Γενική Συνέλευση που γίνεται κάθε χρόνο είναι η ανανέωση της εμπιστοσύνης των μελών μας προς το Δ.Σ. και η ενημέρωση σχετικά με όλα τα θέματα που αφορούν τον κλάδο μας καθώς και η ανταλλαγή απόψεων και θέσεων μεταξύ μας.

Γι' αυτό κρίνουμε απαραίτητη την παρουσία όλων των συναδέλφων, πολύ περισσότερο δε σήμερα που βρισκόμαστε στο μάτι του κυκλώνα,

με το ασφαλιστικό που ανοίγει η Κυβέρνηση και που δυστυχώς στοχεύει άμεσα στις συντάξεις μας διότι θεωρούνται υψηλές έναντι των άλλων επικουρικών ταμείων.

Η μαζική παρουσία σας σε αυτή την Γενική Συνέλευση θα μας δώσει το κύρος και τη μαχητικότητα να αγωνιστούμε με επιτυχία για τη διασφάλιση των κεκτημένων δικαιωμάτων μας.

Αλέξανδρος Δελαγραμμάτικας

Πρόεδρος Παν. Συλλόγου Επικ. Ασφάλ. ΤΑΝΠΥ

Πανελλήνιος Σύλλογος Συνταξιούχων Επικουρικής Ασφάλισης ΤΑΝΠΥ

Ακτή Μιαούλη 17-19, Πειραιάς 18535

Πρόσκληση Τακτικής Γενικής Συνέλευσης

Ημερομηνία: 22 Ιουνίου 2005 - Ώρα: 10:00 π.μ.

Τόπος: Μεγάλη αίθουσα συνελεύσεων Ε.Κ.Π.

(Ομηρίδου Σκυλίτση 19)

Η τακτική Γενική Συνέλευση του Συλλόγου μας θα πραγματοποιηθεί στην πρώτη σύνοδό της στις 15/6/2005 και η δεύτερη την Τετάρτη 22 Ιουνίου 2005 στις 10.00 π.μ. στη μεγάλη αίθουσα συνελεύσεων του Εργατικού Κέντρου Πειραιά στην οδό Ομηρίδου Σκυλίτση αρ. 19.

Θέματα

1. Διοικητικός και οικονομικός απολογισμός χρήσεως 1/5/2004-30/4/2005.
2. Έκθεση Εξελεγκτικής Επιτροπής
3. Απαλλαγή Δ.Σ. από πάσης διοικητικής και οικονομικής ευθύνης.
4. Προϋπολογισμός 1/5/2005-30/4/2006.
5. Συμμετοχή στην υπό ίδρυση Ομοσπονδία Ταμείων Επικουρικής Ασφάλισης.
6. Ενημέρωση και συζήτηση σχετικά με το ΤΑΝΠΥ και τα λοιπά θέματα που μας απασχολούν.
7. Συζήτηση και προτάσεις μελών.

Ο Πρόεδρος
ΑΛΕΞΑΝΔΡΟΣ ΔΕΛΑΓΡΑΜΜΑΤΙΚΑΣ

Η Γεν. Γραμματέας
ΜΑΡΙΑ ΚΑΜΠΟΥ

μάρτιος - απρίλιος 2005



Ο υφυπουργός κ. Αγγελόπουλος έθεσε σε εκκρεμότητα την απόφαση του Δ.Σ. του ΤΑΝΠΥ για την αύξηση 4% των συντάξεων

Το Δ.Σ. του Συλλόγου μας μόλις πληροφορήθηκε από τον εκπρόσωπό μας στο Δ.Σ. του ΤΑΝΠΥ κ. Αλέξ. Δελαγραμμάτικα ότι το Υπουργείο Απασχόλησης και Κοινωνικής Προστασίας διά του Υφυπουργού κ. Αγγελόπουλου αντιτίθεται στην καταβολή της αυξήσεως του 4% στις συντάξεις μας απέστειλε το πιο κάτω έγγραφο στον Υπουργό κ. Παναγιωτόπουλο και τον Υφυπουργό κ. Αγγελόπουλο.

Αξιότιμοι Κύριοι,

«Με ιδιαίτερη δυσαρέσκεια και πικρία πληροφορηθήκαμε από το Δ.Σ. του Τ.Α.Ν.Π.Υ. στο οποίο εκπροσωπείται και συμμετέχει ο Σύλλογός μας, ότι η αύξηση που αποφασίσθηκε να καταβληθεί στις συντάξεις παραμένει σε εκκρεμότητα.

Με την παρούσα μεταφέρουμε την έντονη διαμαρτυρία και την αγανάκτηση των 3.500 συνταξιούχων μας, για την άδικη αυτή απόφαση του αρμοδίου για το Τ.Α.Ν.Π.Υ. Υφυπουργού κ. Αγγελόπουλου να στερήσει τη χορήγηση της αύξησης του 4% από ανθρώπους για τους οποίους η σύνταξη αποτελεί το μοναδικό πενήχρο εισόδημα για την επιβίωσή τους.

Αυτή η τιμαριθμική αναπροσαρμογή των συντάξεων από 1/1/2005 είχε αποφασισθεί να καταβληθεί στους συνταξιούχους του Ταμείου στην από 8/3/2005 συνεδρίαση του Δ.Σ. του Τ.Α.Ν.Π.Υ. όπως γίνεται πάντοτε στις αυξήσεις που χορηγεί το κράτος, δεν υπήρξε δε γι' αυτό ουδέποτε η ελάχιστη αντίρρηση από την πολιτική ηγεσία.

Σήμερα μ' αυτή την αναίτια αναβολή έχει δημιουργηθεί σάλος και αναταραχή στον κλάδο διότι είχε εξαγγελθεί ότι στις 19/4/2005 επρόκειτο να καταβληθούν αυξημένες οι συντάξεις μαζί με τα αναδρομικά.

