

## ΕΙΝΑΙ ΑΠΑΡΑΙΤΗΤΟ ΤΟ ΣΩΜΑΤΕΙΟ ΣΗΜΕΡΑ;

Αγαπητές , Αγαπητοί , συνάδελφοι

Την χρονιά που μας έρχεται το σωματείο μας κλείνει ενενήντα χρόνια ζωής. Ήταν από τα πρώτα εργατικά συνδικάτα που δημιουργήθηκαν στη χώρα μας στις αρχές του προηγούμενου αιώνα.

Ενενήντα χρόνια λειτουργίας και δράσης με καλές αλλά και κακές στιγμές. Με νίκες, δυσκολίες αλλά και σοβαρές κατακτήσεις. Δημιουργήθηκε αγωνίσθηκε και άντεξε στην πορεία του χρόνου, μέσα από πολέμους, εμφυλίου, χούντες και περιόδους βαθιά αντιδημοκρατικούς, με απόλυτη κυριαρχία των εργοδοτών. Όμως άντεξε δεν διαλύθηκε και υπάρχει. Είναι εδώ σήμερα.

Σήμερα λοιπόν που διανύουμε πάλι μια βαθιά σκοτεινή και αντιδημοκρατική περίοδο με τις δυνάμεις του σκότους να έχουν το πάνω χέρι, με τους εργοδότες να κάνουν πάρτυ, με τις Συλλογικές Συμβάσεις, τις συντάξεις και τις εργασιακές σχέσεις να διαλύονται και να καταρρέουν και τον εργοδότη κυρίαρχο να λειτουργεί όπως θέλει και να κάνει ό,τι θέλει, το ερώτημα που τίθεται είναι αν χρειάζεται το σωματείο σήμερα. Και γιατί να είναι κάποιος μέλος του, γιατί να πληρώνει συνδρομή και γιατί να ψηφίζει;

Κατ' αρχήν θα πρέπει να ξεκαθαρίσουμε ότι το σωματείο υπερασπίστηκε το ρόλο του και την ύπαρξη του μέχρι σήμερα. Στο βασικό του καθήκον που είναι η υπεράσπιση του εισοδήματος, δηλαδή οι συλλογικές συμβάσεις εργασίας και το ασφαλιστικό όχι μόνο λειτούργησε, αλλά ανταποκρίθηκε και τίμησε το ρόλο του.

Το σωματείο δεν λειτούργησε σαν όργανο εργοδοτικό και κομματικό αλλά ανεξάρτητο με γνώμονα την υπεράσπιση των εργαζομένων και μόνον αυτό.

Οι συμβάσεις που διαπραγματεύτηκε και κατάκτησε και με βάση τις οποίες καθορίζεται και ο μισθός που μας πληρώνουν οι εργοδότες μας στα γραφεία που εργαζόμαστε, απέχει κατά πολύ από τις αμοιβές των άλλων υπαλλήλων των άλλων κλάδων εργασίας. Χαρακτηριστικά να αναφέρω ότι για τους ναυτιλιακούς υπαλλήλους οι αμοιβές μας υπερέρχουν σε μέσο όρο κατά 130% και βέβαια αυτός ο μισθός δεν καθορίζεται και δεν υπογράφεται από τους εργοδότες με καμία κυβέρνηση ή άλλο φορέα αλλά είναι έργο του σωματείου μας και αποτελεί προϊόν της δράσης του. Αν δεν υπήρχε λοιπόν το σωματείο οι αμοιβές μας σήμερα θα ήταν 680 ευρώ μηνιαίως.

Οι συντάξεις μας, αφού το ύψος τους είναι συνδεδεμένο με τον μισθό της σύμβασης μας, είναι επίσης κατά πολύ υψηλότερες από αυτές των άλλων

εργαζομένων και βέβαια αν προσθέσουμε και το επικουρικό μας ταμείο το ΤΑΝΠΥ που οι αμοιβές του ανέρχονται στο 66,7% της κύριας σύνταξης τότε κυριολεκτικά η σύνταξή μας απογειώνεται. Το αν υπάρχει ακόμα ΤΑΝΠΥ και αν θα υπάρξει και αύριο και δεν θα καταργηθεί εξαρτάται από το σωματείο και μόνον από αυτό.

Η ύπαρξη λοιπόν του σωματείου και μόνον αυτή καθορίζει το τι μισθό και τι σύνταξη παίρνουμε και κατά συνέπεια καθορίζει το βιοτικό μας επίπεδο.

Θα μπορούσε κάποιος να πει ότι καλά όλα αυτά αλλά τώρα τι γίνεται. Στο καινούργιο νομικό πεδίο που διαμορφώνεται τι νόημα ύπαρξης έχει το σωματείο; Τι συμβάσεις μπορεί να υπογράψει και να επιβάλλει και τι μπορεί να κάνει με το επικουρικό ταμείο (το ΤΑΝΠΥ) που η κυβέρνηση ενοποιεί και διαλύει καταργώντας το.

Συνάδελφοι οι συμβάσεις δεν καταργήθηκαν αλλά αυτό που έγινε είναι η προσπάθεια διά νόμου ακύρωσης τους στην πράξη. Αν πριν χρειαζόταν μία φορά το σωματείο τώρα είναι απολύτως απαραίτητο. Γιατί τώρα δεν υπάρχει η επέκταση και η υποχρεωτικότητα της σύμβασης για όλο τον κλάδο, που ίσχυε πριν και πρέπει οπωσδήποτε αυτή να υπογραφεί πλέον με τους εργοδότες ισχύοντας μόνον για τα μέλη των εταιρειών που ανήκουν στην εργοδοτική οργάνωση που υπογράφει και τα μέλη του σωματείου και μόνον για αυτά. Αν θέλουμε λοιπόν να έχουμε σύμβαση θα πρέπει πρώτον να υπάρχει σωματείο με μέλη για να διαπραγματευτεί και δεύτερον να υπογράψει, διαφορετικά ο εργοδότης με βάση τον νόμο εφαρμόζει την Εθνική Γενική Συλλογική Σύμβαση Εργασίας δηλαδή 580 ευρώ μισθό.