Κάτι παρόμοιο δεν είχε συμβεί ποτέ στο παρελθόν. Το Τ.Α.Ν.Π.Υ. είναι ένα από τα πιο εύρωστα και υγιή Ταμεία της χώρας και τα κεφάλαιά του προέρχονται εξ ολοκλήρου από τις εισφορές των ασφαλισμένων του. Δεν έχει πάρει ουδέποτε κρατική επιχορή-

γηση, ούτε δάνειο για να εκπληρώσει τις υποχρεώσεις του. Δεν έχει ούτε είχε κοινωνικό πόρο. Αντίθετα έχει συμβάλει στην Εθνική Οικονομία έχοντας επί μακρόν χρονικό διάστημα τα αποθεματικά του άτοκα στην Τράπεζα της Ελλάδος όταν ο πληθωρισμός έτρεχε περίπου 20%. Έχει συνταξιοδοτήσει επαναπατριζόμενους από την Τουρκία, Αίγυπτο και άλλες χώρες. Έχει αναγνωρίσει δίκως την καταβολή εισφορών τις στρατιωτικές υπηρεσίες του Αλβανικού μετώπου και έχει προβεί και προβαίνει σε πλείστες άλλες κοινωνικές παροχές χρηματοδοτούμενες πάντοτε από τα κεφάλαια του Ταμείου.

Το Τ.Α.Ν.Π.Υ. είναι και θα είναι ένα Ταμείο με χρηστή Διοίκηση, εύρωστο και πάντα με προοπτική για μία ισχυρή θέση μέσα στο χώρο της Κοινωνικής Ασφάλισης.

Γι' αυτό δεν αντιλαμβανόμαστε αυτήν την ανακόλουθη ενέργεια η οποία έχει άμεσο αντίκτυπο στο κύρος και την αξιοπιστία του Τ.Α.Ν.Π.Υ. έναντι των ασφαλισμένων του. Κάτι τέτοιο θα δικαιολογήτο μόνο εάν ζητούσε το Ταμείο την οικονομική επιχορήγηση του κράτους ή εάν τα αποθεματικά του ήταν ανεπαρκή και με την καταβολή της αυξήσεως του 4% θα δημιουργήτο κάποιο πιθανό μελλοντικό πρόβλημα.

Κρίνεται απαραίτητα αναγκαίο να προσθέσουμε ως προς το υπ' αρ. πρωτ. 2002/οικ. 9446/421 έγγραφό σας, ότι δεν πρέπει να γίνεται κανένας συσχετισμός με την εκπόνηση της προβλεπόμενης από το Νόμο ανά 5ετία αναλογιστικής μελέτης και τις θεσπιθείσες από το κράτος αυξήσεις

για την κάλυψη του πληθωρισμού, γιατί το Τ.Α.Ν.Π.Υ. έχει την οικονομική ευχέρεια και ευρωστία για να καταβάλει αυτή την πενιχρή αύξηση στους συνταξιούχους του.

Εν τέλει εκφράζουμε την κατάπληξη μας για τα παντελώς ανακριβή και εξωπραγματικά που αναφέρονται στο έγγραφο σας ως προς τεράστιο έλλειμμα του κλάδου ότι συνεχώς επιδεινώνεται. Η αδιαμφισβήτητη πραγματικότητα είναι ότι τα διαθέσιμα στις 31/3/2005 ανέρχονται στο ποσό των 55.838.740,70 σε καταθέσεις και ομόλογα τα οποία και αυξήθηκαν από τον αντίστοιχο Μάρτιο του 2004 κατά 3.198.549,42 ευρώ.

Με την πίστη και τη βεβαιότητα ότι κατανοώντας την ανακόλουθη κατάσταση που δημιουργήθηκε, ενδεχομένως από κακές εισηγήσεις, οι οποίες όμως έχουν άμεσο αντίκτυπο στην πολιτική ηγεσία, ότι θα επανορθώσετε όπως είναι δίκαιον το ταχύτερον δυνατόν, δίδοντας εντολή στον Πρόεδρο του Τ.Α.Ν.Π.Υ. να ενεργοποιήσει την απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου.

Με αγωνιώδη αναμονή για την αποτελεσματική παρέμβασή σας, διατελούμε με τιμή».

Επίσης ομόφωνα το Δ.Σ. του Τ.Α.Ν.Π.Υ. έλαβε θέση και εισηγήθηκε προς το Υπουργείο ότι πρέπει να δοθούν οι αυξήσεις των συντάξεων ανεξάρτητα από την εκπόνηση της αναλογιστικής μελέτης του κλάδου. Παράλληλα ο Σύλλογός μας σε συνεργασία με τους εν ενεργεία συναδέλφους μας ζήτησε να επισκεφθεί τον κ. Υφυπουργό και δίνει δημοσιότητα στο όλο θέμα.

Επί του πιεστηρίου

Ύστερα από τη συνάντηση που έγινε με τον Υφυπουργό κ. Αγγελόπουλο με τον Πρόεδρο του Συλλόγου μας, τους εκπροσώπους των εν ενεργεία συναδέλφων μας και την παρουσία του Προέδρου του ΤΑΝΠΥ κ. Βασ. Βαβυλουσάκη, ο κ. Υφυπουργός συγκατένευσε να δοθεί η αύξηση 4% από 1/1/2005. Έτσι στις **28/6/2005** θα δοθούν οι αυξήσεις στους συνταξιούχους μας. Σ' αυτό συνετέλεσε και η δημόσιότης που δόθηκε στο όλο θέμα αλλά και η θετική συμπαράσταση του Προέδρου του ΤΑΝΠΥ κ. Βασ. Βαβυλουσάκη.

Να σταματήσει η απαράδεκτη φορολογία των χαμηλών συντάξεων

Ο Σύλλογός μας στην προσπάθεια του να σταματήσει την άδικη και παντελώς αστήρικτη φορολογία των χαμηλών συντάξεων απέστειλε προς το Υπουργείο Οικονομίας και Οικονομικών το πιο κάτω έγγραφο:

«Αναφερόμενοι στο υπ' αριθμ. πρωτ. 1086716/2209/Α0012/06.12.2004 έγγραφο σας με το οποίο, εις απάντηση αιτήματός μας, μας γνωρίζετε ότι προσαρμόστηκαν τα φορολογικά κλιμάκια της περιπτώσεως Ε' της παραγράφου του άρθρου 57 του Ν.2238/94 για παρακράτηση του φόρου εισοδήματος στις παροχές από επικουρικά ταμεία, σας εκθέτουμε τα ακόλουθα με την παράκληση όπως τα εξετάσετε μετά της δέουσας προσοχής.

Οι ετήσιες παροχές των 2.500 ευρώ που αντιστοιχούν μηνιαίως σε 178,57 ευρώ επί των οποίων γίνεται παρακράτηση φόρου 5% και ακολούθως των 2.500 ευρώ έως 4.500 ευρώ που γίνεται παρακράτηση 10% κατά κανόνα, εφ' όσον ο φορολογούμενος δεν έχει άλλα εισοδήματα εκτός από τις συντάξεις του, δεν υπόκεινται σε καταβολή φόρου. Διότι έστω και η κύρια σύνταξη να είναι 6.000 ευρώ ετησίως συνολικά τα εισοδήματα του φορολογούμενου δεν υπερβαίνουν το αφορολόγητο όριο των 11.000 ευρώ που έχει θεσπίσει η πολιτεία. Γι' αυτό θεωρούμε ότι η επιβολή στους χαμηλοσυνταξιούχους φόρου τον οποίον εκ των υστέρων υποχρεούνται να υποβάλουν φορολογική δήλωση για να τους επιστραφεί, είναι εντελώς άδικη και έρχεται σε σύγκρουση με την πολιτική ενίσχυσης των χαμηλών εισοδημάτων.

Εξάλλου πρέπει σοβαρά να ληφθεί υπ' όψιν και τούτο: Χαμηλοσυνταξιούχοι που βρίσκονται στο μεταίχμιο της φορολογικής κλίμακας, με τις τιμαριθμικές αυξή-

Να αυξηθεί το αφορολόγητο όριο στα 13.000 ευρώ ζητά η ΓΣΕΕ

Στο πλαίσιο των διεκδικήσεων της η ΓΣΕΕ ζητά να εφαρμοστούν ολοκληρωμένες πολιτικές απασχόλησης σύμφωνα με τις προτάσεις της, για τη μείωση της ανεργίας. Για τους ανέργους διεκδικεί επιμήκυνση του χρόνου επιδότησης της ανεργίας και άμεση αύξηση του επιδόματος ανεργίας στο ύψος του 66% με στόχο το 80%, ενώ σε ό,τι αφορά το φορολογικό για τους μισθωτούς και τους συνταξιούχους διεκδικεί αφορολόγητο όριο 13.000 ευρώ.

Μαχόμενος

σεις που χορηγεί η Πολιτεία, αλλάζουν φορολογική κλίμακα, με αποτέλεσμα αντί αυξήσεως να υφίστανται μείωση στη σύνταξή τους.

Στις συντάξεις άνω των 400 ευρώ μηνιαίως καλώς να γίνεται η παρακράτηση του φόρου με συντελεστή 15% διότι σε αυτές τις περιπτώσεις οι συνταξιούχοι έχουν υψηλότερα συνολικά εισοδήματα και υπερβαίνουν το αφορολόγητο όριο.

Κατόπιν των όσων αναφέραμε παρακαλούμε όπως, κατανοώντας την αδικία η οποία προκαλείται με αυτή τη φορολογία, απαλλάξετε τους χαμηλοσυνταξιούχους από αυτή των παντελώς αστήρικτη και απαράδεκτη μεταχείριση».

Το Δ.Σ. του ΤΑΝΠΥ προς το οποίον κοινοποιήθηκε το πιο πάνω έγγραφο μας στη συνεδρίασή του της 19/4/2005 εισηγήθηκε προς το Υπουργείο Οικονομίας και Οικονομικών υπέρ του δίκαιου αιτήματός μας. Επίσης το ίδιο έγγραφο μας το κοινοποιήσαμε προς όλα τα Επικουρικά Ταμεία Ασφάλισης προκειμένου να ενημερωθούν για τις ενέργειές μας και να πιέσουν και από την πλευρά τους το Υπουργείο να σταματήσει επί τέλους αυτή την άδικη φορολογία των χαμηλών συντάξεων.

τα Γραφεία του ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΟΥ ΣΥΛΛΟΓΟΥ
ΣΥΝΤΑΞΙΟΥΧΩΝ ΕΠΙΚΟΥΡΙΚΗΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ ΤΑΝΠΥ

Ακτή Μιαούλη 17-19 • Β' όροφος,

τηλ. 210. 41.25.882 fax. 210 41.25.108
είναι ανοικτά και δέχονται τους συναδέλφους
συνταξιούχους

Καθημερινά (Δευτέρα - Παρασκευή)

10.00 π.μ. - 13.00 μ.μ

Πανελλήνιος Σύλλογος Συνταξιούχων Επικουρικής Ασφάλισης ΤΑΝΠΥ

Ακτή Μιαούλη 17-19 Πειραιάς 6' όροφος
Τηλ. 210-4125882, Fax: 210-4125108

Συναδέλφοι που δεν είστε μέλη του Συλλόγου μας φροντίστε να εγγραφείτε:

Δώστε τα στοιχεία σας στο τηλέφωνό μας ή στο FAX ή περάστε από τα Γραφεία μας να έχουμε και μια προσωπική επαφή. Η ετήσια εισφορά είναι 10 ευρώ. Το δικαίωμα εγγραφής 5 ευρώ εφάπαξ. Ο λογαριασμός της ΕΤΕ που μπορείτε να κάνετε την κατάθεσή σας είναι **190/296092-37**.