Το αν θα έχουμε αξιοπρεπή μισθό λοιπόν αύριο, εξαρτάται αποκλειστικά και μόνον από το αν θα υπάρχει σωματείο και πόσο αντιπροσωπευτικό αυτό θα είναι με βάση τον αριθμό των μελών του και τον αριθμό των ψηφισάντων.

Σήμερα λοιπόν που όλες οι συλλογικές συμβάσεις καταρρέουν, που οι μειώσεις που εφαρμόζονται ανέρχονται στο 40% με 60% στους μισθούς των εργαζομένων, το σωματείο μας κατόρθωσε να υπερασπιστεί και να "κρατήσει" τους μισθούς μας.

Υπέγραψε λοιπόν σύμβαση με την ΔΝΕ για τους εργαζόμενους στα ναυτιλιακά πρακτορεία, που θα ισχύσει για τα επόμενα δύο χρόνια, χωρίς καμία μείωση και με διατήρηση μάλιστα όλων των επιδομάτων, υπερασπιζόμενο τους μισθούς των εργαζομένων και αυτό σήμερα, τώρα.

Υπέγραψε και μάλιστα με αυξήσεις εν μέσω μνημονίου ΣΣΕ, με τις Ενώσεις των εφοπλιστών, παρά τις προσπάθειες τους να επιβάλλουν μειώσεις, διατηρώντας μέχρι σήμερα τους μισθούς των εργαζομένων στις ναυτιλιακές εταιρείες κάτι που θεωρείτο αδιανόητο. Το αν λοιπόν και για την νέα χρονιά θα υπάρχουν αυτοί οι μισθοί, θα εξαρτηθεί από το αν θα υπάρχει το σωματείο και τι αυτό θα

αντιπροσωπεύει για να μπορεί να υπογράψει σύμβαση. Καθαρές κουβέντες λοιπόν στο χέρι μας είναι, γιατί δεν φτάνει να κατέχεις κάτι θα πρέπει και να το αξίζεις.

Υπέγραψε παρά την λυσσαλέα αντίδραση των εργοδοτικών οργανώσεων (HATA και ΓΕΠΟΕΤ), ΣΣΕ για τους τουριστικούς υπαλλήλους, προστατεύοντας την σύμβαση και χωρίς μείωση των μισθών, υπερασπίζοντας την στο δικαστήριο όπου προσέφυγαν οι εργοδότες προκειμένου να την ακυρώσουν. Δίνει την μάχη για την υπογραφή της νέας σύμβασης για να αποφευχθούν οι μειώσεις, αφού οι εργοδότες εκμεταλλεόμενοι το νόμο την έχουν καταγγείλει και προσπαθούν να την ακυρώσουν.

Τέλος είπε όχι στην διάλυση και ενοποίηση του ΤΑΝΠΥ στο ΕΤΕΑ που στην πράξη σημαίνει 72 ευρώ μηνιαία σύνταξη με βάση την αναλογιστική μελέτη. Το αν θα κρατήσουμε λοιπόν το ταμείο μας και τις συντάξεις μας και δεν θα τσουβαλιαστούμε με τους άλλους εξαρτάται από μας, **από το πόσοι θα συμμετέχουν στο δημοψήφισμα που θα διενεργηθεί από το σωματείο, παρουσία δικαστή, εγκρίνοντας την ανεξαρτητοποίηση του ταμείου αφού το σωματείο με βάση το νόμο θα πρέπει να απαντήσει για την ενοποίηση του ή όχι μέχρι τέλος του έτους.**

Αγαπητές, αγαπητοί συνάδελφοι,

Δεν υπάρχουν δικαιολογίες για να κρυφτεί κανείς. Το σωματείο χρειάζεται αν θέλουμε να έχουμε μισθούς και συντάξεις. Κυβέρνηση και εργοδότες θα προσπαθήσουν να το καταργήσουν και να μας οδηγήσουν στον μεσαίωνα και εμείς θα πρέπει να πούμε όχι. Όλοι λοιπόν στην Γενική Συνέλευση στις 15 Νοέμβρη στις 5:30 μ.μ. για να αποφασίσουμε για το δημοψήφισμα και την ανεξαρτητοποίηση του ταμείου και την εκλογή της εφορευτικής επιτροπής που θα πραγματοποιήσει τις αρχαιρεσίες. Χρειάζεται η απαρτία και δεν υπάρχουν περιθώρια αναβολής.

Στην Γενική Συνέλευση θα υπάρχει νομική αντιπροσωπεία που θα αναλύσει το νέο ανεξάρτητο καταστατικό του ΤΑΝΠΥ καθώς και ο αναλογιστής καθηγητής κ. Φράγκος που θα παρουσιάσει την αναλογιστική μελέτη και την βιωσιμότητα του ταμείου. Προσοχή: θα ακολουθήσουν μυστικές ψηφοφορίες για την νομιμότητα των αποφάσεων μας για αυτό χρειάζεται η παρουσία και η συμμετοχή όλων για την βεβαιωμένη απαρτία παρουσία δικαστικού αντιπροσώπου.

**ΘΑΝΟΣ ΒΑΣΙΛΟΠΟΥΛΟΣ**

**ΠΡΟΕΔΡΟΣ ΠΑΣΕΝΤ**