**Προσοχή: Πρέπει στην απόδειξη
απαραιτήτως να γραφτεί το όνομά σας.**

Η εγγραφή σας στο Σύλλογό μας θα μας δώσει τη δύναμη για την ισχυρή διεκδίκηση των συμφερόντων μας.



ΣΥΝΕΝΤΕΥΞΗ ΓΕΡΑΣΙΜΟΣ ΠΑΠΑΔΟΠΟΥΛΟΣ:

“Σαράντα χρόνια στη ναυτιλία”

Απόσταγμα εμπειρίας

Ο συνάδελφος Γεράσιμος Παπαδόπουλος είναι από τους παλαιούς στον κλάδο μας. Πάντα κοντά στο σωματείο, πάντα μέσα στις συνελεύσεις και εκδηλώσεις τον γνωρίζουμε σαν συνάδελφοι που γνωρίζει αρκετά καλά τα προβλήματά μας. Για τον λόγο ότι συνταξιοδοτείται και δεν θα τον έχουμε ξανά δίπλα μας ζητήσαμε να μας απαντήσει σε ορισμένα ερωτήματα. Το απόσταγμα του προβληματισμού και τις εμπειρίες του, μας είναι χρήσιμο και το παρουσιάζουμε.



1. Ποια νομίζετε ότι είναι η κατάσταση στη ναυτιλία σήμερα;

Όπως γνωρίζετε η κατάσταση στη Ναυτιλία γενικότερα είναι σαν το χρηματιστήριο. Πότε πάνω πότε κάτω ανάλογα με τις διαμορφούμενες συνθήκες παγκοσμίως που είναι και απρόβλεπτες.

Για παράδειγμα τα κρουαζιερόπλοια μέχρι την 11η Σεπτεμβρίου 2002 δούλευαν πάρα πολύ καλά και απασχολούσαν σημαντικό αριθμό ναυτικών στα πλοία αλλά και πολλούς υπαλλήλους στα Γραφεία. Σήμερα όμως εταιρείες βάζουν λουκέτο, κρουαζιερόπλοια δένουν και πολλοί εργαζόμενοι υπάλληλοι και ναυτικοί είναι στην ανεργία με αθέητο το μέλλον.

Η ακτοπλοΐα σε γενικές γραμμές βρίσκεται σε καλό δρόμο με την ανανέωση σιγά-σιγά των πλοίων, αλλά δεν φτάνει μόνο αυτό.

Λόγω της αύξησης του μεγέθους των πλοίων πρέπει επί τέλους κάποια κυβέρνηση να αποφασίσει τη βελτίωση των λιμενικών εγκαταστάσεων στα πανέμορφα νησιά μας δηλ. μεγαλύτερα και ασφαλέστερα λιμάνια, διευκολύνσεις για τα σκάφη αναψυχής όπως νερό -τηλέφωνο - ηλεκτρικό και άλλα με μακροπρόθεσμο στόχο την οικονομική και τουριστική ανάπτυξη των νησιών μας που μαραζώνουν εκτός

ελαχίστων.

Η ποντοπόρος ναυτιλία είναι στα πάνω της. Οι ναύλοι των tankers και Dry Gargo είναι σε πολύ καλά επίπεδα και εύχομαι να συνεχιστεί αυτή η άνοδος όσο το δυνατόν περισσότερο.

Εδώ θα μπορούσαν να γραφούν πολλά περισσότερα σχετικά με τη συνεχή ανανέωση των στόλων με πλοία διπλού τοιχώματος αλλά και για την ανεργία των Ελλήνων ναυτικών.

Με την ευκαιρία που μου δίνεται θέλω δημόσια να ευχαριστήσω τον Ανώνυμο Έλληνα Ναυτικό που χάρις σ' αυτόν υπάρχουμε εμείς στα γραφεία και παράλληλα να θέσω μία ερώτηση-απορία προς τους διοικούντες της Π.Ν.Ο. που χρόνια τώρα μας απασχολεί.

Γιατί κύριοι ο Έλληνας ναυτικός να μη δικαιούται αποζημίωση για μόνιμη ολική/μερική ανικανότητα καθώς και για θάνατο από ασθένεια; Τι έχετε κάνει γι' αυτό; Γνωρίζετε άρσιτα ότι οι Φιλιππίνιοι ναυτικοί που εργάζονται στα Ελληνόκτητα πλοία δικαιούνται ανεξαρτήτως ειδικότητας U.S. \$ 50.00 - και U.S. \$ 7.000 για κάθε ανήλικο παιδί μέχρι και τέσσερα παιδιά για τις ίδιες αιτίες.

Και κάτι τελευταίο. Όπως που έλεγε κάποτε ένας φιλόσοφος της ζωής, συνταξιούχος ναυτικός: "Η Ναυτιλία αρρωσταίνει με ποτέ δεν

πεθαίνει".

2. Πώς εκτιμάται τις κατακτήσεις του κλάδου μας (συλλογικές συμβάσεις - ΤΑΝΠΥ); Πιστεύετε ότι σήμερα η συλλογική δράση και οργάνωση των εργαζομένων (συνδικάτα) μπορεί να παίξει ρόλο στην αντιμετώπιση των προβλημάτων τους;

Για να αντιληφθούν οι νέοι ιδιαίτερα συνάδελφοι τις κατακτήσεις του κλάδου μας σήμερα πρέπει να κάνουμε μία μικρή ιστορική αναδρομή στο παρελθόν. Άλλωστε έζησα τα γεγονότα και είναι βαθιά χαραγμένα στη μνήμη μου.

Το σωματείο μας την 10ετία του 1960 ήταν ένα κλειστό Club με εβδομήντα (70) περίπου μέλη όσοι ήταν και οι υπάλληλοι μιας και μόνο ναυτιλιακής εταιρείας με πρόεδρο τον προσωπάρχη της, ο οποίος σε αгаστή συνεργασία με την εργοδοσία καθόριζαν μισθούς πείνας τουλάχιστον, υπογράφοντας μια τυπική σύμβαση. Δεν δεχόταν την εγγραφή νέων μελών για να μη χάσει τα κεκτημένα. Με αγώνες, καταγγελίες, δικαστικές και εισαγγελικές παρεμβάσεις κάθε φορά στην κατάμεστη αίθουσα του Εργατικού Κέντρου Πειραιώς καταφέραμε να πάρουμε το σωματείο στα χέρια μας με τη

μαζική εγγραφή νέων μελών και με πρόεδρο τον κ. Αλέξανδρο Δελαγραμμάτικα, ο οποίος και παρέδωσε την σκαντάλη στον νυν πρόεδρό μας. Όλα ταύτα συνέβαιναν την 10ετία του 1970.

Έτσι σιγά-σιγά φθάσαμε στο να έχουμε σήμερα μία από τις καλύτερες συμβάσεις που υπάρχουν στην Ελλάδα και να έχουμε επιτύχει τη διατήρηση της επικουρικής σύνταξης του ΤΑΝΠΥ στο 67% και να μας αναγνωρίζει επιτέλους η Ένωση Ελλήνων Εφοπλιστών.

Γι' αυτό ο μοναδικός τρόπος διεκδίκησης αιτημάτων και επίλυσης προβλημάτων είναι η συσπείρωση όλων των εργαζομένων στα σωματεία τους γιατί όπως λέει ο σοφός λαός "Η ισχύς εν τη ενώσει". Οι ναυτιλιακοί υπάλληλοι είμαστε και λίγο βολεψάκηδες, διότι άλλοι τρέχουν για μας και δεν καταλαβαίνουμε ότι όσοι αμοιβόνται και πάνω από τη σύμβαση το οφείλουν στο σωματείο. Και τούτο διότι αυτό ανεβαίνει ο συμβατικός μισθός υπαρκτών τους εργοδότες να ενεβάζουν τους μισθούς για ευνοήτους λόγους.

3. Πώς κρίνετε την πορεία του ΠΑΣΕΝΤ τα τελευταία χρόνια; Τι γνώμη έχετε για την συνένωση όλης της ναυτιλίας και του τουρισμού σ' ένα Σύνδεσμο;

Οι κινήσεις που έχει κάνει μέχρι σήμερα ο σύνδεσμος δηλ. με το να ενωθούμε όλοι οι εργαζόμενοι στη ναυτιλία και στον Τουρισμό μας έδωσε πιστεύω νέα ώθηση, νέα δύναμη σε Πανελλαδική κλίμακα, όπου ο λόγος μας έχει μεγαλύτερη ισχύ. Ναι, μπορούμε με τη δύναμή μας να δημιουργήσουμε καλύτερες συνθήκες εργασίας και προοπτική για καλύτερη και περισσότερο ποιοτική ζωή.

Γι' αυτό θα πρέπει οι νεώτεροι συνάδελφοι να σηκωθούν από την αναπαυτική πολυθρόνα του εφησυχασμού, να βοηθήσουν με φρέσκες σκέψεις και ιδέες τον σύνδεσμο να αναλάβουν δράση με έργα και όχι με λόγια πλαισιώνοντας το Δ.Σ. Πάρα πολλά μπορούν να γίνουν.



Αρκεί να θέλουν.

4. Ο ΠΑΣΕΝΤ σήμερα βαδίζει πάνω στις κατευθύνσεις του ανεξάρτητου από το κράτος τους εργοδότες και τα κόμματα, συνδικαλισμού. Θεωρείτε τις αρχές αυτές σωστές για την ανάπτυξη ενός μαζικού διεκδικητικού κινήματος στον κλάδο μας;

Είναι ότι καλύτερο συνέβη στον σύνδεσμό μας. Μετά από 40 χρόνια συνδικαλιστικής παρουσίας έχω καταληξει ότι για να απάει μπροστά ένας σύνδεσμος πρέπει η διοίκηση και τα μέλη του να αφήνουν έξω από τα γραφεία του συνδέσμου, τις

γενικές συνελεύσεις και τις εν γένει εκδηλώσεις του, τις κομματικές τους ιδέες και ταυτότητες.

Έχει αποδειχθεί ότι η ανεργία, η φτώχεια και η πείνα δεν έχουν χρώμα. Όλοι είμαστε άνθρωποι με τις ίδιες ανάγκες. Έτσι ενωμένοι όλοι σαν μία γροθιά μας υπολογίζουν περισσότερο και το κράτος και η εργοδοσία. Αυτοί προσπαθούν να επιβάλλουν το "Διαίρει και Βασίλευε", μέσω της κομματικοποίησης των συνδέσμων. Το έζησα σε όλο του το μεγαλείο κάνοντας και εγώ το ίδιο λάθος στο παρελθόν.

Τέλος ο έξυπνος ο άνθρωπος πρέπει να εκμεταλλεύεται τη γνώση και την πείρα των μεγάλων. Γι' αυτό προτρέπω τους νέους να ακούν πολύ, να σκέπτονται πολύ, να λένε λίγα και να πράττουν πολλά.

Διόρθωση

Από λάθος σε προηγούμενο τεύχος του περιοδικού μας δημοσιεύτηκε ότι η προβλεπόμενη για το 2005 δεύτερη αύξηση στη σύμβαση του ΠΑΣΕΝΤ με την Ένωση Ελλήνων Εφοπλιστών θα δοθεί την 1/7/2005. Το σωστό είναι ότι η αύξηση αυτή θα δοθεί την 1/11/2005.



μας ρωτάτε μας απαντάμε

Αρκετοί συνάδελφοι απευθύνονται στο σωματείο και ρωτάνε να μάθουν για διάφορα εργασιακά, ασφαλιστικά και άλλα ζητήματα που τους απασχολούν. Επειδή τα ερωτήματα αυτά έχουν μια γενικότερη σημασία και πιστεύουμε ότι απασχολούν περισσότερους συναδέλφους, θα σταχυολογούμε κατά καιρούς ορισμένα από αυτά και θα τα παρουσιάζουμε στο περιοδικό μας στη στήλη **«ΜΑΣ ΡΩΤΑΤΕ, ΣΑΣ ΑΠΑΝΤΑΜΕ»**. Ελπίζουμε έτσι να ικανοποιούμε κάποιες ανάγκες όσων αντιμετωπίζουν σχετικό πρόβλημα. Αν όχι, υπάρχει και ο Σύνδεσμος που μπορείτε να επισκέπτεσθε ή να τηλεφωνείτε για να συζητήσετε το όποιο πρόβλημα έχει δημιουργηθεί στο χώρο της εργασίας σας.

Πολλές ερωτήσεις γίνονται στο Σύνδεσμό μας για το θέμα της απόλυσης και τα δικαιώματα των εργαζομένων. Στο σημερινό μας σημείωμα απαντάμε και σε κάποιες άλλες πλευρές του σοβαρού αυτού ζητήματος καθώς σε προηγούμενα τεύχη είχαμε απαντήσει σε βασικά θέματα για τις απολύσεις.

1. Με απέλυσε ο εργοδότης μου. Τι δικαιούμε να λάβω;

Με την απόλυση το πρώτο πράγμα που ζητάμε από τον εργοδότη μας είναι η "καταγγελία σύμβασης εργασίας", δηλ. το χαρτί με το οποίο μας κοινοποιεί την απόλυση. Στην "καταγγελία" αναγράφεται το ποσό της αποζημίωσης άδειας κ.λπ. που δικαιούμαστε. Είναι σημαντικό να πάρουμε το χαρτί αυτό γιατί απ' αυτό εξαρτάται η επιδότησή μας από τον ΟΑΕΔ (επίδομα ανεργίας) αλλά και ο χαρακτηρισμός ως "άνεργος" για ΟΑΕΔ, ΙΚΑ και άλλες δημόσιες υπηρεσίες.

Αν έχουμε αμφιβολία για τα χρήματα που μας δίνει ο εργοδότης τότε πρέπει να υπογράψουμε την καταγγελία σύμβασης σημειώνοντας τη φράση "με επιφύλαξη παντός νομίζω είναι δικαιώματός μου", ώστε να δικαιολογείται η προσφυγή μας κατόπιν σε δικαστήρια και άλλες αρμοδιες υπηρεσίες. Και χωρίς όμως την παραπάνω φράση μπορούμε να διεκδικήσουμε κατόπιν όσα νομίζουμε ότι δεν μας έδωσε ο εργοδότης.

Με την απόλυση ο εργοδότης υποχρεούται να μας καταβάλει: α) την αποζημίωση. Ανάλογα με τα χρόνια υπηρεσίας μας στον ίδιο εργοδότη (που μας απολύει) και σύμφωνα με πίνακα που έχουμε δημοσιεύσει σε προηγούμενα τεύχη μας, λαμβά-

νουμε αποζημίωση ορισμένων μισθών. Στο ποσόν αυτό παραθέτουμε το 1/6 του ποσού. Παράδειγμα: Αν η αποζημίωση είναι 6.000 ευρώ θα προσθέσουμε στο ποσόν αυτό το $1/6 \times 6.000 = 1.000$. Άρα θα έχουμε $6.000 + 1.000$ ευρώ = 7.000 ευρώ.

Η αποζημίωση δεν υπόκειται σε κρατήσεις υπέρ ασφαλιστικών ταμείων (ΙΚΑ και ΤΑΝΠΥ ή ΤΕΑΜ). Άρα ο υπολογισμός γίνεται σε μεικτές αποδοχές.

Η αποζημίωση, υπόκειται μόνο σε φορολογία. Μέχρι 20.000 ευρώ δεν γίνεται καμία κράτηση (0%). Αν η αποζημίωση είναι από 20.001 ευρώ και πάνω τότε φορολογείται με το 20%, το ποσό που υπερβαίνει τα 20.000 ευρώ. Παράδειγμα: Η αποζημίωση ενός απολυμένου είναι 30.000 ευρώ. Τα πρώτα 20.000 ευρώ δεν φορολογούνται, ενώ τα υπόλοιπα 10.000 ευρώ φορολογούνται με το 20%. $10.000 \times 20\% = 2.000$ ευρώ. Άρα για τα 30.000 ευρώ θα πληρώσουμε 2.000 ευρώ φόρο.

Β. Άδεια: Αν δεν έχουμε λάβει την άδεια του έτους που διανύουμε πρέπει με την καταβολή της αποζημίωσης να πληρωθούμε και την άδεια που δικαιούμαστε. Επίσης πρέπει να πληρωθούμε το Επίδομα Αδείας.

γ. Τέλος πρέπει να λάβουμε την αναλογία του Δώρου (Χριστουγέννων ή Πάσχα) ανάλογα με τον χρόνο που απολυόμαστε. Σημειώνουμε ότι δικαιούμαστε 0,125 του ημερομισθίου για κάθε ημερομίσθιο που κάναμε (Δώρο Πάσχα). Επίσης 0,10 του ημερομισθίου για κάθε ημερομίσθιο που κάνουμε (Δώρο Χριστουγέννων).

Η άδεια, το επίδομα αδείας και η αναλογία του Δώρου υπόκεινται σε κρατήσεις για ασφαλιστικούς οργανισμούς.

Πρόγραμμα τουρισμού για μισθωτούς και συνταξιούχους

Εκτός από την εργατική εστία που οργανώνει διακοπές, εκδρομές, προγράμματα τουρισμού (για τα προγράμματά της μπορούμε να ενημερωθούμε από τα κατά τόπους γραφεία της) και άλλοι φορείς οργανώνουν προγράμματα τουρισμού για μισθωτούς και συνταξιούχους.

Συγκεκριμένα:

► Ο ΕΟΤ διοργανώνει τρία (3) προγράμματα. (Μέχρι 31/12/2005).

1. Πρόγραμμα διακοπών οκτώ ημερών (επτά διανυκτερεύσεων), από το δεύτερο δεκαπενθήμερο του Ιουνίου μέχρι τις 31 Δεκεμβρίου 2005. Πρόκειται για το γνωστό μέχρι σήμερα πρόγραμμα, στο οποίο μπορούν όλοι οι πολίτες να λάβουν μέρος, με μικρή συμμετοχή.
2. Πρόγραμμα για την τρίτη ηλικία. Αφορά συνταξιούχους όλων των ταμείων, που θα επιλέξουν να κάνουν διακοπές, εντελώς δωρεάν, τους μήνες Οκτώβριο, Νοέμβριο και το πρώτο δεκαήμερο του Δεκεμβρίου του 2005,

ανεξαρτήτως εισοδήματός τους.

3. Πρόγραμμα πενήμερων εκδρομών (τεσσάρων διανυκτερεύσεων). Οι εκδρομές θα πραγματοποιούνται από 15-6 έως και 31-12-2005, με μειωμένη συμμετοχή, μέσω τουριστικών γραφείων με προορισμό όλα τα σημεία της Ελλάδας.

Για την εξασφάλιση των δελτίων Κοινωνικού Τουρισμού από τους πολίτες που θαθ πληρούν τις προϋποθέσεις των επί μέρους προγραμμάτων του Κοινωνικού Τουρισμού ΕΟΤ 2005, έχει προβλεφθεί η διανομή των δελτίων από τα Κέντρα Εξυπηρέτησης Πολιτών (Κ.Ε.Π.), σε όλες τις πόλεις και τα χωριά της Ελλάδος.

Τηλέφωνο πληροφοριών: 1164

Για τα παραπάνω προγράμματα υπάρχουν προϋποθέσεις (όσον αφορά τους μισθωτούς) που κυρίως σχετίζονται με το ύψος των αποδοχών τους. Πληροφορίες στον ΕΟΤ.

- Η ΓΣΕΕ επαναλαμβάνει και φέτος το Πρόγραμμα Ποιοτικών Παραθεριστικών Διακοπών και συνεργάζεται για την περίοδο των φετινών διακοπών με ξενοδοχεία προσφέροντας προσιτές, ειδικές τομές στον μέσο εργαζόμενο.

Συγκεκριμένα η ΓΣΕΕ συνεργάζεται με ξενοδοχεία στις περιοχές: Πέρδικα Θεσπρωτίας, Σαντορίνη, Ουρανούπολη Χαλκιδικής, Θέρμες Μυτιλήνης, Καλλιθέα Χαλκιδικής, Σιθωνία Χαλκιδικής, Αργοστόλι Κεφαλονιάς, Μαρμάρι Κω, Βασιλικό Ζακύνθου, Καρίτσα Κισσάβου, Πλαταμώνας Πιερίας, Χανιά, Καρδάμενα Κω, Καλλιθέα Ρόδου, Δυτική Πελοπόννησος.

Πληροφορίες για το πρόγραμμα της ΓΣΕΕ μπορείτε να ζητήσετε από το Οργανωτικό τμήμα της ΓΣΕΕ 8202111, 8202108-9, 8202128 αλλά και από το Σύνδεσμό μας.



Ο ΧΟΡΟΣ ΤΟΥ ΠΑΣΕΝΤ

Πραγματοποιήθηκε στο κέντρο "ΑΣΤΕΡΙΑ ΓΛΥΦΑΔΑΣ"
το Σάββατο 9 Απριλίου ο χορός του ΠΑΣΕΝΤ.

Κέφι, χορός και τραγούδι ήταν τα στοιχεία που κυριάρχησαν.

Νέοι και μεγαλύτεροι συνάδελφοι διασκεδάσαμε
ενώ η πίστες λίγες στιγμές έμεινε άδεια.

Αρκετοί ήταν εκείνοι που έδειξαν τις χορευτικές τους ικανότητες
σε ζεϊμπεκιές, συρτά και καλαματιανά, νησιώτικα, χασαποσέρβικα.

Η ορχήστρα θαυμάσια με τους Χρ. Νικηόπουλο, Διονυσίου, Κωνσταντίνα
και Γ. Ζουγανέλη.

Κράτησε το κέφι αμείωτο όλη τη διάρκεια της βραδιάς.

Ο χορός μας ήταν μια ευκαιρία να σμιζουμε έξω από το χώρο της δουλειάς
να ξεδώσουμε, να ξεφύγουμε λίγο απ' τα προβλήματα,
να πάρουμε μια ανάσα για να συνεχίσουμε στον αγώνα για την επιβίωση.

άντε και του χρόνου

ναυτιλιακός τουριστικός

ΠΑΡΩΜΕΝΟ
ΤΕΛΟΣ
Τοκ. Γραφείο
Κ. Πειραιά
Αριθμός Άδειας:
814



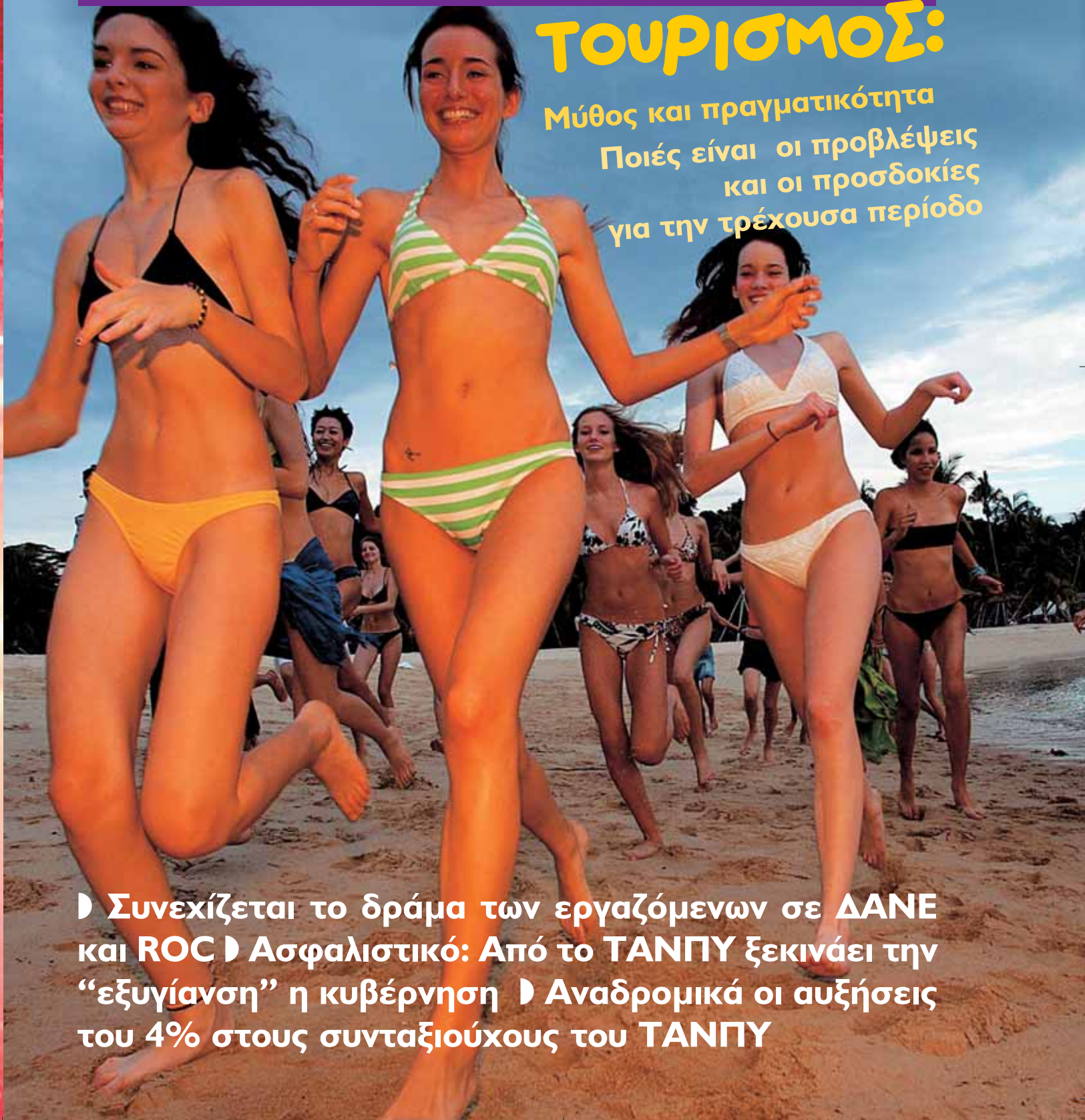
ΕΛΤΑ
Hellenic Post

ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΟΣ ΣΥΝΔΕΣΜΟΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΣΤΗΝ ΝΑΥΤΙΛΙΑ & ΤΟΥΡΙΣΜΟ (ΠΑΣΕΝΤ)
ΑΚΤΗ ΜΙΑΟΥΛΗ 17-19 ΠΕΙΡΑΙΑΣ Τ.Κ. 185 35 • ΤΗΛ. 210 4173317 • 210 4174920

διμηνιαία έκδοση - Μάρτιος - Απρίλιος 2005 - Τεύχος 21 • Τιμή τεύχος 0.29€

ΤΟΥΡΙΣΜΟΣ:

Μύθος και πραγματικότητα
Ποιές είναι οι προβλέψεις
και οι προσδοκίες
για την τρέχουσα περίοδο



► Συνεχίζεται το δράμα των εργαζόμενων σε ΔΑΝΕ και ROC ► Ασφαλιστικό: Από το ΤΑΝΠΥ ξεκινάει την “εξυγίανση” η κυβέρνηση ► Αναδρομικά οι αυξήσεις του 4% στους συνταξιούχους του ΤΑΝΠΥ